

FICHA TÉCNICA INDICADORES																	COMPORTAMIENTO INDICADOR			INFORMACIÓN PARA EL ANÁLISIS				
PROCESO	TIPO PROCESO	DEFINICIÓN DEL INDICADOR						INFORMACIÓN PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR									SEGUIMIENTO			INFORMACIÓN PARA EL ANÁLISIS				
		NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO DEL INDICADOR	TIPO INDICADOR	LINEA BASE	META	PLAZO DE CUMPLIMIENTO	VIGENCIA DE CUMPLIMIENTO	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	META VIGENCIA	RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN	RESPONSABLE DEL ANÁLISIS	ACTORES INTERESADOS EN EL RESULTADO	FUENTE DE INFORMACIÓN	FÓRMULA DEL CÁLCULO	I CUATRIM.	II CUATRIM.	III CUATRIM.	ACUMULADO	% META EJECUTADA	ESTADO CUMPLIMIENTO	ANÁLISIS Y OBSERVACIONES	ACCIONES DE MEJORA
C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18	C19	C20	C21	C22	C23	C24	C25
DIRECCIÓN	ESTRATÉGICO	Lineamientos u objetivos estratégico cumplidos.	Medir la ejecución de los lineamientos u objetivos estratégicos del Plan Estratégico Institucional	Eficiencia	90	95	31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral Acumulado	95	Técnico Administrativo G.16 Planeación	Profesional Especializado G.19 Planeación	Gerencia, Direcciones, Ente de Control Fiscal, Ciudadanía	Plan de Acción	Resultados ponderación metas del Plan de Acción por lineamientos estratégicos	17,5	64,2		64,2	67,58%	EN AVANCE		
DIRECCIÓN		Plan de Acción ejecutado oportunamente	Establecer la oportunidad en la ejecución del Plan de Acción	Efectividad.	94,2	100	31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral Acumulado	95	Técnico Administrativo G.16 Planeación	Profesional especializado G.19 Planeación	Gerencia, Direcciones, Ente de Control Fiscal, Ciudadanía	Plan de Acción	No. de actividades cumplidas oportunamente / Total de actividades programadas del cuatrimestre en Plan de Acción	N/A	100		100	105,26%	CUMPLIDO	Con corte al 2do cuatrimestre se programó una actividad para ejecutar hasta el 30/09/2019 y se cumplió de acuerdo con lo reportado.	
CONTROL INTERNO	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	Plan de auditoría ejecutado	Verificar la existencia, nivel de desarrollo y el grado de efectividad del Control Interno en el cumplimiento de los objetivos de la entidad.	Eficacia	0		31-dic-22	2022	Porcentaje	Semestral	100	Asesor(a) Control Interno	Asesor(a) Control Interno	Gerencia Auditoría General de la República	Plan Anual de Auditoría	Auditorías ejecutadas/auditorías programadas	30	60		90	90,00%	EN AVANCE	De acuerdo con la programación del Plan Anual de Auditorías Internas se ejecutaron tres auditorías (Sistemas, SGSST y Colegio esta última se entregó el informe preliminar falta el definitivo).	
CONTROL INTERNO		Seguimiento al PMI	Medir el cumplimiento a los seguimientos de los planes de Mejoramiento suscrito por la áreas de la entidad.	Eficacia	100		31-dic-22	2022	Porcentaje	Semestral	100	Asesor(a) Control Interno	Asesor(a) Control Interno	Gerencia Auditoría General de la República Cámara de Representantes.	Grupos de trabajo y responsables, soportes acciones ejecutadas	Seguimiento al PMI ejecutado/ seguimientos al PMI programados		50		50	50,00%	EN AVANCE	Los Seguidientos de los Planes de Mejoramiento de Acuerdo con la Guía se realizan cada seis meses, ya se entregó el correspondiente al primer semestre de la vigencia 2019.	
TALENTO HUMANO	APOYO	Porcentaje ejecución Plan de Bienestar		Eficacia			31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral	100	Profesional Especializado G.14 Talento Humano	Director Administrativo y Financiero	Gerencia Auditoría General de la República, Oficina de Control Interno	Plan de Bienestar	Actividades ejecutadas / actividades programadas	0	60		60	60,00%	EN AVANCE		
TALENTO HUMANO		Recursos invertidos por funcionario en capacitación		Eficiencia.			31-dic-22	2022	Pesos	Cuatrimstral Acumulado	184000	Profesional Especializado G.14 Talento Humano	Director Administrativo y Financiero	Gerencia Auditoría General de la República, Oficina de Control Interno	Planta de Personal- Registros de Selección, inducción, reincusión, capacitación	Valor recursos utilizados en capacitación / Total trabajadores del Fondo	46950	76.374		76374	41,51%	EN AVANCE		
TALENTO HUMANO		Recursos invertidos por funcionario Bienestar e incentivos		Eficiencia.			31-dic-22	2022	Pesos	Cuatrimstral	146480	Profesional Especializado G.14 Talento Humano	Director Administrativo y Financiero	Gerencia Auditoría General de la República, Oficina de Control Interno	Planta de Personal - Registros de Selección, inducción, reincusión, capacitación	Valor recursos utilizados bienestar e incentivos / Total trabajadores del Fondo	0	45000		45000	30,72%	EN AVANCE		
TALENTO HUMANO		Índice de ausentismo		Efectividad.			31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral Promedio	5	Profesional Especializado G.14 Talento Humano	Director Administrativo y Financiero	Gerencia Auditoría General de la República, Oficina de Control Interno	Estadísticas Salud Ocupacional	No. de hombres /días perdidos / No de hombres * No. días de trabajo	4,6	3,14		3,87	N/A	En Avance		
GESTION DOCUMENTAL	APOYO	Documentos del SICME utilizados correctamente	Controlar la regularización y estandarización de los procesos	Efectividad.	100	100	31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral promedio	100	Técnico Administrativo G.16 Planeación	Profesional Especializado G.19 Planeación	Gerencia, Direcciones, Ente de Control Fiscal, Ciudadanía	Verificación de soportes, entrevista con los servidores públicos de la entidad	No. De documentos del SICME utilizados correctamente en las dependencias / Total de documentos del SICME verificados	89	96		92,5	92,50%	EN AVANCE		
GESTION DOCUMENTAL		Avance en la documentación de los procesos del SICME	Identificar actividades por procesos que están documentados	Eficiencia		90	31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral promedio	100	Técnico Administrativo G.16 Planeación	Profesional Especializado G.19 Planeación	Gerencia, Direcciones, Ente de Control Fiscal, Ciudadanía	Verificación de soportes, entrevista con servidores públicos, normas de la administración pública	No. Actividades documentadas. / Total de actividades identificadas de los procesos verificados	96	86		91	91,00%	EN AVANCE		
GESTION DOCUMENTAL		TRD actualizada	% de control de la documentación del SGC	Eficacia	100	100	31-dic-22	2022	Porcentaje	Anual		Director Administrativo y Financiero	Director Administrativo y Financiero	Gerencia, Dirección Administrativa, Ente de Control Fiscal, Ciudadanía	Tablas de Retención Documental, verificación física	Nro. de áreas del Fondo con TRD actualizada y aplicada / Total áreas	0			FALTA META VIGENCIA			Se realizaron dos reuniones para determinar el estado de las TRD, una vez se tomen las medidas pertinentes , se procederá a realizar el Plan de trabajo según lo acordado en el documento anexo	
SERVICIOS FINANCIEROS (Crédito)	MISIONAL	Legalización de créditos	Medir el porcentaje de utilización de los créditos aprobados	Efectividad	70,63		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral Acumulado	85	Técnicos Administrativos G.14 Crédito	Profesional Especializado G.19 Crédito	Dirección de Desarrollo, Gerencia, ente control fiscal, Control Interno	Informe de Gestión	Cantidad de créditos legalizados / Cantidad de créditos aprobados - renuncias y cancelaciones de créditos	57,711443	63,445378		63,45	74,65%	EN AVANCE		
SERVICIOS FINANCIEROS (Crédito)		No. Días promedio de trámite de créditos vivienda	Evidenciar el número de días que utiliza el área de crédito para dar trámite desde el momento de la legalización para desembolsos y la fecha de giro	Eficacia			31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral Promedio	10	Profesional Especializado G.19 Crédito	Profesional Especializado G.19 Crédito	Dirección de Desarrollo, Gerencia, ente control fiscal, Control Interno	Registro de Control de trámites de legalización de créditos	Sumatoria (fecha ingreso trámite legalización crédito- fecha envío presupuesto para trámite)/No. Total trámites legalización créditos solicitados				N/A		Durante el primer cuatrimestre no se han legalizado créditos de vivienda		
SERVICIOS FINANCIEROS (Crédito)		Ejecución de Reserva	Evaluar el grado de ejecución de la reserva presupuestal en créditos	Eficiencia	86		31-dic-22	2022	Porcentaje	Semestral Acumulado	100	Técnico Administrativo G.14 Crédito	Profesional Especializado G.19 Crédito	Dirección de Desarrollo, Gerencia, ente control fiscal, Control Interno	Informe de Gestión Ejecución Presupuestal	Valor reserva ejecutada créditos vivienda/Valor total reserva créditos vivienda vigencia	82,18126	82,18126		82,18	82,18%	EN AVANCE		
SERVICIOS FINANCIEROS (Crédito)		Porcentaje de cobertura de solicitudes de créditos vivienda y vehículo	Demostrar el número de beneficiarios frente a las solicitudes presentadas.	Efectividad	0		31-dic-22	2022	Porcentaje	Semestral Acumulado	5,5	Técnicos Administrativos G.14 Crédito	Profesional Especializado G.19 Crédito	Dirección de Desarrollo, Gerencia, ente control fiscal, Control Interno	Informe de Gestión Listados de Créditos	Número de créditos aprobados / Total solicitudes recibidas.	5,1452785	5,210084		5,21	94,73%	EN AVANCE		
SERVICIOS FINANCIEROS (Cesantías)		Ejecución de Recursos	Reflejar la ejecución de recursos en el rubro de cesantías parciales	Eficiencia	100		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral	100	Responsable grupo de Cesantías	Director Administrativo y Financiero	Contraloría General de la República Gerencia FBS	Pagos Cesantías	Valor pagado cesantías parciales / Valor total presupuesto asignado	43	57		100	100,00%	CUMPLIDO		
SERVICIOS FINANCIEROS (Cesantías)		Ejecución de Recursos	Reflejar la ejecución de recursos en el rubro de cesantías definitivas	Eficiencia	100		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral	100	Responsable grupo de Cesantías	Director Administrativo y Financiero	Contraloría General de la República Gerencia FBS	Pagos Cesantías	Valor pagado cesantías definitivas / Valor total presupuesto asignado	43	56		99	99,00%	EN AVANCE		
BIENESTAR (Recreación, cultura y deportes)		Nivel de satisfacción en los eventos de Recreación, Cultura y Deportes Nivel Central	Determinar el nivel de satisfacción mediante la percepción de los usuarios de los programas de Recreación, Cultura y Deportes del nivel central	Calidad			31-dic-22	2022	Porcentaje	Anual Promedio	90	Profesional Especializado G.19 del Grupo de Recreación, Cultura y Deportes	Directora de Desarrollo y Bienestar Social	Dirección Desarrollo y Bienestar, Gerencia	Encuestas	Σ calificaciones / No. de encuestas	96,27	95,22		95,75	106,39%	EN AVANCE		

PROCESO	TIPO PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO DEL INDICADOR	TIPO INDICADOR	LINEA BASE	META	PLAZO DE CUMPLIMIENTO	VIGENCIA DE CUMPLIMIENTO	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	META VIGENCIA	RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN	RESPONSABLE DEL ANALISIS	ACTORES INTERESADOS EN EL RESULTADO	FUENTE DE INFORMACIÓN	FORMULA DEL CALCULO	I CUATRIM.	II CUATRIM.	III CUATRIM.	ACUMULADO	% META EJECUTADA	ESTADO CUMPLIMNETO	ANALISIS Y OBSERVACIONES	ACCIONES DE MEJORA
BIENESTAR (Recreación, cultura y deportes)	MISIONAL	Porcentaje de cumplimiento actividades Plan de Bienestar Nivel Central	Medir el cumplimiento de las actividades del Plan de Bienestar del Nivel Central	Eficacia	92		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral Acumulado	92	Profesional Especializado G.19 del Grupo de Recreación, Cultura y Deportes	Directora de Desarrollo y Bienestar Social	Directora Desarrollo y Bienestar Gerencia y Talento Humano de la CGR	Informe del Plan a Talento Humano de la CGR	Actividades realizadas Plan de Bienestar suscrito con CGR - nivel central/Actividades programadas	28	66		66	71,74%	EN AVANCE		
BIENESTAR (Recreación, cultura y deportes)		Promedio de personas beneficiadas por actividades del Plan de Bienestar Nivel Central	Determinar la cobertura del plan de bienestar Nivel central	Eficiencia	96		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral Acumulado	96	Profesional Especializado G.19 del Grupo de Recreación, Cultura y Deportes	Directora de Desarrollo y Bienestar Social	Directora Desarrollo y Bienestar Gerencia y Talento Humano de la CGR	Informe del Plan a Talento Humano de la CGR	No. Personas beneficiarias en actividades de bienestar / No. Beneficiarios programados	33	83		83	86,46%	EN AVANCE		
BIENESTAR (Recreación, cultura y deportes)		Porcentaje de ejecución Plan bienestar Gerencias	Medir el cumplimiento de las actividades del Plan de Bienestar Gerencias	Eficacia			31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral Acumulado	92	Técnico Administrativo G 14 Gerencias	Directora de Desarrollo y Bienestar Social	Directora Desarrollo y Bienestar Gerencia y Talento Humano de la CGR	Informe del Plan a Talento Humano de la CGR	Actividades ejecutadas plan bienestar gerencias/actividades programadas plan bienestar gerencias	0	20		20	21,74%	EN AVANCE		
BIENESTAR (Centro Médico)	MISIONAL	Usos generados en la prestación del servicio	Determinar los usos de atención de pacientes del Programa de Salud Centro Médico	Eficiencia	21816		31-dic-22	2022	Número	Cuatrimstral	22732	Responsable actividades administrativas Centro Médico	Directora de Desarrollo y Bienestar Social	Gerente, Junta Directiva	F-M-350-02 Planilla estadística diaria F-M-350-03 Planilla estadística diaria servicio odontología F-M-350-07 Planillas RPS F-M-350-08 Consentimiento informado	No. de usos del periodo/No de usos esperados en el periodo	8213	8922		17135	75,38%	EN AVANCE	Se estimó mantener la meta bajo el criterio de las condiciones actuales encunto a la capacidad instalada; Sin embargo, la definición de la meta proyectada para la vigencia 2019, fue solicitada a la dirección en fecha 11/04/2019, para el cierre el periodo, aun en espera para la definición dentro de sus directrices.	
BIENESTAR (Centro Médico)		Calidad de los servicios del Programa de Salud Centro Médico	Medir el nivel de satisfacción del usuario del servicio del Programa de Salud Centro Médico	Efectividad			31-dic-22	2022	Porcentaje	Mensual promedio	95	Responsable actividades administrativas Centro Médico	Directora de Desarrollo y Bienestar Social	Gerente, Junta Directiva, entes de control	Encuestas de satisfacción de usuarios Centro Médico	Promedio de sumatoria de factores de evaluación encuesta de satisfacción	96,81	93,93		95,37	100,39%	EN AVANCE		
BIENESTAR (Colegio)		Deserción escolar	Identificar el porcentaje de alumnos que por diferentes circunstancias abandonan sus estudios durante el año lectivo	Eficacia	1,4		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral Acumulado		Rectora Colegio	Rectora Colegio	Gerencia Dirección de Desarrollo Ministerio de Educación	Informe de matrículas, novedades de retiro	Cantidad de alumnos que no terminaron el año escolar / Total alumnos matriculados	N/A			FALTA META VIGENCIA	N/A			
BIENESTAR (Colegio)	MISIONAL	Docentes capacitados		Eficiencia			31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral	100	Rectora Colegio	Rectora Colegio	Gerencia Dirección de Desarrollo Ministerio de Educación	Reporte consolidado de coordinación académica	No. De docentes capacitados/Total docentes	75	15		90	90,00%	EN AVANCE	25 de 33 docentes fueron capacitados en "Orientacion Formación de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa SENA. Toos los docentes y directivos presentamos rendicion virtual	
BIENESTAR (Colegio)		Posición de categoría ICFES del Colegio.		Efectividad			31-dic-22	2022	Calificación	Anual	A+	Rectora Colegio	Rectora Colegio	Gerencia Dirección de Desarrollo Ministerio de Educación	Información ICFES	Resultados de calificación del ICFES	N/A	N/A						
BIENESTAR (Colegio)		Estudiantes con prueba Saber		Eficacia			31-dic-22	2022	Porcentaje	Anual	100	Rectora Colegio	Rectora Colegio	Gerencia Dirección de Desarrollo Ministerio de Educación	Registros ICFES colegio	No. Estudiantes presentaron prueba saber/Total estudiantes Undécimo	N/A	100		100	100,00%	CUMPLIDO	Los 41 estudiantes se encuentran inscritos por Coordinación Académica para presentar las pruebas ICFES la segunda semana de agosto. los 41 estudiantes presentaron la prueba el 11/08/2019	
CONTRATACIÓN	APOYO	Ejecución de recursos en contratación	Establecer los niveles adecuados de los recursos en contratación	Eficiencia	100		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral Acumulado	97	Director Administrativo y Financiero	Director Administrativo y Financiero	Gerente, Administrativo, Directora Operativa	Informes de ejecución presupuestal	Presupuesto de contratación ejecutado / Total presupuesto de contratación programado	32	82		82	84,54%	EN AVANCE	Se anexo seguimiento del PAA en la cual se resalta lo siguiente: Color verde c: contratos en ejecución , color amarillo contratoen tramites y color blanco los que aun no se ha ejecutado	
CONTRATACIÓN		Oportunidad en la contratación	Constar que lo programado en el PAA se realizó en los tiempos establecidos	Efectividad	100		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral Acumulado	100	Profesional Esp. G.14 Contratación	Director Administrativo y Financiero	Gerente, Director Administrativo	Relación contractual, Plan de Contratación anual	No. Fechas cumplidas en la celebración de contratos / No. Fechas programadas para celebrar contratos	33,33	66,66		66,66	66,66%	EN AVANCE		
GESTION JURIDICA (Asuntos Disciplinarios)	APOYO	Procesos cumplen con los términos legales	Realizar seguimiento y control al cumplimiento de los términos en cada una de sus etapas	Eficacia	100	N/A	31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral Promedio	100	Profesional Esp. G.14 Asuntos Disciplinarios	Profesional Esp. G.14 Asuntos Disciplinarios	Procuraduría General de la Nación	Informes de Control Interno Disciplinario	Procesos definidos cumplen términos / Total de procesos definidos	100	100		100	100,00%	EN AVANCE		
GESTION JURIDICA (Asuntos Disciplinarios)		Tiempo promedio en atención de quejas	Medir la atención de forma oportuna acerca de los hechos irregulares que se pongan en conocimiento de la entidad	Eficiencia	100	N/A	31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral Promedio	100	Profesional Esp. G.14 Asuntos Disciplinarios	Profesional Esp. G.14 Asuntos Disciplinarios	N/A	Informes de Control Interno Disciplinario	No. quejas tramitadas en menos de tres meses / Total de quejas	100	100		100	100,00%	EN AVANCE		
GESTION JURIDICA (Asesoría Jurídica)	APOYO	Atención oportuna a requerimientos en los procesos judiciales		Efectividad			31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral	100	Asesor(a) Jurídico(a)	Asesor(a) Jurídico(a)	Gerente, miembros comité Directivo	Control de procesos	No. atención oportuna a requerimientos de procesos judiciales / No. de requerimientos de los procesos judiciales solicitados	33,33	33,33		66,66	66,66%	EN AVANCE		
GESTION JURIDICA (Asesoría Jurídica)		Procesos judiciales efectivos		Efectividad			31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral	100	Asesor(a) Jurídico(a)	Asesor(a) Jurídico(a)	Gerente, miembros comité Directivo	Informes Asesoría Jurídica	No actuaciones/Total actuaciones en procesos	33,33	33,33		66,66	66,66%	EN AVANCE		
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS (Cartera)	APOYO	Porcentaje cartera vencida	Establecer los niveles de cartera	Eficacia	1,84		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral con valores mensuales acumulado	2,85	Profesional Esp. G.14 Cartera	Profesional Esp. G.14 Cartera	Comité de Cartera	Informe de Cartera y TAO	(Cartera vencida 90 días / Cartera total) *100	3,16	2,25		2,25	N/A	EN AVANCE		
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS (Cartera)		Cartera 31 - 90 días recuperada	Establecer niveles recuperación de cartera	Efectividad	43,44		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral con valores mensuales acumulado	44,32	Profesional Esp. G.14 Cartera	Profesional Esp. G.14 Cartera	Comité de Cartera	Informe de Cartera y TAO	(Cartera recuperada 31-90 días mes/Cartera morosa mes anterior)*100	35,65	46,23		46,23	N/A	EN AVANCE		
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS (Presupuesto)	APOYO	Ejecución Entidad	Establecer los niveles de cumplimiento presupuestal a nivel general	Eficiencia	90,33		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral		Técnico Administrativo G.18	Director Administrativo y Financiero	AGR, Cámara de Representantes, y otros Externos interesados	SIIF Nación	Presupuesto ejecutado / Presupuesto apropiado	28,99	37,29			FALTA META VIGENCIA			
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS (Presupuesto)		Ejecución Presupuestal Gastos de Personal	Establecer los niveles de cumplimiento presupuestal en el rubro específico	Eficiencia	96,37		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral		Técnico Administrativo G.18	Director Administrativo y Financiero	AGR, Cámara de Representantes, y otros Externos interesados	SIIF Nación	Presupuesto ejecutado en gastos de personal / presupuesto total	27,71	38,64			FALTA META VIGENCIA			
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS (Presupuesto)		Ejecución Presupuestal Créditos	Establecer los niveles de cumplimiento presupuestal en el rubro específico	Eficiencia	81,64		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral		Técnico Administrativo G.18	Director Administrativo y Financiero	AGR, Cámara de Representantes, y otros Externos interesados	SIIF Nación	Presupuesto ejecutado créditos / presupuesto total	7,22	4,11			FALTA META VIGENCIA			
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS (Presupuesto)		Ejecución de la Reserva Presupuestal	Establecer los niveles de ejecución de la reserva presupuestal	Efectividad	83,64		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral		Técnico Administrativo G.18	Director Administrativo y Financiero	AGR, Cámara de Representantes, y otros Externos interesados	SIIF Nación	Reserva presupuestal ejecutada/Total de reserva constituida en la vigencia	54,17	19,43			FALTA META VIGENCIA			
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS (Presupuesto)		Ejecución de Cuentas Por Pagar Presupuestales	Establecer los niveles de ejecución de las Cuentas por pagar presupuestales	Efectividad	99,37		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimstral	100	Técnico Administrativo G.18	Director Administrativo y Financiero	AGR, Cámara de Representantes, y otros Externos interesados	SIIF Nación	Cuentas por pagar presupuestal ejecutada/Total de Cuentas por pagar constituida en la vigencia	100	0		100	100,00%	CUMPLIDO		

PROCESO	TIPO PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO DEL INDICADOR	TIPO INDICADOR	LINEA BASE	META	PLAZO DE CUMPLIMIENTO	VIGENCIA DE CUMPLIMIENTO	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	META VIGENCIA	RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN	RESPONSABLE DEL ANÁLISIS	ACTORES INTERESADOS EN EL RESULTADO	FUENTE DE INFORMACIÓN	FORMULA DEL CALCULO	I CUATRIM.	II CUATRIM.	III CUATRIM.	ACUMULADO	% META EJECUTADA	ESTADO CUMPLIMNETO	ANÁLISIS Y OBSERVACIONES	ACCIONES DE MEJORA
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS	APOYO	Porcentaje de ejecución Plan Anual de Adquisiciones	Determinar que el presupuesto de gastos generales aprobado, se ejecute en su totalidad	Eficacia	100		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimestral Acumulado		Director Administrativo y Financiero	Director Administrativo y Financiero	Dirección Administrativa - Gerencia, ente de control fiscal, Oficina de Control Interno	Presupuesto, direcciones.	Plan de adquisiciones ejecutado / Plan Anual de Adquisiciones programado	32			FALTA META VIGENCIA			Se ha ejecutado el 32% de los contratos , sin embargo se solicitara un ajustes al PAA debido a que se proyectara un solo proceso contractual para la ejecucion de los Planes de Bienestar de las Gerencias Departamentales	
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS		Ejecución Plan de mantenimiento	Observar los avances en los mantenimientos requeridos y/o solicitados que buscan mantener los bienes muebles y bienes inmuebles en buen estado.	Eficacia			31-dic-22	2022	Porcentaje	Semestral (Acumulado)	100	Profesional Esp. G14 Recursos Fisicos	Director Administrativo y Financiero	Dirección Administrativa - Gerencia, ente de control fiscal, Oficina de Control Interno	Informes y Contratos de Mantenimientos	Plan de mantenimiento ejecutado / Plan de mantenimiento programado	33,33	66,66		66,66	66,66%	EN AVANCE		
SISTEMAS E INFORMATICA	APOYO	Actividades de sensibilización ejecutadas	Medir las actividades de sensibilización para generar cultura de seguridad de TI	Eficiencia			31-dic-22	2022	Unidad	Cuatrimestral	2	Profesional Esp. G14 Sistemas	Profesional Esp. G14 Sistemas	Comité GEL, Gerencia, MINTIC	Archivos de Gestión del grupo de sistemas	Actividades de sensibilización ejecutadas/ Actividades de sensibilización programadas	0	2		2	100,00%	CUMPLIDO	Se da cumplimiento con las actividades de capacitación de las herramientas tecnológicas que se adelantan en el FBS	
SISTEMAS E INFORMATICA		Solicitudes atendidas oportunamente	Diagnosticar el nivel de accesibilidad en las sedes del FBS	Eficiencia	100		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimestral Promedio	100	Profesional Esp. G14 Sistemas	Profesional Esp. G14 Sistemas	Dirección Administrativa - Gerencia	Reporte de solicitudes	No. de Solicitudes solucionadas / No. de Solicitudes reportadas	100	100		100	100,00%	EN AVANCE		
SISTEMAS E INFORMATICA		Cumplimiento mantenimiento preventivo	Hacer el seguimiento al plan de mantenimiento de hardware	Eficacia	100		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimestral Promedio	100	Profesional Esp. G14 Sistemas	Profesional Esp. G14 Sistemas	Dirección Administrativa - Gerencia	Reporte de mantenimiento	Actividades de mantenimiento de Hardware ejecutadas/Actividades de mantenimiento de software programadas	100	100		100	100,00%	EN AVANCE		
SISTEMAS E INFORMATICA			Hacer el seguimiento al plan de mantenimiento de software	Eficacia	100		31-dic-22	2022	Porcentaje	Cuatrimestral Promedio	100	Profesional Esp. G14 Sistemas	Profesional Esp. G14 Sistemas	Dirección Administrativa - Gerencia	Reporte de mantenimiento	Actividades de mantenimiento de software ejecutadas/Actividades de mantenimiento de Hardware programadas	100	100		100	100,00%	EN AVANCE		