

FORMATO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES - DIRECTOR DE DESARROLLO Y BIENESTAR SOCIAL

Concertación													Evaluación			
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado		Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
								% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Mejorar la satisfacción de los usuarios mediante la prestación efectiva de los servicios de bienestar, respondiendo a sus necesidades y expectativas de calidad y oportunidad.	Planear, dirigir, promover, coordinar, divulgar y controlar los planes, programas, proyectos y actividades de la Dirección de Desarrollo y Bienestar Social	Número de actividades realizadas / Total de actividades programadas * 100	1/2/2023 - 31/1/2024	Definir los objetivos, las metas de los planes e indicadores de gestión de los procesos y áreas bajo su cargo de acuerdo con la planeación estratégica institucional.	85%	15%						0%	0%		
					Realizar el seguimiento permanente a los resultados de los planes misionales y programas de bienestar acorde con los objetivos y las metas propuestas asegurando resultados efectivos.								0%	0%		
					Controlar la ejecución y cumplimiento efectivo los planes de Mejoramiento de auditorías internas y externas de los grupos de trabajo y dependencias bajo su dirección.											
					Dirigir, coordinar y controlar la actualización de los documentos de los procesos de la Dirección con ocasión de la modificación de la planta de personal y funciones de la Dirección de Desarrollo y Bienestar Social								0%	0%		
					Coordinar y ejecutar las actividades de cultura, recreación y deporte en el marco de la celebración de los Juegos Nacionales 2023 y la celebración del centenario de la CGR.											
2						0%						0%	0%			
Total						85%	85%						0%			

Cumplimiento Ejecución Presupuestal

2	Mejorar la satisfacción de los usuarios mediante la prestación efectiva de los servicios de	Planear, dirigir, promover, coordinar la construcción, divulgar y controlar los planes, programas	Número de actividades realizadas / Total de	1/2/2023 -	Dirigir, programar y coordinar la elaboración, ejecución y seguimiento del Plan Anual de Adquisiciones de la Dirección de Desarrollo y Bienestar Social, garantizando la ejecución efectiva de las adquisiciones con oportunidad y calidad.	5%						0%	0%
					Velar por la ejecución del total de los recursos destinados a apoyos de los diferentes programas de la Dirección	5%						0%	0%

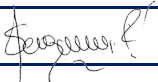
	bienestar, respondiendo a sus necesidades y expectativas de calidad y oportunidad.	programas, proyectos actividades de la Dirección Desarrollo Bienestar Social	y la de y	total de actividades programadas * 100	31/1/2024	Definir y ejecutar estrategias para cumplir con las metas de recaudo programado de las áreas de apoyo Financiero, Crédito y Cartera.		5%									0%	0%
Total							100%	100%										0%

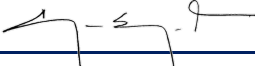
Proyectos Especiales (Innovación Pública) (5%)

3	Aumentar el desempeño institucional por medio de la implementación del proceso de reorganización administrativa, gestión, seguimiento y control permanentes de los recursos financieros y mejora de la infraestructura física.	De acuerdo con el nuevo modelo de Gerencia Pública debe incluir un compromiso funcional sobre Proyectos Especiales (Innovación Pública) calificable con 5%	Número de actividades realizadas / Total de actividades programadas * 100	1/2/2023 - 31/1/2024	Rediseño de la marca Fondo de Bienestar Social de la CGR y su estrategia de comunicaciones		5%										0%	0%
Total						5%												0%

FECHA
1/02/2023

VIGENCIA
2023


Firma del Superior Jerárquico


Firma del Gerente Público

0%