

Fondo de Bienestar Social Ministerio del Poder Judicial ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - (2023 - 2024)																	
Concertación							Evaluación										
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fm dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	(% Procentaje de Avance				% Cumplimiento I semestre	% Cumplimiento II semestre	Resultado I SEMESTRE	Resultado II SEMESTRE	Evidencias		
							Programado a 1er semestre	Cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad	Programado a 2do semestre					Cumplimiento de Indicador 2do Semestre	Descripción	Ubicación
Desde	Hasta	Desde	Hasta	Desde	Hasta												
1	Aumentar el desempeño institucional por medio de la implementación del proceso de reorganización administrativa, gestión, seguimiento y control permanentes de los recursos financieros y mejora de la infraestructura física.	Planear, dirigir, coordinar y controlar los planes, programas, proyectos y actividades de la Dirección de Gestión Corporativa	Número de actividades realizadas / Total de actividades programadas * 100	04/10/2023 - 31/1/2024	Verificar la definición de los objetivos, las metas de los planes e indicadores de gestión de los procesos y áreas bajo su cargo de acuerdo con la planeación estratégica institucional. Realizar el seguimiento permanente a los resultados de los planes, programas y proyectos de la Dirección de Gestión Corporativa acorde con los objetivos y las metas propuestas. Dirigir, coordinar y controlar la actualización de los documentos de los procesos de la Dirección con ocasión de la modificación de la planta de personal y funciones de la Dirección de Gestión Corporativa. Asegurar la mejora de la gestión documental de la entidad, a través de la ejecución, seguimiento y control del Plan Institucional de Archivos (PINAR)	35%				17,8%	0%	0%	0,0%	0%			
2	Aumentar el desempeño institucional por medio de la implementación del proceso de reorganización administrativa, gestión, seguimiento y control permanentes de los recursos financieros y mejora de la infraestructura física.	Programar y desarrollar medidas para el mejoramiento de los resultados financieros de la Entidad	Número de actividades realizadas / Total de actividades programadas * 100	04/10/2023 - 31/1/2024	Dirigir, programar y coordinar la elaboración, ejecución y seguimiento del Plan Anual de Adquisiciones, Plan de Inversiones y los procedimientos que en materia de contratación aseguren el Fondo de Bienestar Social con oportunidad y calidad. Realizar control permanente a la ejecución del presupuesto de la entidad conjuntamente con la asesoría financiera y presentar propuestas para ejecutarlo de manera efectiva. Dirigir y Coordinar la elaboración y presentación de los Estados Financieros garantizando que presenten razonablemente la situación Financiera del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República de conformidad con los Vélar por la adecuada ejecución de los pagos de cesantías de los funcionarios de la Contraloría General de la República y del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.	35%				17,5%	0%	0%	0,0%	0%			
3	Aumentar el desempeño institucional por medio de la implementación del proceso de reorganización administrativa, gestión, seguimiento y control permanentes de los recursos financieros y mejora de la infraestructura física.	Identificar estrategias que permitan mejorar los aplicativos de y/o software de los procesos de Gestión Administrativa y/o Financiera	Número de actividades realizadas / Total de actividades programadas * 100	04/10/2023 - 31/1/2024	Mejorar los canales de atención para el registro de Cesantías Gestionar la modernización de los canales de atención para la reducción de tiempo en el trámite de pago de cesantías y otros canales de recaudo a través la implementación del trámite en línea. Dirigir las acciones pertinentes para la implementación y/o modernización del software para manejo de inventarios de activos fijos.	30%				15,0%	0%	0%	0%	0%			
Total						100%	0%	0%		50%	0%		0%	0%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%	0%			
													0%	0%			
FECHA				4/10/2023				Firma del Superior Jerárquico				Firma del Gerente Público					
VIGENCIA				(2023 - 2024)													