

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES DIRECTORA DE DESARROLLO Y BIENESTAR SOCIAL - 2021

Concertación												Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Optimizar la gestión institucional de forma sistemática para que responda a los requerimientos y estándares del estado y de nuestros usuarios.	Fortalecer el sistema de control interno a través de los procesos y procedimientos para mejorar las calidad y eficiencia de la prestación del servicio.	Actividades realizadas/actividades programadas	01/02/2021 - 31/12/2021	Actualizar con oportunidad y calidad la documentación de los procesos bajo su dirección.	15%	7,5%			7,5%	0,0%	0%			
					Asegurar la ejecución de los recursos destinados para créditos, verificando el cumplimiento de los requisitos exigidos para cada modalidad.										
					Planificar y ejecutar estrategia de contratación que permita la optimización de los recursos financieros, humanos y técnicos de la Dirección de Desarrollo										
2	Optimizar la gestión institucional de forma sistemática para que responda a los requerimientos y estándares del estado y de nuestros usuarios.	Asegurar el cumplimiento de los planes institucionales bajo su responsabilidad directa como la de las áreas a su cargo	Promedio ponderado de ejecución de los planes institucionales	01/02/2021 - 31/12/2021	Asegurar la ejecución del Plan de Mejoramiento suscrito con la AGR a cargo de la Dirección de Desarrollo y Bienestar Social.	25%	12,5%			12,5%	0,0%	0%			
					Ejecutar y controlar la ejecución del Plan de Acción										
					Cumplir con las actividades programadas en el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano a cargo de la Dirección de Desarrollo y Bienestar Social										
					Dirigir y controlar la ejecución de las actividades del Mapa de Riesgos Institucional de la Dirección de Desarrollo y Bienestar Social										
					Efectuar seguimiento y control al Plan de Acción del colegio para Hijos de empleados de la CGR										
3	Posicionar los servicios misionales	Identificar las necesidades y expectativas de bienestar integral de los usuarios para crear un portafolio de servicios innovador y dinámico.	Actividades realizadas/actividades programadas	01/02/2021 - 31/12/2021	Llevar a cabo análisis de satisfacción y estudio de necesidades de los usuarios.	35%	17,5%			17,5%	0,0%	0,0%			
					Ejecutar el Plan de Bienestar suscrito con la Gerencia de Talento Humano de la CGR.										
4	Ampliar la cobertura de los servicios.	Generar propuestas para ampliación de la cobertura de servicios	Actividades realizadas/actividades programadas	01/02/2021 - 31/12/2021	Efectuar estudios técnicos de 3 programas de Bienestar y Desarrollo.	25%	12,5%			12,5%	0,0%	0,0%			
					Sustentar ante Junta Directiva u otras instancias, de conformidad con los requerimientos de la gerencia, los proyectos de acuerdos para modificación de los programas revisados o estudiados.										
					Realizar diagnóstico del Programa de Educación										
Total						100%	50%	0%		50%	0%	0%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%

0%

FECHA

1/02/2021

VIGENCIA

2021

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público