PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO AÑO 2013

| ESTRATEGIAS | PROCESO | ACTIVIDADES | FECHA INICIAL PLANIFICADA | FECHA FINAL PLANIFICADA | RESPONSABLE |
|---------------------------------|---------------------------------|---|------------------------------|----------------------------|--|
| MAPA DE RIESGO DE CORRUPCION | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Capacitar en liderazgo y comunicación. | 15/06/2013 | 15/12/2013 | Profesional Especializado de Talento Humano |
| | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Capacitar en liderazgo y comunicación. | 15/06/2013 | 15/12/2013 | Profesional Especializado de Talento Humano |
| | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Diseñar e implementar estrategias de comunicación interna . | 15/05/2013 | 30/11/2013 | Director de Desarrollo y Bienestar Social |
| | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Informes trimestrales de ejecución presupuestal. | 01/05/2013 | 15/12/2013 | Profesional Especializado Grupo de Crédito |
| | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Fortalecer los controles de los procesos de contratación | 01/05/2013 | 15/12/2013 | Director Administrativo y Financiero |
| | CONTRATACION | Actualizar e implementar el Manual de Contratación | 01/05/2013 | 30/08/2013 | Director Administrativo y Financiero |
| | CONTRATACION | Socializar el Manual de Contratación de la entidad | 01/09/2013 | 30/09/2013 | Director Administrativo y Financiero |
| | CONTROL INTERNO | Capacitar al personal de Control Interno en Auditorias. | 01/05/2013 | 15/11/2013 | Profesional Especializado de Talento Humano |
| | CONTROL INTERNO | Efectuar Auditoría Interna de Gestión del proceso de Talento Humano. | | 01/08/2013 | Asesor de Gerencia con funciones de Control Interno - Profesional Grupo Control Interno |
| | GESTION DOCUMENTAL | Actualizar y socializar los procedimientos de Gestion Documental | 01/05/2013 | 30/07/2013 | Profesional Especializado Grupo de Recursos Fisicos |
| | BIENESTAR | Programar y ejecutar verificaciones de los ingresos periodicamente. | 01/05/2013 | 15/12/2013 | Director de Desarrollo y Bienestar Social - Profesional Grupo Control Interno |
| | BIENESTAR | Actualizar la información de TAO, incluyendo todas las solicitudes de crédito | 01/05/2013 | 15/12/2013 | Director de Desarrollo y Bienestar Social |
| | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Solicitar previamente a los líderes de las áreas de las necesidades en materia presupuestal, para la programacion del Plan de Compras. | 01/09/2013 | 15/12/2013 | Profesional Especializado grado 14 Grupo de Planeación |
| | SISTEMAS DE INFORMES | Adecuar los espacios requeridos para el almacenaje y custodia de las copias de respaldo | | 30/11/2013 | Director Adminsitrativo y Financiero |

PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO AÑO 2013

| ESTRATEGIAS | PROCESO | ACTIVIDADES | FECHA INICIAL PLANIFICADA | FECHA FINAL PLANIFICADA | RESPONSABLE |
|--|---------------------------------|---|------------------------------|----------------------------|--|
| ESTRATEGIA ANTITRAMITES | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Identificar trámites o procedimientos administrativos regulados | 01/05/2013 | 15/12/2013 | Profesional Especializado grado 14 Grupo de Planeación |
| | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Realizar el inventario de trámites que se deben inscribir en el SUIT. | 01/05/2013 | 15/12/2013 | Profesional Especializado grado 14 Grupo de Planeación |
| | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Priorizar trámites que se van a intervenir. | 01/05/2013 | 15/12/2013 | Profesional Especializado grado 14 Grupo de Planeación |
| ESTRATEGIA RENDICION DE CUENTAS | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Determinar los insumos necesarios para llevar a cabo la rendición de cuentas de la entidad. | 01/05/2013 | 30/08/2013 | Asesor de gerencia- Profesional esp. Planeación |
| | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Elaborar los procedimientos, metodologías para la rendición de cuentas de la entidad. | 01/09/2013 | 30/11/2013 | Asesor de gerencia- Profesional esp. Planeación |
| | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Efectuar cronograma para la rendición de cuentas de la entidad. | 30/11/2013 | 15/12/2013 | Asesor de gerencia- Profesional Especializado Planeación |
| | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Identificar, relacionar y socializar internamente cuadro sobre la información institucional que se debe dar a conocer la ciudadanía en general. | 01/05/2013 | 30/08/2013 | Asesor de Gerencia con funciones de Control Interno - Profesional Grupo Control Interno |
| MECANISMOS PARA MEJORAR LA ATENCION AL CIUDADANO | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Implementar la medición y seguimiento de satisfacción al cliente de la entidad. | 01/05/2013 | 15/11/2013 | Asesor de Gerencia. |
| | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Dar a conocer a los funcionarios los resultados de la encuesta de satisfacción del cliente. | 15/08/2013 | 15/11/2013 | Asesor de Gerencia. |
| | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | Socializar y fortalecer el procedimiento de Peticiones, quejas y reclamos de la entidad. | 01/06/2013 | 30/08/2013 | Técnico Administrativo Grupo de Atención al Usuario |
| | CONTROL INTERNO | Diseñar y ejecutar mecanismo de seguimiento y control de informes según estuto Anticorrupción. | 01/05/2013 | 15/12/2013 | Asesor de Gerencia con funciones de Control Interno - Profesional Grupo Control Interno |
| | BIENESTAR | Divulgar la programación de actividades misionales del Fondo de Bienestar . | 15/05/2013 | 30/07/2013 | Profesional Especializado Grupo de Bienestar, recreación, cultura y deportes. |