

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
AÑO: 2018

Período de Evaluación: 30/04/2018

PROCESO	OBJETIVO CORPORATIVO PLAN ESTRATÉGICO	META PLAN ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS PLAN ESTRATÉGICO	No. Acción	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	DENOMINACIÓN UNIDAD DE MEDIDA META	LÍNEA DE BASE DE LA META	META	FECHA INICIO (DD/MM/AA)	FECHA FINALIZACIÓN (DD/MM/AA)	TIEMPO PROGRAMADO (meses)	INDICADOR	RECURSOS	GRUPOS DE TRABAJO RESPONSABLES	RESPONSABLE(S)	AVANCE FÍSICO DE LA META	AVANCE		OBSERVACIONES /CAUSAS DE INCUMPLIMIENTO DE METAS	ACCIONES CORRECTIVAS
C1	C2	C3	C4		C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18	C19	C20	C21
DIRECCIÓN	1. Mejoramiento de la calidad y oportunidad de los servicios misionales	Optimizar los recursos asignados y promocionar los beneficios de los servicios y/o productos de la entidad.	1.3. Mejorar la gestión del servicio a las gerencias departamentales colegiadas de la CGR	1	Asignar un funcionario a cada gerencia (plan padrino) con el fin de fortalecer la comunicación y facilitar los procesos de contratación	Número	0	1	2/01/2018	30/01/2018	0,9	Asignación realizada/ Asignación programada	humanos	Gerencia	Gerente	1,00	100,0	100,00%		
DIRECCIÓN				2	Realizar visitas a las gerencias departamentales con el propósito de fortalecer el bienestar de los funcionarios de las gerencias departamentales	Número	6	4	1/02/2018	30/11/2018	10,1	Visitas realizadas/ Visitas programada	Físicos, humanos, financieros	Gerencia	Gerente	2,00	29,1	50,00%		
DIRECCIÓN	2. Fortalecimiento institucional	Mejorar la capacidad y calidad de la gestión institucional	2.1. Fortalecer la calidad de los procesos internos.	3	Realizar evaluación de propuesta (2017) sobre los procesos de la entidad	Número	1	1	1/02/2018	30/10/2018	9,0	Análisis propuesta de procesos realizado/ Análisis de la propuesta de procesos programado	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Representante alta Dirección SICME,	Asesor Financiero	0,00	32,5	0,00%	Está en proceso, dentro de los términos	
DIRECCIÓN				4	Realizar la formulación y registro del proyecto de inversión sobre infraestructura física del Fondo de Bienestar Social	Número	2	1	1/03/2018	30/04/2018	2,0	Formulación actualizada y registrada realizada / formulación programada	Físicos, humanos, tecnológicos	Dirección Administrativa y Financiera	Director Administrativo y Financiero	1,00	100,0	100,00%	Se adelantó conjuntamente con la profesional del grupo de Planeación. Fue designado como formulador el Director Administrativo y Financiero.	
DIRECCIÓN				5	Realizar el control de formulación y viabilidad técnica del proyecto	Número	2	1	1/02/2018	30/04/2018	2,9	Control de formulación y viabilidad técnica realizada / control de formulación programada	Físicos, humanos, tecnológicos	Grupo de Planeación	Profesional Especializado grupo Planeación	1,00	100,0	100,00%	Se anexa ficha EBI donde se identifica el control.	
DIRECCIÓN				7	Adelantar capacitación sobre autoevaluación institucional	Número	0	1	1/04/2018	31/07/2018	4,0	número de capacitaciones realizadas/número de capacitaciones programadas	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Planeación	Profesional Especializado grupo Planeación	0,00	24,0	0,00%		
BIENESTAR	1. Mejoramiento de la calidad y oportunidad de los servicios misionales	Optimizar los recursos asignados y promocionar los beneficios de los servicios y/o productos de la entidad	1.1. Fortalecer la promoción de los programas y servicios que brinda el FBSCGR.	9	Elaborar y ejecutar Plan anual de actividades del Centro Médico	Porcentaje	100	100	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Plan elaborado y ejecutado/Plan programado	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección de Desarrollo y Bienestar Social	Director(a) Operativo(a)	32,00	27,8	32,00%	Teniendo en cuenta la capacidad instalada, los usos clínicos proyectados a realizar durante la vigencia 2018 son de 23.893, por lo anterior, para este periodo el indicador del proceso (Eficiencia Cobertura de atención de pacientes) corresponde a 97% para el periodo y con relación a la meta anual por periodo en el 32%	
BIENESTAR				10	Mejorar la prestación del servicio del Programa de Salud Centro Médico a través de la revisión y/o ajuste de los controles en la prestación de los servicios de salud	Unidad	8	5	15/01/2018	15/12/2018	11,1	Controles realizados/controles programados	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección de Desarrollo y Bienestar Social	Director(a) Operativo(a)	1,25	31,4	25,00%	De acuerdo con el Manual de Seguridad del paciente, al Programa de salud se aplican los indicadores de prestación del Servicio relacionados: 1- Indicadores procedimientos de odontología, Adjunto 2- Seguimiento a indicadores prestación del servicio 2018. Adjunto Ahora bien, con relación a indicadores de Calidad, el Programa de salud se encuentra al día en el reporte y seguimiento a estos indicadores. ADJUNTO FORMATO lo anterior consta en las comunicaciones enviadas a la Dirección y gerencia las cuales adjunto.	
BIENESTAR				11	Ejecutar Plan Bienestar del nivel central - Recreación, Cultura y Deporte	Porcentaje	92	100	1/02/2018	28/12/2018	11,0	Plan ejecutado/Plan programado	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Recreación, Cultura y Deportes	Profesional Especializado grupo Recreación, Cultura y Deportes	30,00	26,7	30,00%		
BIENESTAR				12	Realizar y publicar en el portal institucional, el calendario de los eventos y actividades misionales	Número	1	1	1/02/2018	30/04/2018	2,9	Calendario realizado y publicado/calendario programado	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección de Desarrollo y Bienestar Social	Director(a) Operativo(a)	0,00	100,0	0,00%		
BIENESTAR				13	Ejecutar Plan Bienestar de Gerencias Departamentales colegiadas	Porcentaje	99	100	1/02/2018	28/12/2018	11,0	Plan ejecutado/Plan programado	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección de Desarrollo y Bienestar Social	Director(a) Operativo(a)	10,00	26,7	10,00%		
BIENESTAR				15	Documentar y/o actualizar el proceso - Bienestar-Centro Médico	Porcentaje	100	100	1/02/2018	30/11/2018	10,1	Documentos actualizados/ Documentos programados	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección de Desarrollo y Bienestar Social, Grupo Programa Centro Médico	Director(a) Operativo(a)	80,00	29,1	80,00%	Los documentos para actualizar los procedimientos del proceso- Bienestar-Centro Médico son: 1. Diagnostico de los procedimientos, formatos e instructivos. 2. Procedimiento a modificar 3. Formatos para crear	
BIENESTAR	2. Fortalecimiento institucional	Mejorar la capacidad y calidad de la gestión institucional	2.1. Fortalecer la calidad de los procesos internos.	16	Actualizar los elementos generales del proceso de Bienestar	Número	1	1	1/02/2018	31/07/2018	6,0	Proceso actualizado/ 1 Proceso programado	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección de Desarrollo y Bienestar Social	Director(a) Operativo(a)	0,00	48,9	0,00%		
BIENESTAR				17	Documentar y actualizar manuales, procedimientos y formatos programa colegio	Porcentaje	50	100	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Documentos actualizados/ Documentos programados	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Programa Colegio para hijos de empleados de la CGR	Rector(a) Colegio	0,00	27,8	0,00%	Hay pendientes documentos por firma del Directora de Desarrollo Social y posterior aprobación del comité Sicme. Se presentaran nuevos formatos para estudio.	

PROCESO	OBJETIVO CORPORATIVO PLAN ESTRATÉGICO	META PLAN ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS PLAN ESTRATÉGICO	No Acción	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	DENOMINACIÓN UNIDAD DE MEDIDA META	LÍNEA DE BASE DE LA META	META	FECHA INICIO (DD/MM/AA)	FECHA FINALIZACIÓN (DD/MM/AA)	TIEMPO PROGRAMADO (meses)	INDICADOR	RECURSOS	GRUPOS DE TRABAJO RESPONSABLES	RESPONSABLE(S)	AVANCE FÍSICO DE LA META	AVANCE		OBSERVACIONES /CAUSAS DE INCUMPLIMIENTO DE METAS	ACCIONES CORRECTIVAS
																	Avance porcentual Tiempo (%)	Meta (%) Acumulada		
BIENESTAR			2.2. Gestionar recursos para el mejoramiento institucional	18	Actualizar las tarifas que regirán para la vigencia 2018 del Gimnasio	Número	1	1	1/02/2018	28/02/2018	0,9	Tarifas actualizadas/tarifas programadas	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección de Desarrollo y Bienestar Social	Director(a) Operativo(a)	1,00	100,0	100,00%		
SERVICIOS FINANCIEROS	1. Mejoramiento de la calidad y oportunidad de los servicios misionales	Optimizar los recursos asignados y promocionar los beneficios de los servicios y/o productos de la entidad.	1.1. Fortalecer la promoción de los programas y servicios que brinda el FBSCGR.	19	Elaborar tips recordatorios sobre las actividades y procedimientos del área de crédito y publicar en los medios de comunicación oficiales del FBS (portal institucional, redes sociales o correo electrónico)	Número	0	6	15/02/2018	30/12/2018	10,6	Comunicados tips efectuados / comunicados tips programados	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Crédito	Profesional Especializado grupo de Crédito	2,00	23,3	33,33%		
SERVICIOS FINANCIEROS			1.2. Consolidar la imagen institucional.	20	Dar a conocer a los clientes internos de la entidad y nuevos funcionarios de la CGR, los servicios de crédito	Número	0	2	15/02/2018	30/09/2018	7,6	Charla realizada/Charla programada	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Crédito	Profesional Especializado grupo de Crédito	2,00	32,6	100,00%		
SERVICIOS FINANCIEROS	2. Fortalecimiento institucional	Mejorar la capacidad y calidad de la gestión institucional	2.1. Fortalecer la calidad de los procesos internos.	21	Efectuar la reorganización de los expedientes de créditos girados de Bienestar Integral	Número	0	300	15/02/2018	30/11/2018	9,6	Expedientes de créditos Bienestar Integral reorganizados / créditos de Bienestar Integral programados.	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Crédito	Profesional Especializado grupo de Crédito	128,00	25,7	42,67%		
SERVICIOS FINANCIEROS				22	Llevar registros estadísticos desde el radicado de la solicitud hasta el pago correspondiente de las cesantías	Número	1	3	2/01/2018	30/12/2018	12,1	Base de datos con registros de tiempos de respuesta cesantías / registros estadísticos	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo Financiero (Cesantías)	Profesional Universitario grado 10 Cesantías	1,00	32,6	33,33%		
TALENTO HUMANO	2. Fortalecimiento institucional	Mejorar la capacidad y calidad de la gestión institucional	2.1. Fortalecer la calidad de los procesos internos.	24	Adelantar la implementación de la actualización del proceso de Talento Humano según MECI	Porcentaje	40	100	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Proceso actualizado e implementado/proceso programado	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Talento Humano	Profesional Especializado 14 grupo de Talento Humano	40,00	27,8	40,00%	Se elaboró el Manual de Procedimiento Administración de Nomina y el Manual del Sistema de Seguridad y Salud , pendiente revisión y aprobación Comité SICME	
TALENTO HUMANO				25	Documentar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con las etapas : política, organización, planificación, aplicación, evaluación auditoría y acciones de mejora.	Porcentaje	50	100	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Sistema de gestión de la Seguridad y salud documentado e implementado/Sistema programado	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Talento Humano	Profesional Especializado 12 grupo de Talento Humano	65,00	27,8	65,00%	Se elaboró el Manual, pendiente aprobación SICME, se realizó la evaluación inicial del sistema y el Plan de trabajo, se divulgó la política en mazo 15 de 2018 por correo electrónico.	
TALENTO HUMANO		Optimizar la estructura organizacional del FBSCGR	2.4. Fortalecer la estructura organizacional.	26	Realizar estudio de cargas laborales	Número	0	1	1/02/2018	31/07/2018	6,0	Estudio realizado / Estudio programado	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección Administrativa y Financiera	Director Administrativo y Financiero	0,70	48,9	70,00%	Se prorrogó el contrato hasta el 30 de junio de 2018	
TALENTO HUMANO		Consolidar el Sistema de Administración del Talento Humano.	2.5. Fomentar el desarrollo de la Administración Talento Humano.	27	Actualizar e implementar la resolución de estímulos e incentivos	Número	1	1	1/02/2018	30/04/2018	2,9	Resolución actualizada e implementada/resolución programada	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Talento Humano	Profesional Especializado 14 grupo de Talento Humano	0,60	100,0	60,00%	Se actualizó según Resolución 138 de abril 24 de 2018	
TALENTO HUMANO		Consolidar el Sistema de Administración del Talento Humano.	2.6. Incentivar el compromiso institucional de los servidores públicos de la entidad.	28	Actualizar y socializar el Código de Ética de la entidad.	Número	1	1	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Código de ética socializado	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Talento Humano	Profesional Especializado 14 grupo de Talento Humano	0,00	27,8	0,00%		
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS	2. Fortalecimiento institucional	Mejorar la capacidad y calidad de la gestión institucional	2.1. Fortalecer la calidad de los procesos internos.	29	Revisar e identificar la documentación del proceso de Recursos Físicos y Financieros - Tesorería, que requiera actualización o creación.	Porcentaje	70	100	1/02/2018	30/06/2018	5,0	Revisión realizada/revisión programada	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo Financiero (Tesorería)	Profesional Especializado grado 14 Tesorería	50,00	59,1	50,00%	El avance del 50% corresponde a: revisión e identificación de cinco (5) documentos a 4 actualizar y 1 para crear.	
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS				30	Establecer cronograma interno de PAC	Número	1	1	2/01/2018	30/01/2018	0,9	cronograma elaborada/cronograma programado	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo Financiero (Tesorería)	Profesional Especializado grado 14 Tesorería	1,00	100,0	100,00%	Se adjunta cronograma	
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS				32	Organizar y realizar transferencia del Archivo de gestión documental del Proceso Recursos Físicos y Financieros - Tesorería	Número	0	3	2/01/2018	15/12/2018	11,6	Transferencia de gestión documental realizada / transferencia de gestión documental programada	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo Financiero (Tesorería)	Profesional Especializado grado 14 Tesorería	1,00	34,0	33,33%	Se adjunta FUID de la primera entrega	
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS				34	Generar propuesta para circularización en forma digital	Número	0	1	15/01/2018	30/06/2018	5,5	Propuesta presentada / 1 propuesta programada	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo Financiero (Cartera)	Profesional Especializado grado 14 Cartera	1,00	63,3	100,00%		
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS				35	Revisar la documentación del proceso de Recursos Físicos y Financieros (Recursos físicos, inventario, Almacén, y Archivo) y presentar actualización en caso de ser requerido	Porcentaje	0	100	1/03/2018	30/06/2018	4,0	revisión efectuada/revisión programada	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Recursos Físicos y Archivo	Profesional Especializado grado 14 Recursos Físicos y Archivo	0,00	49,6	0,00%	A la fecha no se ha iniciado el proceso.	
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS				36	Elaborar y ejecutar del Plan de Mantenimiento de la entidad.	Número	1	1	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Plan de mantenimiento elaborado y ejecutado/Plan de mantenimiento programado	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Recursos Físicos y Archivo	Profesional Especializado grado 14 Recursos Físicos y Archivo	0,33	27,8	33,00%		
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS				37	Efectuar el seguimiento permanente al plan de adquisiciones para garantizar la contratación oportuna de bienes y servicios	Número	4	4	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Seguimientos realizados/seguimientos programados	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección Administrativa y Financiera	Director Administrativo y Financiero	1,00	27,8	25,00%		
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS				38	Realizar la verificación del inventario de la entidad	Número	0	3	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Seguimientos realizados/seguimientos programados	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Recursos Físicos y Archivo	Profesional Especializado grado 14 Recursos Físicos y Archivo	0,00	27,8	0,00%	La verificación y toma del inventario está programada a partir del 2o. Semestre.	
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS				39	Llevar a cabo el seguimiento del inventario de la entidad	Número	0	3	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Seguimientos realizados/seguimientos programados	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección Administrativa y Financiera	Director Administrativo y Financiero	3,00	27,8	100,00%		

PROCESO	OBJETIVO CORPORATIVO PLAN ESTRATÉGICO	META PLAN ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS PLAN ESTRATÉGICO	No Acción	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	DENOMINACIÓN UNIDAD DE MEDIDA META	LÍNEA DE BASE DE LA META	META	FECHA INICIO (DD/MM/AA)	FECHA FINALIZACIÓN (DD/MM/AA)	TIEMPO PROGRAMADO (meses)	INDICADOR	RECURSOS	GRUPOS DE TRABAJO RESPONSABLES	RESPONSABLE(S)	AVANCE FÍSICO DE LA META	AVANCE		OBSERVACIONES /CAUSAS DE INCUMPLIMIENTO DE METAS	ACCIONES CORRECTIVAS
																	Avance porcentual Tiempo (%)	Meta (%) Acumulada		
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS	2. Fortalecimiento institucional	Mejorar la capacidad y calidad de la gestión institucional	2.1. Fortalecer la calidad de los procesos internos.	40	Mantener actualizados los inventarios de la Entidad (conforme información recibida por Centro médico, Colegio y sede Administrativa).	Número	3	3	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Inventarios Actualizados/Inventarios programados	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Recursos Físicos y Archivo	Profesional Especializado grado 14 Recursos Físicos y Archivo	0,00	27,8	0,00%	A la fecha no se ha registrado variaciones puesto que no han habido adquisiciones. Se encuentra en proceso la baja de bienes y su posterior actualización.	
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS				41	Efectuar actualización de las Tablas de Retención documental de la entidad y gestionar trámite ante instancias internas y externas	Número	0	1	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Socializaciones realizadas/socializaciones programadas	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección Administrativa y Financiera	Director Administrativo y Financiero	0,10	27,8	10,00%		
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS				42	Revisar la documentación del proceso de Recursos Físicos y Financieros - Presupuesto, en caso de requerir modificación actualizar los mismos.	Porcentaje	0	100	1/03/2018	30/09/2018	7,1	Documentos revisados / Documentos programados para revisión	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo Financiero (Presupuesto)	Técnico Administrativo grado 18 Presupuesto	0,00	28,2	0,00%		
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS				43	Presentar propuesta para unificar trámite de procesos de cadena presupuestal de forma únicamente digital	Unidad	0	1	1/02/2018	31/03/2018	1,9	Propuesta presentada / propuesta programada	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo Financiero (Presupuesto)	Técnico Administrativo grado 18 Presupuesto	0,00	100,0	0,00%		
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS				44	Elaborar estados financieros de la entidad con calidad y oportunidad bajo nuevo marco normativo NICSP, para su publicación en el portal institucional	Número	4	4	28/02/2018	30/11/2018	9,2	Estados financieros publicados/estados financieros programados	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo Financiero (Contabilidad)	Profesional Especializado grado 17 Contabilidad	1,00	22,2	25,00%	Presentados y publicados	
RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS				45	Efectuar reclasificación de cuentas contables de conformidad con el nuevo marco normativo NICSP.	Porcentaje	0	100	2/01/2018	30/05/2018	4,9	Balance de comprobación con 100% de cuentas reclasificadas	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo Financiero (Contabilidad)	Profesional Especializado grado 17 Contabilidad	100,00	79,7	100,00%	Actualizadas cuentas SIIF-II	
GESTIÓN DOCUMENTAL	2. Fortalecimiento institucional	Mejorar la capacidad y calidad de la gestión institucional	2.1. Fortalecer la calidad de los procesos internos.	47	Realizar diagnóstico de la gestión documental de la Entidad	Número	0	1	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Diagnóstico con Plan de Acción realizado / Diagnóstico Programado	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección Administrativa y Financiera	Director Administrativo y Financiero	0,00	27,8	0,00%	Se encuentra en términos para la ejecución de la acción.	
GESTIÓN DOCUMENTAL				48	Efectuar la verificación de la documentación del SICME y solicitar ajustes para el Mejoramiento continuo	Porcentaje	10	100	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Documentos revisados/Documentos con solicitud de revisión	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Planeación	Profesional Especializado grupo Planeación	33,00	27,8	33,00%		
GESTIÓN JURÍDICA	2. Fortalecimiento institucional	Mejorar la capacidad y calidad de la gestión institucional	2.1. Fortalecer la calidad de los procesos internos.	49	Actualizar y documentar el proceso Gestión Jurídica	Porcentaje	80	100	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Proceso documentado/proceso programado	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Asesoría Jurídica	Asesor(a) Jurídico(a)	0,00	27,8	0,00%	Esta dentro de los términos para realizar la actividad.	
GESTIÓN JURÍDICA				51	Elaborar la política de prevención de daño antijurídico	Unidad	1	1	1/02/2018	15/10/2018	8,5	Política elaborada/política programada	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Asesoría Jurídica	Asesor(a) Jurídico(a)	0,00	34,4	0,00%	Esta dentro de los términos para realizar la actividad.	
CONTRATACIÓN	2. Fortalecimiento institucional	Mejorar la capacidad y calidad de la gestión institucional	2.1. Fortalecer la calidad de los procesos internos.	52	Generar e implementar controles de informes de contratación que se rinden a entidades externas	Número	6	6	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Controles generados e implementados/controles programados	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección Administrativa y Financiera	Director Administrativo y Financiero	0,00	27,8	0,00%		
CONTRATACIÓN				54	Efectuar el seguimiento a la labor de los supervisores de los contratos	Número	60	3	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Revisiones realizadas/revisiones programadas	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección Administrativa y Financiera	Director Administrativo y Financiero	1,00	27,8	33,33%		
CONTRATACIÓN				55	Realizar la publicación oportuna de los procesos contractuales en el SECOP	Porcentaje	100	100	2/01/2018	31/12/2018	12,1	Registros de actualización realizados/ Total de registros que deben publicarse	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Dirección Administrativa y Financiera	Profesional Especializado grado 14 Contratación	33,33	32,5	33,33%	Corresponde a la revisión del primer corte, se evidencia en la columna Fecha Publicación Secop del soporte a esta acción .	
SISTEMAS INFORMÁTICA	E 3. Modernizar la estructura tecnológica del FBSCGR	Adecuar la entidad a los requerimientos actuales tecnológicos de acuerdo con la política pública de Tecnologías de la Información	3.1. Actualizar la plataforma tecnológica de la entidad.	56	Brindar asistencia en los procesos y/o actividades para el cumplimiento de los requerimientos de la ley de transparencia y política pública de tecnologías de la información	Porcentaje	50	100	1/02/2018	15/12/2018	10,6	asistencias realizadas/asistencias solicitadas	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Sistemas	Profesional Especializado grado 14 Sistemas	50,00	27,8	50,00%		
SISTEMAS INFORMÁTICA				57	Adelantar el ciclo de Socialización sobre el fomento de los preceptos de gobierno digital	Porcentaje	0	100	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Capacitaciones adelantadas/capacitaciones programadas	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Sistemas	Profesional Especializado grado 14 Sistemas	0,00	27,8	0,00%	Teniendo en cuenta que es una socialización se adelantará mediante el envío de información por correo electrónico	
SISTEMAS INFORMÁTICA	E 3. Modernizar la estructura tecnológica del FBSCGR	Adecuar la entidad a los requerimientos actuales tecnológicos de acuerdo con la política pública de Tecnologías de la Información	3.2. Implementar los sistemas de seguridad acorde con la infraestructura tecnológica de la Entidad.	58	Actualizar las políticas de seguridad para el uso, acceso de la información y aplicativos de la entidad	Número	3	3	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Actividad ejecutada/actividad programada	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Sistemas	Profesional Especializado grado 14 Sistemas	0,00	27,8	0,00%	Se desarrolla conforme a la socialización del manual de gobierno Digital del MINTIC	
SISTEMAS INFORMÁTICA	E 3. Modernizar la estructura tecnológica del FBSCGR	Adecuar la entidad a los requerimientos actuales tecnológicos	3.2. Implementar los sistemas de seguridad acorde con la	59	Mejoramiento del componente de accesibilidad a la información de las tres sedes de la entidad	Número	75	70	1/02/2018	15/12/2018	10,6	Número de ítems evaluados/número de ítems programados	Físicos, humanos, financieros, tecnológicos	Grupo de Sistemas	Profesional Especializado grado 14 Sistemas	50,00	27,8	71,43%		

INDIRA MARIA GUTIERREZ ACUÑA

Gerente

MONICA BEATRIZ OROZCO TELLO

Profesional Esp. Grupo de Planeación