



**Fondo de
Bienestar Social**
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

30 Años
Fomentando
calidad de vida



INFORME
Vigencia 2022
>> enero -agosto 2023



**Rendición
de Cuentas**

Fondo de Bienestar Social de la CGR



MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA

CARLOS MARIO ZULUAGA PARDO

Contralor General de la República en funciones
Presidente

SHIRLEY MILENA SANTAMARÍA CASADO

Delegada del Contralor General de la República

JAIME ESCOBAR VÉLEZ

Gerente Administrativo y Financiero de la CGR

ELIZABETH MONSALVE CAMACHO

Gerente de Talento Humano de la CGR

OLIBERTO GONZÁLEZ ÁLVAREZ

Representante Ministerio de Hacienda y Crédito Público

SANDRA PATRICIA ACEROS TAUTA

Representante de los Trabajadores de la CGR

CARLOS OSCAR VERGARA RODRÍGUEZ

Gerente Fondo de Bienestar Social de la CGR

EQUIPO DIRECTIVO FONDO DE BIENESTAR SOCIAL CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

DIANA CAROLINA MOLINA CARVAJAL

Directora de Desarrollo y Bienestar Social

ÁNGELA MARÍA NAVARRO PERALTA

Directora Administrativa y Financiera

LORELEY GIANNINA RIVERA CLAVIJO

Subdirectora de Desarrollo y Emprendimiento

TABLA DE CONTENIDO

1. NUESTRA ENTIDAD.....	6
1.1. FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA.....	6
1.2. EJES FUNCIONALES PARA GARANTÍA Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS.....	6
1.3. PLATAFORMA ESTRATÉGICA 2022 - 2026 ¡BIENESTAR CON CALIDAD Y OPORTUNIDAD!	7
2. RESULTADOS DE LA GESTIÓN MISIONAL 2022- AGOSTO 31 DEL 2023.....	11
2.1. NIVEL CENTRAL	12
2.1.1. BIENESTAR, RECREACIÓN, CULTURA Y DEPORTE	12
2.1.2. ASISTENCIA SOCIAL.....	13
2.1.3. SALUD	15
2.1.4. EDUCACIÓN.....	16
2.2. NIVEL DESCONCENTRADO- GERENCIAS DEPARTAMENTALES COLEGIADAS CGR.....	18
2.2.1. BIENESTAR, RECREACIÓN, CULTURA, DEPORTE Y ASISTENCIA SOCIAL.....	18
2.2.2. SALUD	19
2.2.3. EDUCACIÓN.....	20
2.3. SERVICIOS FINANCIEROS.....	20
2.3.1. CRÉDITO	21
2.3.2. CESANTÍAS.....	23
3. DESARROLLO ORGANIZACIONAL.....	26
3.1. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	26
3.2. FORTALECIMIENTO DE LA PLANTA DE PERSONAL.....	27
3.3. MODELO DE OPERACIÓN	28
3.4. RENOVACIÓN DE IMAGEN CORPORATIVA.....	29
3.5. SITUACIÓN FINANCIERA.....	32
3.6. CONTRATACIÓN	38
3.7. PLAN DE MEJORAMIENTO AUDITORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	39
3.8. TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN.....	40
4. ESCENARIOS DE DIÁLOGO HABILITADOS PARA LA RENDICIÓN DE CUENTA..	42

TABLAS

Tabla 1. Servicios de Bienestar Ejecutados 2022 2022 – enero a agosto de 2023	11
Tabla 2. Eventos de Bienestar Recreación, Cultura y Deporte Nivel Central 2022 – enero a agosto de 2023	12
Tabla 3. Eventos de Asistencia Social Nivel Central 2022 – enero a agosto de 2023	13
Tabla 4. Eventos de Salud Nivel Central 2022 – enero a agosto de 2023	15
Tabla 5. Actividades de Educación Nivel Central 2022 – enero a agosto de 2023	16
Tabla 6. Eventos de Bienestar, Recreación, Cultura, Deporte y Asistencia Social Nivel Desconcentrado 2022 – enero a agosto de 2023	18
Tabla 7. Actividades de Salud Nivel Desconcentrado 2022 – enero a agosto de 2023	19
Tabla 8. Actividades de Educación Nivel Desconcentrado (gerencias) 2022 – enero a agosto de 2023	20
Tabla 9. Créditos Girados 2022- enero a agosto de 2023 (millones de pesos)	21
Tabla 10. Créditos Girados Línea de Vivienda Año 2022 (millones de pesos)	22
Tabla 11. Ejecución de Cesantías 2022 – enero a agosto de 2023 (millones de pesos)	24
Tabla 12. Número de funcionarios y exfuncionarios a los que se les pagaron cesantías 2022 – enero a agosto de 2023	25
Tabla 13. Modificación Planta de Personal (Decreto 149 de 2022)	27
Tabla 14. Ingresos Años 2022 –2023 por Fuente de Recursos (millones de pesos)	33
Tabla 15. Ejecución de Ingresos 2022 – enero a julio de 2023 (millones de pesos)	33
Tabla 16. Recaudo de Ingresos Propios Vigencia 2022 – enero a julio de 2023 (millones de pesos)	34
Tabla 17. Ejecución Presupuestal Vigencia 2022 – enero a agosto de 2023 (millones de pesos)	35
Tabla 18. Ejecución Reserva Presupuestal 2022 (millones de pesos)	36
Tabla 19. Ejecución Cuentas por Pagar 2022 (millones de pesos)	37
Tabla 20. Ejecución Reserva Presupuestal 2023 (millones de pesos)	37
Tabla 21. Contratos Suscritos por Modalidad Vigencia 2022	38
Tabla 22. Contratos Suscritos por Modalidad - enero a agosto de 2023	39
Tabla 23. Plan de Mejoramiento Auditoría General de la República a diciembre 31 de 2022	40
Tabla 24. Plan de Mejoramiento Auditoría General de la República a junio 30 de 2023 ...	40



PRESENTACIÓN

La relación Estado – Ciudadano es un concepto que debe orientar en todas las fases y actividades de gestión a las entidades públicas dentro de la garantía de los derechos ciudadanos que protegemos y fomentamos fortaleciendo de esta manera la consolidación del camino de la paz en nuestro país. Seguros de ello, hemos generados espacios para mantener interacción con la ciudadanía de forma transparente y participativa, mediante la entrega de los servicios e información. En esta oportunidad, de forma específica, con la rendición de cuentas del periodo 2022 – enero a agosto de 2023.

El Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República en ejercicio de las funciones misionales determinadas por la Ley 106 de 1993, llevó a cabo la gestión en garantía del derecho al bienestar de los funcionarios de la Contraloría General de la República a través de la planificación y ejecución de programas de crédito, educación salud, recreación, cultura, deporte y el pago de las cesantías.

La vigencia 2022 se constituyó en un periodo de consolidación del cuatrienio en la planificación y dirección acorde con el periodo del presidente de Junta Directiva del Fondo de Bienestar, el señor Contralor saliente y la transición de una nueva administración a partir de septiembre del mismo año, con la elección del doctor Carlos Hernán Rodríguez Becerra, como nuevo Contralor del periodo 2022-2026. Esta transición implicó la gestión de cierre del año 2022, así como el diagnóstico del contexto para visionar los retos futuros estructurados en el Plan Estratégico Institucional 2022 - 2026.

Dentro de ese orden, aún bajo los rezagos de las medidas de la pandemia, a finales del mes de enero del 2022 fue modificada la estructura organizacional y la planta de personal, con el fin de atender la demanda en los servicios que generaron los cambios de la Contraloría General de la República a partir del Acto Legislativo 04 de 2019, por medio del cual se reforma el Régimen de Control Fiscal. De la misma forma, se ajustó el Plan de Bienestar de los funcionarios de la CGR para desarrollar actividades presenciales y mixtas.

Para el año 2023 nos propusimos nuevos desafíos como la agilidad de los procesos para los préstamos, la mejora del servicio educativo del colegio con soporte de trabajo social y psicoorientación, la eficiencia de los servicios de bienestar de las gerencias o nivel desconcentrado, entre otros.

Los resultados de la gestión, con mayor descripción en cifras, obtenidos por el trabajo comprometido de los funcionarios del Fondo de Bienestar Social durante el periodo de Rendición de Cuentas se muestran en el presente informe por componentes estratégicos, misionales, y administrativos u organizacionales.



1. NUESTRA ENTIDAD

1.1. Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República

El Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República fue creado en el año 1993 por mandato de la Ley 106 de 1993, está adscrito a la Contraloría General de la República (CGR), es independiente, tiene autonomía administrativa y maneja su propio presupuesto.

Una de sus principales características consiste en que está asimilado a establecimiento público estatal, en cuanto está encargado de atender funciones administrativas, de prestar el servicio público de bienestar, promoviendo y manteniendo el equilibrio de la vida personal, familiar y laboral de los funcionarios de la Contraloría General de la República. La prestación de los servicios de bienestar se ejecuta en la ciudad de Bogotá y las ciudades capitales a nivel nacional, donde tiene sede de funcionamiento la CGR

En virtud de lo anterior las funciones de bienestar que ejecuta corresponden al pago de las cesantías de sus funcionarios y diferentes servicios de bienestar, a través de los programas orientados a generar, mantener y optimizar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral de los funcionarios de la CGR, el mejoramiento de su calidad de vida y el de sus familias.

De conformidad con el enfoque de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía basado en derechos humanos y paz, las responsabilidades de la entidad buscan garantizar, a través de su labor misional, el derecho al trabajo en condiciones dignas y justas para funcionarios de la Contraloría General de la República. A la vez, el amplio margen de acción en las diferentes áreas de bienestar permite garantizar los derechos a la educación, salud y vivienda digna, precisando que, dentro del marco de la implementación del Acuerdo de Paz, el Fondo de Bienestar Social no tiene a cargo acciones adicionales.

En esa medida, consecuentes con los principios y naturaleza de creación, en el ejercicio de los programas que desarrollamos está inherente la garantía del derecho a la igualdad de oportunidades de los beneficiarios, a través de la diferenciación de tasas de interés en los créditos por niveles de cargos, los apoyos educativos y la atención de la familia de los funcionarios que tienen hijos en condiciones de discapacidad o capacidades excepcionales, y los demás eventos y servicios que presta dentro del marco jurídico aplicable.

1.2. Ejes funcionales para garantía y protección de los derechos

Los ejes funcionales consisten en las principales funciones de bienestar que realiza la entidad de acuerdo con la norma que la creó, de este modo, el Fondo de Bienestar se desenvuelve principalmente en seis ejes:



Recreación, cultura y deporte



Asistencia social programas especiales



Educación



Salud



Crédito



Pago Cesantías

1.3. Plataforma Estratégica 2022 – 2026

¡Bienestar con calidad y oportunidad!

La plataforma estratégica que marca la ruta de todas nuestras actuaciones administrativas fue actualizada durante el último trimestre del año 2022. Con base en el diagnóstico situacional, mediante un proceso participativo de construcción conjunta con los funcionarios, se vio la necesidad de fortalecer los servicios respecto a la calidad y oportunidad, acompañándolo de las mejoras en los procesos de apoyo y las tecnologías de la información.

MISIÓN

Ofrecer servicios de bienestar con oportunidad, por medio de programas que mejoren la calidad de vida de nuestros usuarios y sus familias.

VISIÓN

Posicionarnos en el 2026 como gestores de bienestar mediante la transformación, agilidad, oportunidad y mejora en la prestación de los servicios, soportados en un talento humano dispuesto al cambio.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Ilustración Nro. 1. Objetivos Estratégicos 2022 - 2026

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

A continuación, se presentan los resultados alcanzados de las metas propuestas en el Plan de Acción en las vigencias de 2022 y enero a agosto de 2023.

Plan de Acción 2022 - Plan Estratégico 2019 - 2022

¡Generadores de bienestar!

Al cierre de la vigencia 2022 se obtuvo en promedio el 99,4% de ejecución respecto a las metas por cada uno de los objetivos estratégicos.



Los objetivos Estratégicos del periodo 2019 - 2022 se encaminaron a lograr que los servicios ofrecidos generen experiencias memorables, determinación que además requirió de la optimización de la gestión institucional y las comunicaciones como soporte.

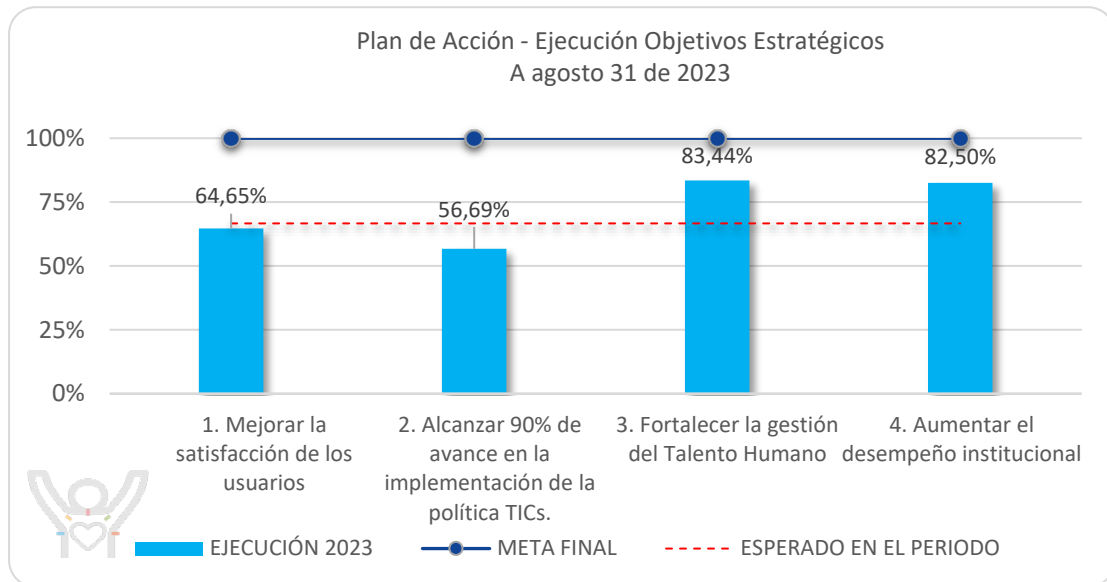
Las acciones ejecutadas se relacionan con la promoción de los servicios, la identificación de la percepción de los usuarios, la actualización de los programas de bienestar y el avance hacia servicios digitales. En la gestión administrativa se incluyó la mejora en la estructura, la planta de personal y la situación presupuestal y financiera.

Plan de Acción 2023 - Plan Estratégico 2022- 2026 *¡Bienestar con calidad y oportunidad!*

En el cuatrienio 2022- 2026 nos proyectamos a lograr una entidad más eficaz, atenta a cumplir las necesidades de bienestar de nuestros usuarios, para ello se estructuraron cuatro objetivos estratégicos que abordarán ejes temáticos, relacionados con los servicios misionales, las tecnologías de la información y comunicaciones, el talento humano y el desempeño institucional.

El Plan de Acción 2023 desarrolla las metas del primer año del Plan Estratégico Institucional 2022 – 2026. Está compuesto por setenta (70) actividades distribuidas en diez (10) procesos: Direccionamiento Estratégico y Planeación; Bienestar, Recreación, Cultura y Deporte; Crédito y Cartera; Gestión de Cesantías; Atención Médica; Gestión de Atención al Usuario; Gestión Educativa; Gestión Administrativa; Gestión de las TICS y Gestión Humana, los cuales, a su vez forman parte de los macroprocesos estratégico, misional y de apoyo.

Con corte al 31 de agosto del año 2023 fue ejecutado el 65,31% en promedio de los objetivos estratégicos, según el seguimiento al Plan de Acción como se muestra en la siguiente gráfica.



Los productos que se programaron para cumplir con la meta estratégica del año consisten en dos estudios técnicos de los servicios, la disminución de los tiempos o ejecución efectiva de los mismos, el aumento de cobertura del servicio educativo, la elaboración y ejecución de los planes anuales de atención al usuario y la promoción de la marca Fondo de Bienestar Social. De igual forma, la mejora de la red de tecnologías de la información y el modelo de la seguridad y privacidad de la información.

También están programados productos dirigidos al Talento Humano como: caracterización de los servidores públicos, informes de análisis del impacto de capacitación y la actualización organizacional.

2. RESULTADOS DE LA GESTIÓN MISIONAL 2022- AGOSTO 31 DEL 2023

Los servicios de bienestar se llevan a cabo mediante la ejecución del Plan de Bienestar, los programas de crédito, salud, educación y el pago de cesantías. En el Plan de Bienestar, elaborado cada año, se toman en cuenta factores psicosociales, calidad de vida laboral y el equilibrio entre la vida laboral y familiar.

El insumo para determinar la clase de actividades y programas, así como su modalidad, se basa en las respuestas de las encuestas aplicadas a los funcionarios de la planta de Bogotá en el nivel central y de la participación y concertación de los funcionarios de las gerencias departamentales de la Contraloría General de la República.

Con respecto a la prestación de los servicios se ejecuta en la ciudad de Bogotá y las ciudades capitales del país donde tiene sede de funcionamiento la CGR. Considerando esta característica se presentan los resultados de la gestión desagregada en dos niveles. El nivel central corresponde a los servicios que se prestan a los funcionarios que laboran en la sede de Bogotá, en el nivel desconcentrado a los funcionarios que laboran en las gerencias colegiadas.

En la vigencia 2022 se realizaron 29.619 eventos de bienestar con 56.111 beneficiarios, por valor de \$69.387,29 millones, mientras que de enero a agosto de 2023 se adelantaron 20.914 eventos con 44.007 beneficiarios y un presupuesto de \$69.695,73 millones.

Tabla 1. Servicios de Bienestar Ejecutados 2022 – enero a agosto de 2023

Eventos de Bienestar	2022			2023 (enero – agosto)		
	Nro. Eventos Ejecutados	Nro. Beneficiarios	Presupuesto (millones de pesos)	Nro. Eventos Ejecutados	Nro. Beneficiarios	Presupuesto (millones de pesos)
Recreación, cultura deporte y asistencia social	245	25.170	\$5.457,17	89	18.184	\$3.028,74
Salud Gerencias y actividades Centro Médico *	26.305	26.305	\$84,00	17.780	21.389	\$11,79
Educación - Colegio y Apoyos educativos	7	1.574	\$1.559,16	5	1.394	\$1.594,65
Crédito**	282	282	\$8.657,56	189	189	\$12.857,11
Cesantías	2.780	2.780	\$53.629,40	2851	2.851	\$52.203,44
Total	29.619	56.111	\$69.387,29	20.914	44.007	\$69.695,73

El presupuesto de las actividades de salud y educación corresponden a los contratados. No incluyen gastos de operación.

** Estadística por número de usos.*

*** A 31 de agosto de 2023 se han desembolsado \$2.105,47 millones en créditos, el saldo adicional es una proyección.*

Los resultados por el nivel central y el nivel desconcentrado pueden apreciarse a continuación.

2.1.1. Nivel Central

2.1.2. Bienestar, Recreación, Cultura y Deporte

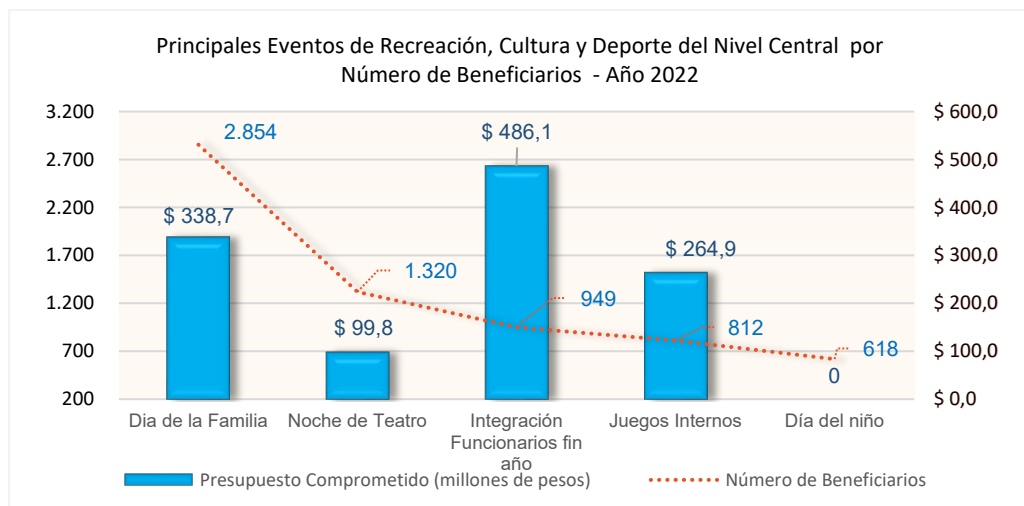
En el nivel central los eventos de recreación, cultura y deporte durante todo el periodo beneficiaron a 20.766 participantes tanto funcionarios como integrantes de sus familias, 11.057 en el año 2022 y 9.709 de enero a agosto de 2023.

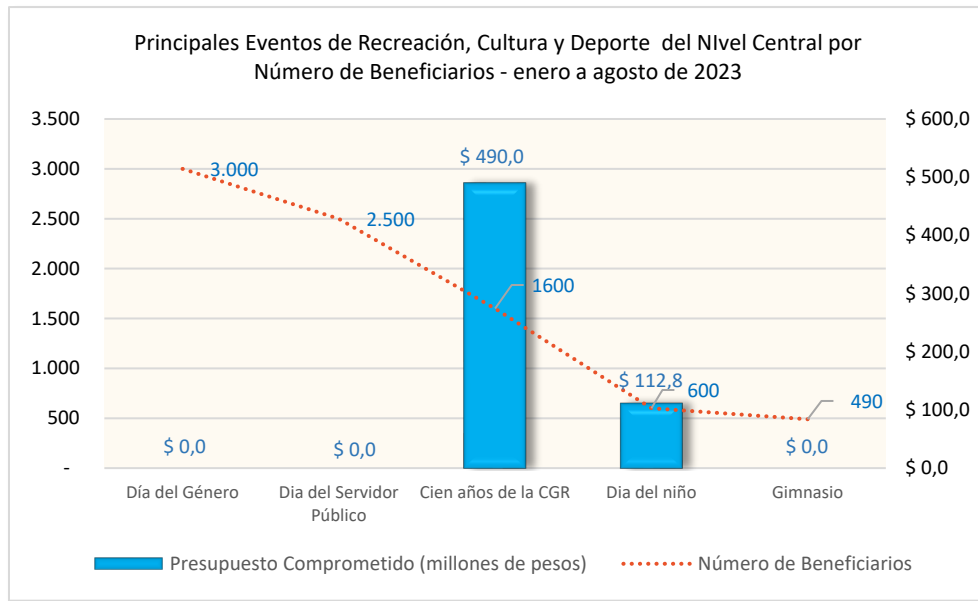
El presupuesto comprometido para la ejecución de estas actividades fue de \$3.355,85 millones.

Tabla 2. Eventos de Bienestar Recreación, Cultura y Deporte Nivel Central 2022 – enero a agosto de 2023

Eventos de Bienestar	2022			2023 (enero – agosto)		
	Nro. Eventos Ejecutados	Nro. Beneficiarios	Presupuesto (millones de pesos)	Nro. Eventos Ejecutados	Nro. Beneficiarios	Presupuesto Comprometido (millones de pesos)
Recreación	22	7.362	\$ 1.602,53	11	4.498	\$ 112,85
Cultura	26	2.141	\$ 262,18	16	4.133	\$ 556,99
Deporte	23	1.554	\$ 298,76	17	1.078	\$ 549,54
Total	71	11.057	\$ 2.163,47	44	9.709	\$ 1.219,38

Entre los eventos de recreación, cultura y deporte con mayor número de beneficiarios encontramos el día de la familia, noche de teatro, la actividad de integración de funcionarios y los juegos internos.





Algunos eventos están a costo cero debido a que son gestionados en alianza con la caja de compensación familiar o el servicio se realiza directamente por el Fondo de Bienestar, como en el caso del gimnasio, entre otros.

2.1.3. Asistencia Social

Los programas de asistencia social corresponden a aquellos que buscan la protección especial de niños, las personas con discapacidades, la población o grupos de valor ante condiciones o situaciones que pueda generar vulnerabilidad o riesgos.

Tabla 3. Eventos de Asistencia Social Nivel Central 2022 – enero a agosto de 2023

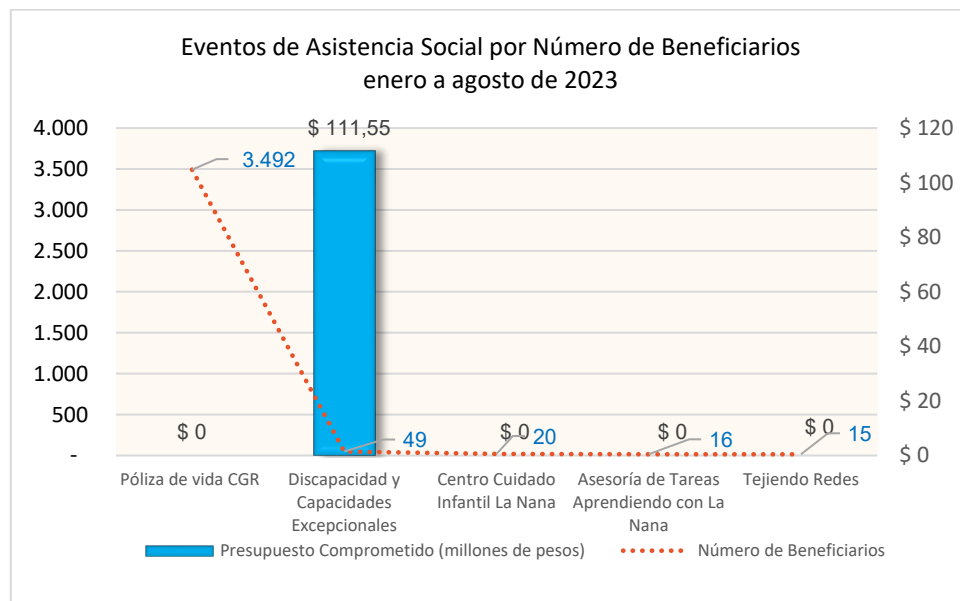
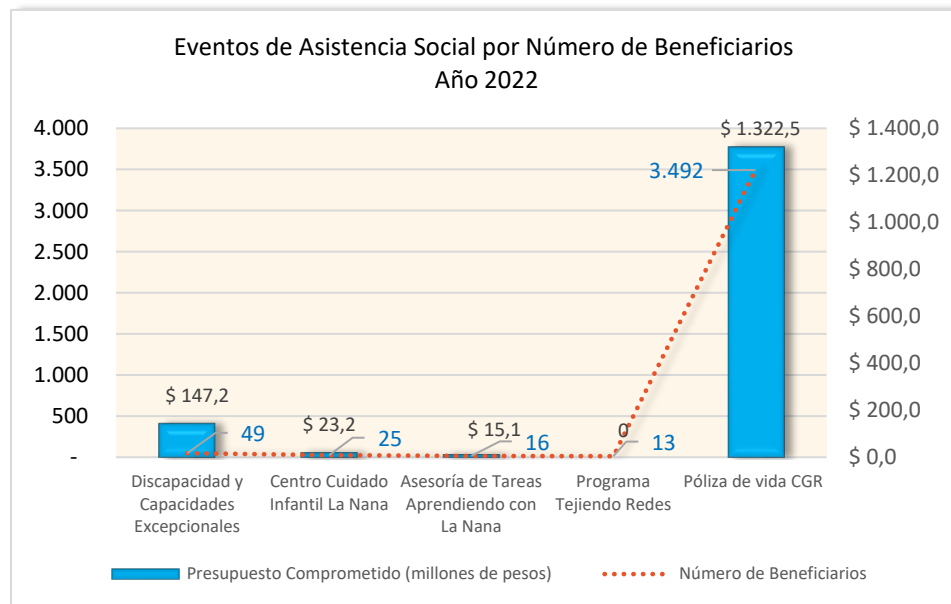
Eventos de Bienestar	2022			2023 (enero – agosto)		
	Nro. Eventos Ejecutados	Nro. Beneficiarios	Presupuesto (millones de pesos)	Nro. Eventos Ejecutados	Nro. Beneficiarios	Presupuesto (millones de pesos)
Asistencia Social	37	3.595	\$ 1.508	26	3.592	\$ 111,55

Nota. La diferencia de los recursos invertidos entre los dos años se genera porque la póliza de vida fue suscrita en el año 2022 con cobertura hasta finales del 2023.

Entre los eventos de asistencia social encontramos el programa de Discapacidades y Capacidades Excepcionales, el Centro de Cuidada Infantil, la Asesoría de Tareas, Tejiendo Redes y el Seguro de Vida.

El seguro de vida tiene cobertura a nivel nacional, este programa se creó con fundamento en el párrafo segundo del artículo 332 de la Ley 1955 de 2019, por medio del cual fue expedido el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022. El seguro ampara el fallecimiento por cualquier causa, las enfermedades graves, incapacidad total y permanente, auxilio funerario y renta diaria de hospitalización por accidente.

La ejecución de los principales eventos de asistencia social en el 2022 y de enero a agosto del 2023 fue la siguiente:



2.1.4. Salud

El servicio de salud se realiza a través del Centro Médico ubicado en la ciudad de Bogotá, y de acuerdo con las actividades que programe cada gerencia colegiada de la Contraloría General de la República en el nivel desconcentrado. Es importante manifestar que el servicio de salud del Centro Médico se financia con el presupuesto de funcionamiento de la entidad.

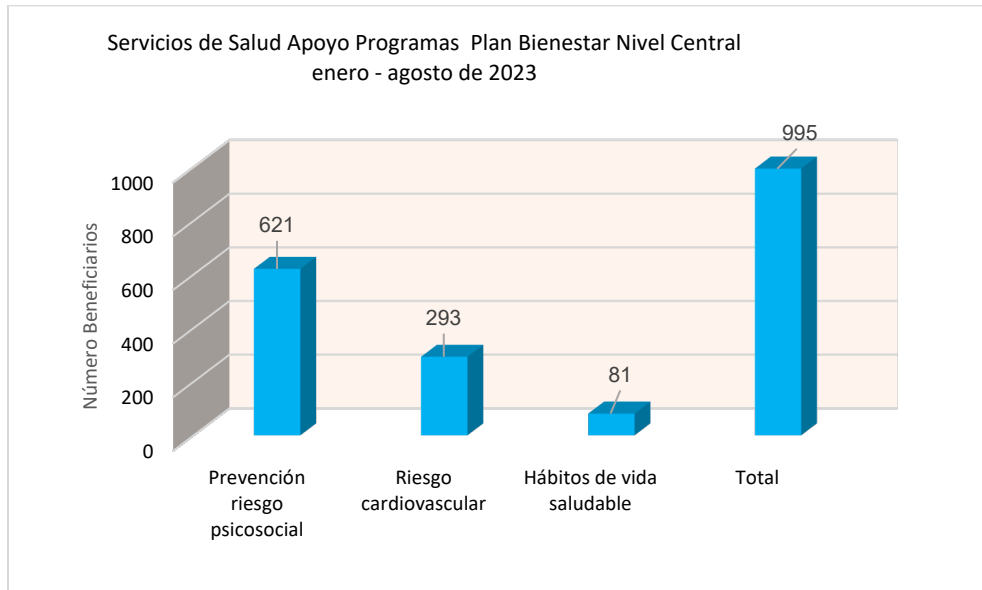
El Centro Médico presta servicios de salud de manera presencial en las siguientes especialidades:

- Medicina general y alternativa
- Ginecología
- Psicología
- Odontología
- Terapia Física

Tabla 4. Eventos de Salud Nivel Central 2022 – enero a agosto de 2023

Servicio o Evento Plan de Bienestar	2022	2023 (enero – agosto)	
	Nro. Usos/Beneficiarios	Nro. Usos/Beneficiarios	Total
Apoyo Plan Bienestar nivel central salud - Centro Médico	1.626	995	2.621
Consultas medicina general, especializada y terapia física	2.866	2.752	5.618
Consultas de Psicología	1.116	613	1.729
Procedimientos de odontología	5.952	4.212	10.164
Exámenes de laboratorio clínico	6.625	4.292	10.917
Procedimientos de enfermería	127		127
Actividades PEP	7.952	4.863	12.815
Total	26.264	17.727	43.991

Dentro de las actividades de salud que adelanta el Centro Médico se encuentran las actividades de apoyo al Plan de Bienestar de la CGR relacionadas con seguridad y salud en el trabajo, como se muestra:



Con el fin de mejorar la cultura del autocuidado, a partir del mes de marzo de 2023, se activó el servicio de la Sala de Manejo Integral de la Salud, con la asistencia semanal de una fisioterapeuta, para que, a través de la educación en técnicas alternativas como respiración consciente, mindfulness, reflexología podal y manual, entre otras, lograr disminuir el estrés, la sintomatología dolorosa, mejorar el movimiento y ayudar a los funcionarios a retomar sus actividades cotidianas.

2.1.5. Educación

En el nivel central el servicio de educación se efectúa mediante la administración del Colegio para Hijos de Empleados de la Contraloría General de la República y los apoyos educativos universitarios.

Durante el año 2022 se pagaron \$233,52 millones en apoyos educativos universitarios a 297 beneficiarios del nivel central. De enero a agosto de la vigencia 2023 fueron girados \$193,73 millones, contando con 217 beneficiarios.

Tabla 5. Actividades de Educación Nivel Central 2022 – enero a agosto de 2023

Servicio o Evento de Bienestar	2022			2023		
	Nro. Eventos Ejecutados	Nro. Beneficiarios	Presupuesto (millones de pesos)	Nro. Eventos Ejecutados	Nro. Beneficiarios	Presupuesto (millones de pesos)
Educación Colegio	1	346	N/A.	1	365	N/A.

Apoyos Educativos Universitarios	2	297	\$ 233,52	1	217	\$ 193,73
Total	3	643	\$ 233,52	2	582	\$ 193,73

Nota. El número de eventos en apoyos educativos corresponde a la cantidad de convocatorias realizadas. En el colegio se toma como un (1) servicio o evento.

El número de estudiantes matriculados en los diferentes cursos del Colegio, en el año 2022 fue de 346; este número ascendió a 365 en el 2023.

El Colegio aplica el modelo pedagógico denominado Enseñanza para la Comprensión (EpC). La EpC es un sistema basado en el desarrollo de habilidades cognitivas y metacognitivas que permiten actuar y desempeñarse a partir de los conocimientos adquiridos para resolver problemas, crear e interactuar¹.

Nuestra institución educativa tiene la certificación en el primer nivel del Modelo Europeo de Reconocimiento de Gestión de Calidad: European Foundation for Quality Management (EFQM) desde diciembre del año 2020.

La anterior estrategia ha permitido evidenciar los siguientes avances en el Colegio:

- Establecer un modelo de planeación desde lo macro (Malla curricular propia de la institución) a lo micro (planeaciones de clase consistentes con la estrategia).
- Apropiación del modelo curricular por parte de los docentes.
- Alineación de metas de comprensión con los lineamientos curriculares del Ministerio de Educación Nacional (MEN).
- Metodologías de clase innovadoras.
- Vinculación de los padres y madre de familia, y de los estudiantes con la propuesta académica del colegio.
- Diseño de proyectos finales de síntesis como estrategia para una evaluación integral.
- Cualificación del equipo profesional docente en lineamientos curriculares y en el modelo pedagógico.
- Se espera con esto la obtención de mejores resultados en pruebas estandarizadas.
- Mejoramiento en el ambiente académico escolar dirigido a la generación de pensamiento en los estudiantes.

La gestión adelantada, así como del trabajo diario de los docentes se vieron reflejados en el resultado de las pruebas saber 11 del año 2022 obteniendo el promedio A+, ocupando a nivel distrital el puesto 180 de 1.411 colegios, y a nivel nacional ocupamos el puesto 863 de 11.558 colegios evaluados.

¹ Stone Wiske, M. (1999). ¿Qué es la enseñanza para la comprensión? En M. S. Wiske, La enseñanza para la comprensión (págs. 95-126). Paidós.

2.2. Nivel Desconcentrado- Gerencias Departamentales Colegiadas CGR

La dinámica de programación y ejecución de los eventos y programas de bienestar en las gerencias cambia respecto al nivel central debido a que cada gerencia departamental colegiada define su plan bajo los parámetros y lineamientos técnicos, administrativos y presupuestales del Fondo.

2.2.1. Bienestar, Recreación, Cultura, Deporte y Asistencia Social

En las gerencias departamentales colegiadas de la CGR, en todo el periodo, se llevaron a cabo 156 actividades de las cuales se beneficiaron 15.401 funcionarios y sus familias, 10.518 en el 2022 y 4.883 en el 2023, según se puede apreciar con mayor detalle en la tabla 6.

Tabla 6. Eventos de Bienestar, Recreación, Cultura, Deporte y Asistencia Social Nivel Desconcentrado 2022 – enero a agosto de 2023

Eventos de Bienestar	2022			2023 (enero – agosto)		
	Nro. Eventos Ejecutados	Nro. Beneficiarios	Presupuesto (millones de pesos)	Nro. Eventos Ejecutados	Nro. Beneficiarios	Presupuesto Comprometido (millones de pesos)
Recreación	97	5.270	\$ 591	11	609	\$ 49,29
Cultura	19	931	\$ 94	5	303	\$20,25
Deporte	20	1.212	\$ 72	2	866	\$ 1.628,27
Asistencia Social	1	3.105	\$ 1.176	1	3.105	N/A
Total	137	10.518	\$ 1.933	19	4.883	\$1.697,81

Las actividades de recreación, cultura y deporte ejecutadas en las gerencias departamentales colegiadas de la CGR en el año 2022 se relacionan principalmente con el día de la familia, el día de los niños, caminatas ecológicas e integración de funcionarios. En el 2023 se destacan las actividades de deporte, principalmente la de los juegos nacionales y muestras culturales donde participaron 838 funcionarios.

La actividad de asistencia social en los dos años corresponde a la póliza de vida, adquirida en el año 2022 con vigencia hasta noviembre de 2023, motivo por el cual en esta última vigencia no tiene presupuesto asignado.

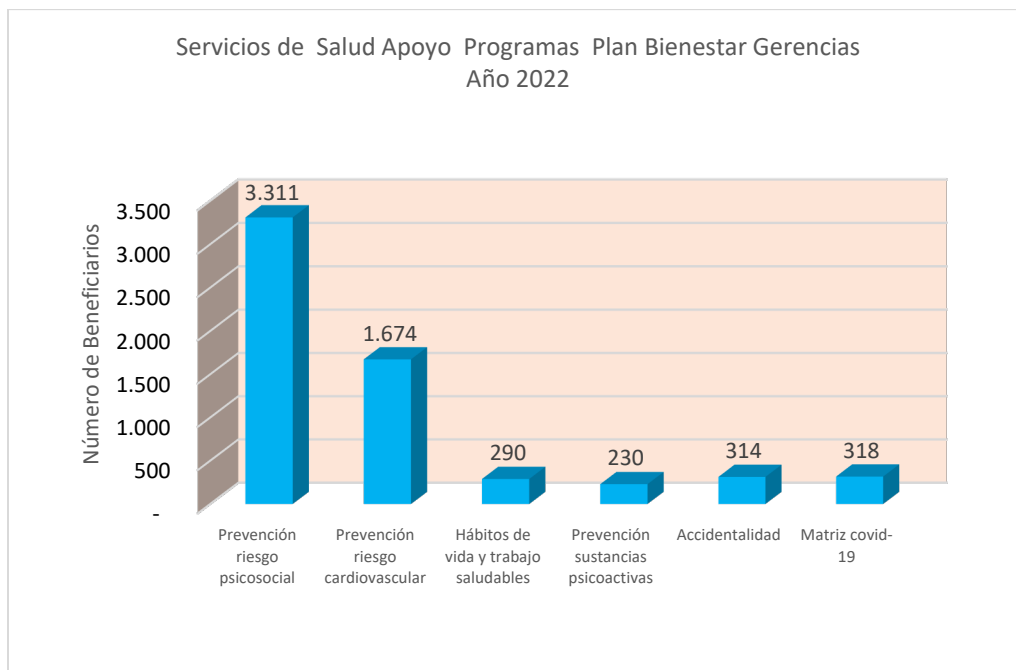
2.2.2. Salud

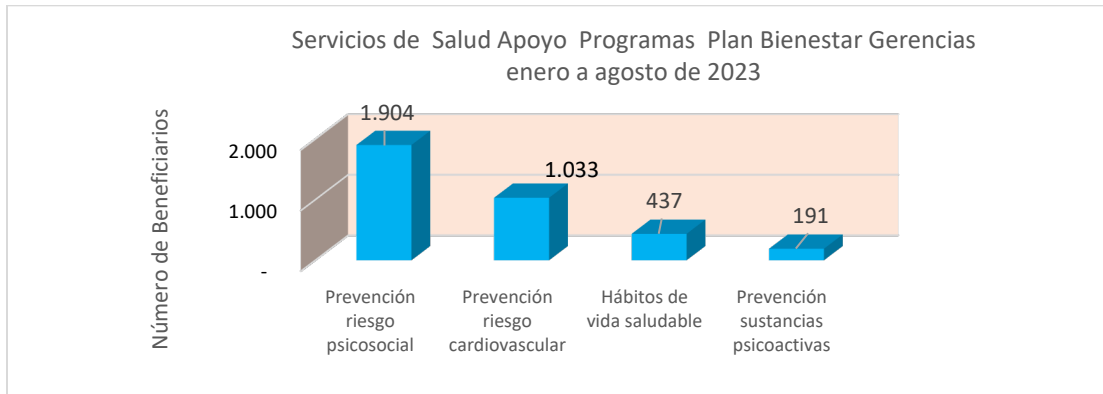
Muchas de las actividades de salud desarrolladas en las gerencias, durante el año 2022 y lo corrido del 2023, consistieron en talleres sobre alimentación saludable y manejo del estrés.

Tabla 7. Actividades de Salud Nivel Desconcentrado 2022 – enero a agosto de 2023

Eventos de Salud	2022			2023 (enero – agosto)		
	Nro. Eventos Ejecutados	Nro. Beneficiarios	Presupuesto (millones de pesos)	Nro. Eventos Ejecutados	Nro. Beneficiarios	Presupuesto Comprometido (millones de pesos)
Salud - Planes Bienestar	21	775	\$ 84	4	97	\$ 11,79
Salud Centro Médico	20	6.137		49	3.565	N/A
Total	41	6.912	\$ 84	53	3.662	\$ 11,79

Las actividades de apoyo del Centro Médico a los programas del Plan de Bienestar en: prevención del riesgo psicosocial, el consumo de alcohol, el riesgo cardiovascular y hábitos de vida saludable se extendieron a las gerencias departamentales durante las dos vigencias.





2.2.3. Educación

Los programas de educación en las gerencias colegiadas se desarrollan mediante los apoyos educativos universitarios y escolares, siendo mayor la cantidad de beneficiarios y recursos invertidos en los apoyos escolares durante todo el periodo.

Tabla 8. Actividades de Educación Nivel Desconcentrado (gerencias) 2022 – enero a agosto de 2023

Eventos de Bienestar	2022			2023 (enero – agosto)		
	Nro. Eventos Ejecutados	Nro. Beneficiarios	Presupuesto (millones de pesos)	Nro. Eventos Ejecutados	Nro. Beneficiarios	Presupuesto Comprometido (millones de pesos)
Educación - Apoyos Educativos Universitarios	2	314	\$ 241,95	1	275	\$ 239,21
Educación - Apoyos Educativos Escolares	2	614	\$ 1.083,69	1	537	\$ 1.161,71
Total	4	928	\$ 1.325,64	2	812	\$ 1.400,92

Nota. El número de eventos en apoyos educativos corresponde a la cantidad de convocatorias realizadas

2.3. Servicios Financieros

Dentro de los programas de bienestar la entidad tiene dos servicios financieros, el primero consiste en el otorgamiento de créditos con factores diferenciadores de mayor beneficio económico para los funcionarios de menores ingresos. El segundo servicio corresponde al pago de las cesantías de los funcionarios de la CGR y del Fondo de Bienestar Social de la CGR.

2.3.1. Crédito

El Fondo de Bienestar otorga a los funcionarios de la CGR créditos en las líneas de vivienda, vehículo, calamidad y bienestar integral bajo diferentes modalidades. La ejecución de los créditos, principalmente en la línea de vivienda, se ve reflejada en el último cuatrimestre de cada año por el periodo de asignación y de los tiempos otorgados a los beneficiarios para que adelanten los trámites de adquisición de vivienda.

Créditos Aprobados

Gracias a la gestión de las directivas del Fondo de Bienestar, para la presente vigencia el Congreso de la República mediante la Ley 2299 del 10 de julio otorgó una adición presupuestal por valor de \$10.000 millones, permitiendo así, un presupuesto disponible para créditos por \$20.000 millones. Comparado con el presupuesto otorgado en el año inmediatamente anterior que fue de \$12.771 millones, se supera en un 57% el disponible para atender las solicitudes de nuestros usuarios en materia de crédito en el presente año.

Con corte al mes de agosto de 2023 en la línea de vivienda se han aprobado 95 solicitudes, de las cuales 54 se encuentran en trámite de legalización por la suma de \$10.488 millones, en la línea de vehículo se han atendido 9 solicitudes, de las cuales 3 aún se encuentran en trámite por valor de \$263 millones.

En la línea de bienestar integral se desembolsaron 132 créditos por valor de \$2.105,47 millones.

En el año 2022 se desembolsaron 282 créditos por valor de \$8.657,56 millones. Ahora bien, de enero a agosto del 2023 se han otorgado 189 créditos por valor de \$12.857, monto que supera lo ejecutado en el año inmediatamente anterior y que será superior al finalizar el 2023.

Tabla 9. Créditos Girados 2022- enero a agosto de 2023 (millones de pesos)

Línea	2022		2023 (enero a agosto)	
	Número Créditos Desembolsados	Valor Girado	Número Créditos en Trámite de Desembolso	Valor en Trámite
Vivienda	35	\$ 5.468,09	54	\$ 10.488,32
Vehículo	7	\$ 461,40	3	\$ 263,32
Bienestar integral*	240	\$ 2.728,07	132	\$ 2.105,47
Total	282	\$ 8.657,56	189	\$ 12.857,11

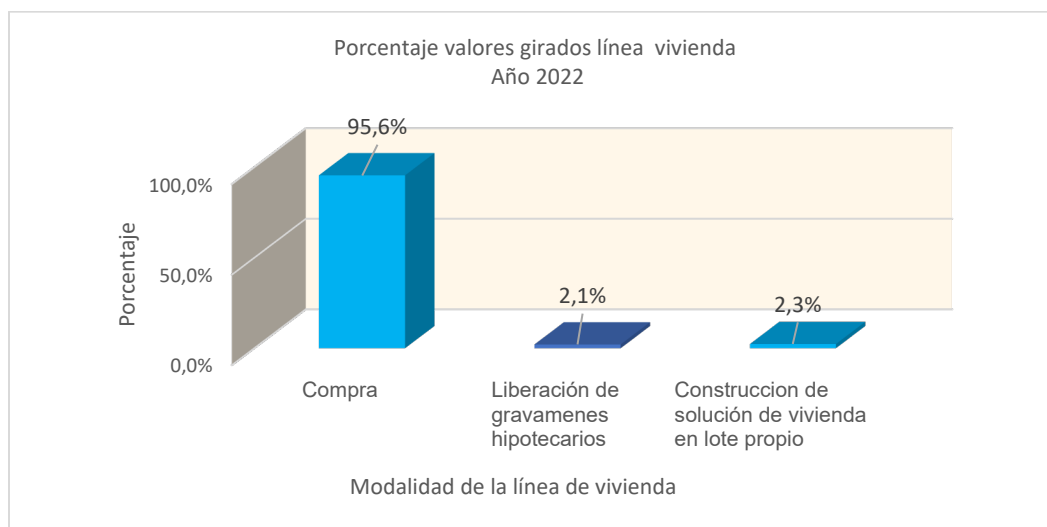
*Los créditos de bienestar en 2023 ya fueron desembolsados

Los créditos de vivienda en la vigencia 2022, por las diferentes categorías tuvieron el siguiente comportamiento:

Tabla 10. Créditos Girados Línea de Vivienda Año 2022 (millones de pesos)

Línea - Modalidad	2022	
	Número Créditos Desembolsados	Valor Girado
VIVIENDA	35	\$5.468,09
Modalidad Compra	33	\$5.226,06
Primera vez	17	\$2.771,71
Segunda vez	15	\$2.335,91
Tercera vez	1	\$118,45
Liberación de gravámenes hipotecarios	1	\$113,93
Primera vez	1	\$113,93
Segunda vez	0	\$,00
Tercera vez	0	\$,00
Construcción de solución de vivienda en lote propio	1	\$128,10
Primera vez	1	\$128,10
Segunda vez	0	\$,00
Tercera vez	0	\$,00

El comportamiento anterior de la línea de vivienda se representa porcentualmente, según se muestra:



OPTIMIZACIÓN DEL PROCESO DE CRÉDITO

En el año 2023, desde el grupo de gestión de apoyo financiero, se presentó y aprobó por parte de la Junta Directiva la propuesta de unificación y ajuste a los Manuales de Crédito y Cartera mediante el Acuerdo 001 del 27 de enero de 2023, con el propósito de ampliar los beneficios de acceso a los recursos incrementando los montos a prestar, ajustando los intereses corrientes con tasas muy favorables frente al mercado y disminuyendo los tiempos en los trámites.

En cuanto a la gestión de los créditos de vivienda, se efectuó el estudio y calificación de los listados de solicitudes de créditos de vivienda así: primera vez 200 solicitudes estudiadas, segunda vez 603 solicitudes y tercera vez 111 solicitudes para un total de 914 solicitudes en la línea de vivienda. En vehículo se calificaron 483 solicitudes de crédito.

De acuerdo con lo anterior, fueron publicados los prelistados de las solicitudes de créditos de vivienda y vehículo, junto con la comunicación indicando el procedimiento para interponer reclamaciones a los mismos dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la publicación de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2 numerales 12 y 13 del Manual de Crédito y Cartera.

De la misma manera, dimos respuesta dentro de los términos establecidos a un total de 26 reclamaciones relacionadas con la calificación de las solicitudes publicadas en los prelistados.

Los integrantes del precomité de vivienda y vehículo, conformado por funcionarios de la CGR y del Fondo de Bienestar Social estudiaron las solicitudes de crédito y sus respectivas calificaciones, así como también revisaron las reclamaciones y las respuestas dadas a las mismas, a fin de elaborar los listados finales llevados ante la Junta Directiva para su aprobación.

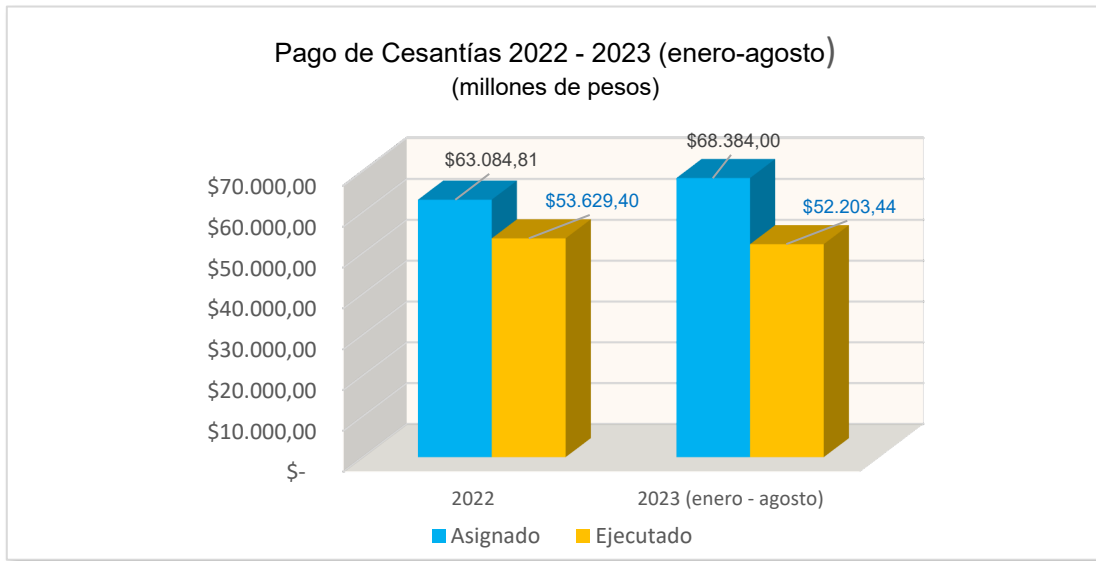
Luego de la aprobación de los créditos de vivienda y vehículo por parte de la Junta Directiva, el 25 de abril de 2023, se realizó la notificación de los mismos.

2.3.2. Cesantías

La ejecución o pago de las cesantías de los funcionarios de la Contraloría General de la República se realiza por la demanda o solicitudes de los mismos funcionarios y/o por los movimientos de personal que realiza la CGR. El reconocimiento se realiza por cesantías parciales o definitivas.

La apropiación presupuestal para el pago de las cesantías en el 2022 ascendió a \$63.084,81 millones, se ejecutó un total de \$53.629,40 millones equivalentes al 85,01%, cubriendo la totalidad de las solicitudes requeridas.

En cuanto a la vigencia 2023, la asignación presupuestal fue de \$68.384 millones, en el periodo de enero a agosto se ejecutaron \$52.203,44 millones correspondientes al 76%.



La asignación y ejecución por clasificación de cesantías parciales y definitivas se puede apreciar en la siguiente tabla.

Tabla 11. Ejecución de Cesantías 2022 – enero a agosto de 2023 (millones de pesos)

Concepto	2022			2023 (enero a agosto)		
	Asignado	Ejecutado	Porcentaje Ejecución	Asignado	Ejecutado	Porcentaje Ejecución
Cesantías Parciales	\$ 38.846,60	\$ 38.839,59	99,98%	\$ 42.305,00	\$ 30.990,56	73,26%
Cesantías Definitivas	\$ 24.238,20	\$ 14.789,81	61,02%	\$ 26.079,00	\$ 21.212,88	81,34%
Total	\$ 63.084,81	\$ 53.629,40	85,01%	\$ 68.384,00	\$ 52.203,44	76,34%

Los pagos de cesantías en el año 2022 y de enero a agosto de 2023 se realizaron a 5.631 personas entre funcionarios o exfuncionarios.

*Tabla 12. Número de funcionarios y exfuncionarios a los que se les pagaron cesantías
2022 – enero a agosto de 2023*

Concepto	Número Funcionarios 2022	Número Funcionarios enero a agosto de 2023	Total
Fondo Nacional del Ahorro CGR / FBS	466	583	1.049
Abonos a créditos de vivienda CGR / FBS	652	515	1.167
Solicitudes tramitadas para pago CGR / FBS	1.047	899	1.946
Cesantías definitivas de Contraloría General	604	849	1.453
Cesantías definitivas del Fondo de Bienestar	11	5	16
Total	2.780	2.851	5.631

En la tabla anterior se puede observar como a agosto del 2023 se superó el número de personas a quienes se les efectuó el pago de las cesantías respecto a toda la vigencia 2022.

3. DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Ante el surgimiento de mayores necesidades por el aumento de la demanda de los servicios y la baja capacidad operativa de la entidad se realizaron importantes cambios organizacionales los cuales damos a conocer en este aparte.

3.1. Estructura Organizacional

El Fondo de Bienestar Social, antes del 28 de enero del año 2022, contaba con una estructura conformada fundamentalmente por tres (3) dependencias del nivel directivo con muchos procesos a cargo, soportados en áreas de trabajo sin coordinaciones, conformadas por empleos en su mayoría del nivel técnico y asistencial, y algunos empleos del nivel profesional con grados que no corresponden a los roles y responsabilidades que desempeñan en la realidad, estructura que no se moderniza desde el año 2000.

La entidad llevaba 21 años con la misma estructura y no estaba dando cumplimiento de manera efectiva a todas las necesidades misionales, por ello, luego de una ardua gestión, a partir de finales del mes de enero, mediante el Decreto 148 de 2022 se modificó la estructura organizacional.

Propósitos del cambio:

- I. Responder avances normativos y de gestión pública con dos (2) oficinas directivas (asuntos disciplinarios (funcionario de conocimiento) y planeación (MIPG);
- II. Fortalecer el área misional para atención de los usuarios, se crearon dos (2) subdirecciones dado el incremento de beneficiarios de los programas a 6.829², antes 4164 empleos;
- III. Profesionalizar la planta de personal.

² Dato proporcionado por la Contraloría General de la República

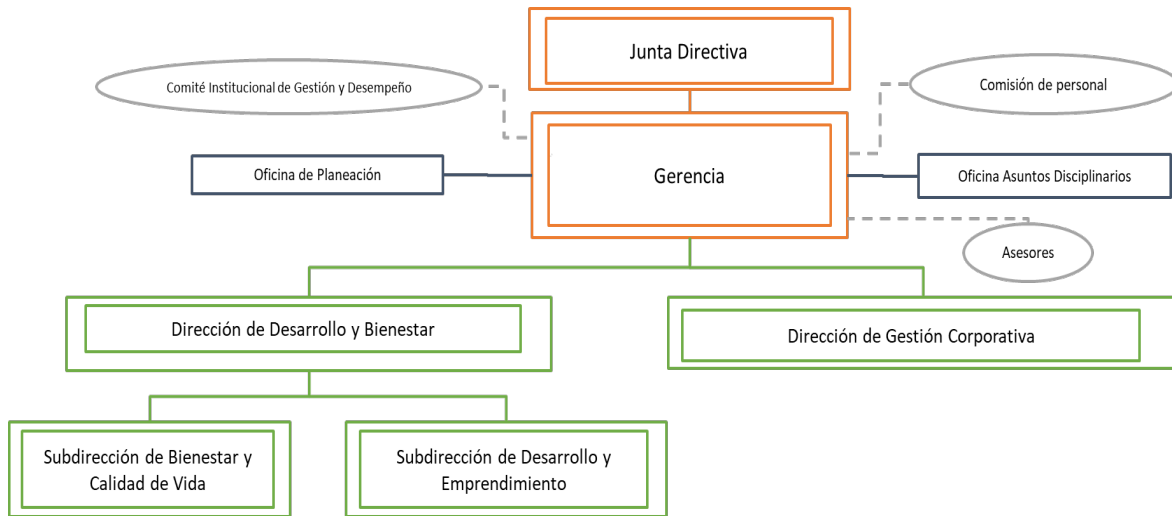


Ilustración Nro. 2. Estructura Organizacional Adoptada en enero 28 de 2022

Con la nueva estructura funcional fueron creados grupos internos de trabajo para suplir los niveles intermedios que faciliten la prestación del servicio por medio de estructuras flexibles a las que corresponden plantas globales.

3.2. Fortalecimiento de la Planta de Personal

Los cambios en la estructura organizacional involucraron el fortalecimiento de la planta de personal mediante la creación de cargos y mayor profesionalización.

Tabla 13. Modificación Planta de Personal (Decreto 149 de 2022)

PLANTA ANTERIOR			PLANTA VIGENTE			
Nivel	Nro. Cargos	Porcentaje Participación	Nivel	Nro. Cargos Nueva Clasificación	Porcentaje Participación	Nro. Cargos Adicionales
Nivel Directivo	3	3%	Nivel Directivo	7	4%	4
Nivel Asesor	4	5%	Nivel Asesor	5	3%	1
Nivel Profesional	28	32%	Nivel Profesional	88	49%	60
Nivel Técnico	20	23%	Nivel Técnico	42	23%	22
Nivel Asistencial	33	38%	Nivel Asistencial	37	21%	4
Total Planta modificada	88	100%	Total Planta después Modificación	179	100%	91
Planta docente	37		Planta Docente	37		

Total Planta	125		Total Planta después Modificación	216		91
--------------	-----	--	-----------------------------------	-----	--	----

Tal como se puede observar en la tabla anterior, la participación del número de empleos del nivel profesional con la modificación de la planta pasó de tener una participación inicial de 32% a 49%.

La planta docente no fue modificada, el régimen de grados que definen los ingresos se rige por el decreto de escalafón nacional y corresponde a 37 empleos con denominación docente.

3.3. Modelo de Operación

De igual forma, fue ajustado el modelo de operación, el cual tiene como eje transversal una gestión basada en procesos institucionales que soportan el Sistema Integrado de Gestión - el cual define y estructura cada una de las actividades que agregan valor para la atención y satisfacción en la prestación de los servicios a sus usuarios.

En ese sentido, el Sistema Integrado de Gestión, como herramienta de gestión, está orientado a garantizar no solo un ejercicio armónico y articulado de toda la organización a nivel horizontal y vertical, sino transversal y comunicativa lo que implica que la estrategia tiene como línea de acción fortalecer el enfoque basado en procesos en su diseño, identificación, clasificación e implementación.

El modelo operativo al ser interiorizado y articulado en las acciones y actividades del día a día, permite a través de cada uno de los miembros del Fondo dinamizar sus resultados en términos de calidad y satisfacción de los usuarios tanto internos como externos, desde un ejercicio de planeación y visión estratégica.



Ilustración No.3. Modelo Operativo Fondo de Bienestar Social de la CGR

Como parte de este proceso de modernización en el año 2023 se está actualizando el sistema de gestión integrando con los diferentes modelos y sistemas de calidad específicos con el fin de fortalecer, crear y promover una visión de procesos, el trabajo en equipo, así como la mejora en la implementación de las políticas públicas de gestión y desempeño.

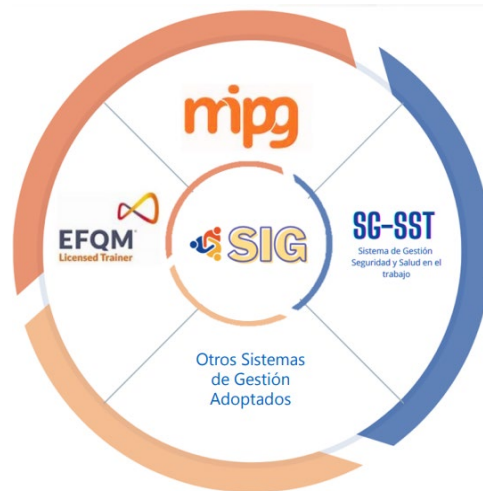


Ilustración Nro. 4. Sistema Integrado de Gestión

3.4. Renovación de Imagen Corporativa

Otro de los cambios organizacionales programados desde finales de la vigencia 2022 e implementado en el 2023 consistió en la renovación de la imagen corporativa del Fondo de



Bienestar Social. Esta iniciativa tiene como finalidad destacar y fortalecer la marca del FBS, posicionarse en el mercado y mejorar la percepción y la lealtad hacia la institución.



La renovación de la imagen corporativa del FBS se planteó como un cambio organizacional clave para el año 2023. Los principales objetivos de esta renovación consisten en:

- **Posicionamiento de Marca.** La renovación tiene como objetivo permitir al FBS posicionarse de manera más efectiva en su grupo de valor y llegar a nuevos usuarios. Se busca cambiar la percepción de la imagen de la institución para atraer a un público más amplio y diverso.
- **Mejorar la Lealtad.** Se espera que la nueva imagen corporativa contribuya a una mayor lealtad por parte de los miembros de la organización y aliados. Se busca lograr esto promoviendo una conciencia y un respeto hacia la imagen institucional, lo que a su vez ayudaría a consolidar la imagen del FBS como un proveedor de servicios de bienestar integral.



MANUAL DE IMAGEN CORPORATIVA

Un componente crucial de esta renovación fue la creación del "Manual de Imagen Corporativa del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República". El manual establece las reglas y pautas para el uso correcto y respetuoso de la imagen institucional en todos los productos finales e intermedios generados por los procesos institucionales, tanto internos como externos. El manual se aplica a piezas comunicativas enviadas a través de los diversos canales de comunicación del Fondo.

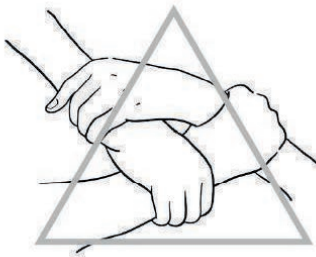
Valores Corporativos y la Nueva Imagen Institucional

El énfasis en los valores de integridad de la organización, como la honestidad, el compromiso, la confianza y la responsabilidad, fueron fundamentales para la construcción de la nueva imagen del FBS. La congruencia con estos valores se considera esencial para reflejar la identidad de la organización y su relación con usuarios y proveedores.



Impacto de la Renovación

La renovación de la imagen institucional tiene como resultado esperado un mayor reconocimiento de la misión, visión y valores corporativos del Fondo. Esto contribuirá al éxito a largo plazo de la institución y al fortalecimiento de su posición en el mercado.



Explicación del nuevo isotipo

El trabajo en equipo que involucra a tres aliados se considera altamente beneficioso para aumentar la productividad y la eficiencia en un proyecto. La razón subyacente es que cuando tres personas colaboran, aportan una diversidad de ideas, habilidades y perspectivas diferentes al proyecto en cuestión. Esta diversidad de enfoques permite que el proyecto se desarrolle de una manera más exhaustiva y detallada, ya que cada miembro del equipo puede contribuir desde su propia perspectiva única.

Además, trabajar en equipo con tres personas brinda una mayor flexibilidad en la distribución de las tareas. Esto significa que las responsabilidades pueden asignarse de manera eficiente, lo que acelera la ejecución del proyecto. La combinación de diferentes estilos de trabajo y enfoques entre los tres colaboradores también juega un papel importante en la eficiencia del proyecto. La diversidad en la forma en que abordan las tareas ayuda a garantizar que estas se completen de manera efectiva y con menos margen de error.

Cada icono representa:



La simbología de entrelazar las manos se mantiene en el tiempo como señal de trabajo en equipo.

En cuanto al nuevo isótopo del Fondo de Bienestar Social (FBS), este representa un cambio significativo en la forma en que se aborda la atención a los funcionarios. En lugar de limitarse a las voces oficiales o a los representantes designados, se ha incorporado el rol del funcionario como usuario de los servicios que ofrece el FBS. Esto significa que se presta una mayor atención a las necesidades individuales de bienestar de cada funcionario, reconociendo que cada uno tiene sus propias preocupaciones y requerimientos. Este enfoque más inclusivo y centrado en el usuario busca mejorar la satisfacción y la calidad de los servicios proporcionados por el FBS.

3.5. Situación Financiera

Mediante la Ley 2159 del 12 de noviembre de 2021 *“Por la cual se decreta el presupuesto de rentas y recursos de capital y ley de apropiaciones para la vigencia fiscal del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022”* se asignaron para la vigencia **2022**, \$107.396,29 millones, es decir, el total de los recursos presupuestales solicitados en el anteproyecto de presupuesto para esa vigencia.

Se destaca en este año la asignación de \$63.084,8 millones para el pago de cesantías, lo que permitió el desembolso de esta prestación social de los funcionarios de la CGR y del Fondo de Bienestar Social, con mayor oportunidad que años anteriores.

A finales del año **2022**, ante las necesidades financieras para cubrir los gastos de personal ocasionada por el aumento de la planta y el mayor valor del pago del retroactivo se gestionó y logró la adición presupuestal por valor de \$3.938,69 millones. Con la anterior adición menos las reducciones por valor de \$568,69 millones, en total el presupuesto de la vigencia 2022 ascendió a \$110.766,29 millones.

En la vigencia **2023** fueron asignados a la entidad \$129.864,85 millones por medio de la Ley 2276 del 29 de noviembre de 2022 *“Por la cual se decreta el Presupuesto de Rentas y Recursos de Capital y Ley de Apropiaciones para la vigencia fiscal del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023”*. La administración entrante, una vez asignado el presupuesto, encontró un déficit presupuestal en la apropiación de recursos propios por valor de \$18.018 millones que impactaba directamente el otorgamiento de los créditos; en consecuencia, se procedió a realizar gestiones para la consecución de los recursos faltantes.

Mediante la Ley 2299 del 10 de julio de 2023 *“Por la cual se modifica y se efectúan unas modificaciones al Presupuesto General de la Nación de la vigencia fiscal 2023”* el Congreso

de la República otorgó una adición presupuestal por valor de \$10.000 millones, de fuente nación, constituyéndose así en una cifra histórica para este rubro. La adición permitirá otorgar \$20.000 millones para créditos favoreciendo a los usuarios; asimismo, fortalecerá los ingresos de la siguiente vigencia.

PRESUPUESTO (INGRESOS Y GASTOS)

• Presupuesto de Ingresos

Los ingresos aforados en el 2022 ascendieron a \$110.766,29 millones de los cuales el 72% correspondió a recursos nación y el 28% por fuente propios. La proporción en recursos propios aumentó al 38% en el 2023, es decir, 10 puntos porcentuales respecto al año anterior.

Tabla 14. Ingresos Años 2022 –2023 por Fuente de Recursos (millones de pesos)

Ingresos por Fuente de Recursos	AÑO 2022		AÑO 2023 (enero a agosto)	
	Aforado	Porcentaje por Fuente Recurso	Aforado	Porcentaje por Fuente Recurso
Ingresos Propios	\$ 30.577,92	28%	\$ 49.815	36%
Ingresos Nación	\$ 80.188,37	72%	\$ 90.049,85	64%
Total Aforado	\$ 110.766,29	100%	\$ 139.864,85	100%

Ejecución de Ingresos

Del total de los ingresos del 2022 por \$110.766,29 millones, fueron recaudados \$84.009,89 millones, es decir, el 75,84%, se generaron por la recuperación de cartera de los créditos, la venta de servicios de salud, el colegio y transferencias de la CGR por concepto de multas, remates y carnets. La mayor proporción de los recaudos correspondió a los ingresos nación, con una ejecución del 83,85% por concepto de transferencias corrientes – cesantías y los recursos que el estado asigna para cubrir los gastos de funcionamiento con recursos nación.

En el 2023 se aforaron \$139.864,85 millones con un recaudo, a julio 31, por valor de \$79.716 millones como se muestra en la siguiente tabla.

Tabla 15. Ejecución de Ingresos 2022 – enero a julio de 2023 (millones de pesos)

Concepto	Año 2022			Año 2023 (enero a julio)		
	Aforado	Total Recaudado	% Ejecución	Aforado	Total Recaudado	% Ejecución
Ingresos Propios	\$30.577,92	\$16.772,88	54,85%	\$49.815,00	\$12.392	24,88%

Ingresos Nación	\$80.188,37	\$67.237,01	83,85%	\$90.049,85	\$67.324,00	74,76%
Total	\$110.766,29	\$84.009,89	75,84%	\$139.864,85	\$79.716,00	57,00%

Presupuesto de Ingresos Propios. Por ingresos propios, en el año 2022, se recaudaron \$16.772,88 millones producto de la recuperación de cartera por los créditos concedidos, la venta de servicios médicos, servicios de educación, servicios deportivos, fotocopias. La ejecución de los recursos fue del 54,85%, toda vez que en Recursos de Capital se adicionaron \$10.000 millones que no fueron recaudados por baja colocación de recursos de crédito en la vigencia anterior.

Tabla 16. Recaudo de Ingresos Propios Vigencia 2022 – enero a julio de 2023 (millones de pesos)

	Aforado	Total Recaudado	% Ejecución	Aforado	Total Recaudado	% Ejecución
Ingresos Corrientes	\$1.008,07	\$1.306,93	129,65%	\$1.205,00	\$970	80,50%
Recursos de Capital	\$29.569,85	\$15.465,95	52,30%	\$48.610,00	\$11.422	23,50%
Total	\$30.577,92	\$16.772,88	54,85%	\$49.815,00	\$12.392	24,88%

El recaudo acumulado en recursos propios a 31 de julio del año 2023 presenta el 24,88% de ejecución del total de los ingresos propios, esto debido a un menor flujo, durante los primeros meses del año, en el pago de los créditos con las cesantías pignoradas. Por otro lado, a la sobreestimación por \$18.018 millones en los rubros presupuestales de excedentes financieros y recuperación de cartera.

De la ejecución, los recursos de capital son los más representativos; están compuestos por el recaudo de cartera acumulado a 31 de Julio de 2023, por valor de \$11.422 millones; se derivan de los abonos por cesantías, descuentos de nómina de la Contraloría General de la República y del Fondo de Bienestar Social, y depósitos directos de los deudores a la cuenta recaudadora y complementarios.

Rendimientos Financieros Cuentas Bancarias

Al inicio de la vigencia 2023 se gestionó ante diferentes entidades bancarias mejores beneficios financieros por los depósitos en las cuentas bancarias. Con esta gestión se logró multiplicar la rentabilidad con ingresos a la fecha por valor de \$320,97 millones, este es un aumento significativo respecto a los años anteriores donde el promedio del ingreso oscilaba entre \$12 y \$16 millones.

Modernización de los canales de pago.

Con el objeto de optimizar el sistema de recaudo y facilitar a nuestros usuarios el cumplimiento de sus obligaciones financieras se suscribió convenio con el Banco Bilbao Vizcaya Argentaria -BBVA que permitirá proporcionar medios prácticos y seguros de pago:

- Corresponsales Bancarios.

Paga Todo: a nivel de Cundinamarca y Bogotá, Bancamía y Super Giros a nivel nacional.

Los pagos se efectúan suministrando el número de convenio 37648, la referencia 1 (Código del servicio a pagar) y la referencia 2 (el número de la cédula).

- Banca Móvil BBVA.
- Botón PSE. Accediendo directamente desde la página web del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría; puesto en marcha desde junio 08 de 2023.
- ACH. Con número de Convenio **38168**, para transferencias electrónicas de personas jurídicas, como EPS, Fondo Nacional del Ahorro, entre otros. a través de PSE, corresponsales bancarios, etc.

Presupuesto de Gastos. Los recursos asignados en el año 2022 tanto de funcionamiento como deuda fueron \$110.766,29 millones, tuvieron una ejecución de \$86.013,10 millones, es decir, el 77.65%. El rubro de menor ejecución fue Transferencias Corrientes con el 34,66%, en este rubro se incluyeron \$10.000 millones con recursos propios para cubrir los Gastos de Personal dada la modificación de la planta los cuales no se ejecutaron, por restricciones fiscales de la entidad.

Tabla 17. Ejecución Presupuestal Vigencia 2022 – enero a agosto de 2023 (millones de pesos)

Concepto	Año 2022			Año 2023 (enero a agosto)		
	Presupuesto Definitivo	Ejecutado	% Ejecutado	Presupuesto Definitivo	Ejecutado	% Ejecutado
Gastos de Personal	\$ 12.083,79	\$ 11.311,11	93,61%	\$ 18.830,00	\$ 9.688,50	51,50%
Adquisición de Bienes y Servicios	\$ 6.151,20	\$ 5.794,80	94,21%	\$ 7.095,58	\$ 1.969,21	27,80%
Transferencias Corrientes	\$ 16.612,56	\$ 5.757,27	34,66%	\$ 18.420,00	\$ 6.294,33	34,20%
Adquisición de Activos Financieros	\$ 12.771,00	\$ 9.457,57	74,06%	\$ 27.052,00	\$ 2.714,87	10,00%

Concepto	Año 2022			Año 2023 (enero a agosto)		
	Presupuesto Definitivo	Ejecutado	% Ejecutado	Presupuesto Definitivo	Ejecutado	% Ejecutado
Disminución de Pasivos	\$ 63.084,81	\$ 53.629,40	85,01%	\$ 68.384,00	\$ 52.203,44	76,30%
Gastos por Tributos, Multas, Sanciones e Intereses de Mora	\$ 55,15	\$ 55,15	100,00%	\$ 57,42	\$ 57,37	99,90%
Aportes al Fondo de Contingencias	\$ 7,79	\$ 7,79	100,00%	\$ 25,85	\$ 0,00	0,00%
Inversión	\$ 0,00	\$ 0,00		\$ 0,00	\$ 0,00	0,00%
Total	\$ 110.766,29	\$ 86.013,10	77,65%	\$ 139.864,85	\$ 72.927,72	52,14%

Respecto a la vigencia 2023, del total de los \$139.864,85 millones asignados, se ejecutó el 52,14% de los recursos, donde es significativa la ejecución en los rubros de Gastos por Tributos, Disminución de Pasivos (cesantías), Gastos de Personal y Transferencias Corrientes – Plan de Bienestar CGR.

• Ejecución Rezago Presupuestal

Reserva 2022. La reserva presupuestal constituida a diciembre 31 de 2021 ascendió a \$3.094,72 millones, fue ejecutada en el 100%.

Tabla 18. Ejecución Reserva Presupuestal 2022 (millones de pesos)

Concepto	Constituida a 31-12-2021	Pagado	Reserva Cancelada	Saldo por Ejecutar	% pagado
Adquisición de Bienes y Servicios	\$ 102,24	\$ 80,70	\$ 21,55	\$ 0,00	100%
Adquisiciones de activos no financieros	\$ 9,96	\$ 1,61	\$ 8,35	\$ 0,00	100%
Adquisiciones Diferentes de Activos	\$ 92,29	\$ 79,09	\$ 13,20	\$ 0,00	100%
Transferencias Corrientes	\$ 1.485,40	\$ 1.438,04	\$ 47,36	\$ 0,00	100%
Servicios Médicos Educativos Recreativos y Culturales para Funcionarios de la CGR	\$ 1.485,40	\$ 1.438,04	\$ 47,36	\$ 0,00	100%

Concepto	Constituida a 31-12-2021	Pagado	Reserva Cancelada	Saldo por Ejecutar	% pagado
Adquisición de Activos Financieros	\$ 1.507,07	\$ 1.474,09	\$ 32,98	\$ 0,00	100%
Préstamos Directos (Ley 106/93)	\$ 1.507,07	\$ 1.474,09	\$ 32,98	\$ 0,00	100%
Total	\$3.094,72	2.992,83	101,88	0	100%

Cuentas por Pagar 2022. El valor constituido como cuentas por pagar a diciembre 31 de 2021 fue \$311,34 millones el cual se pagó en su totalidad.

Tabla 19. Ejecución Cuentas por Pagar 2022 (millones de pesos).

Concepto	Constituida	Pagado	Saldo por	%
	A 31-12-2021		Ejecutar	Pagado
Adquisición de Bienes y Servicios	\$ 170,12	\$ 170,12	\$ 0,00	100%
Adquisiciones de activos no financieros	\$ 22,53	\$ 22,53	\$ 0,00	100%
Adquisiciones Diferentes de Activos	\$ 147,59	\$ 147,59	\$ 0,00	100%
Transferencias Corrientes	\$ 141,22	\$ 141,22	\$ 0,00	100%
Servicios Médicos Educativos Recreativos y Culturales para Funcionarios de la CGR	\$ 141,22	\$ 141,22	\$ 0,00	100%
Total	\$ 311,34	\$ 311,34	\$ 0,00	100%

Reserva y Cuentas por Pagar 2023. En cuanto a las reservas presupuestales 2022 establecidas por valor de \$2.653 millones, luego de liberaciones y reducciones, se han ejecutado en la presente vigencia \$2.531 equivalentes al 95,40%. En lo referente a las cuentas por pagar constituidas por valor de \$907.036.387,71 ya fueron pagadas en el 100%.

Tabla 20. Ejecución Reserva Presupuestal 2023 (millones de pesos)

Descripción	Compromiso	Pagos
Adquisición de Bienes y Servicios	\$ 551	\$ 546
Servicios Médicos, Educativos, Recreativos, y Culturales para Funcionarios de la CGR	\$ 578	\$ 467
Préstamos Directos Ley 106 de 1933	\$ 6	
Cesantías	\$ 1.518	\$ 1.518
Total	\$ 2.653	\$ 2.531
	Ejecución	95,40%

3.6. Contratación

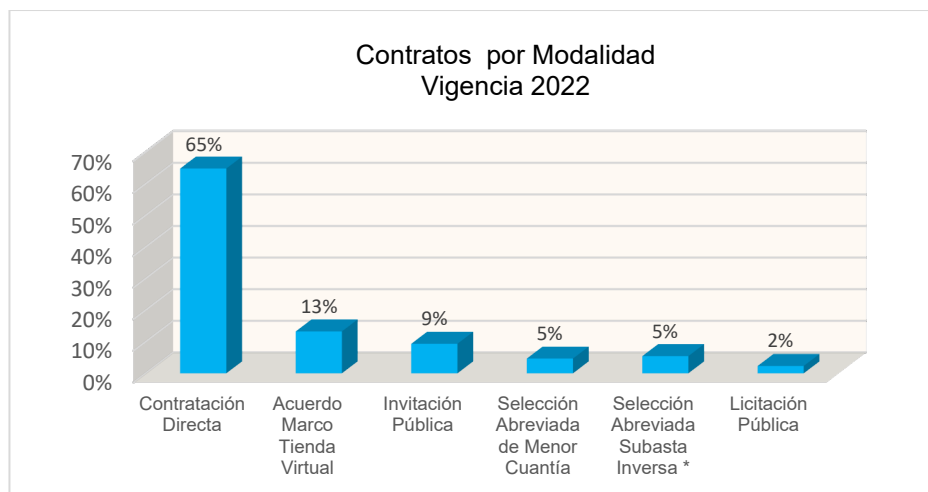
Contratos Suscritos 2022. El año 2022 se celebraron 121 contratos en sus diferentes modalidades:

Tabla 21. Contratos Suscritos por Modalidad Vigencia 2022

Modalidad de Contratación	Cantidad
Contratación Directa	83
Acuerdo Marco por Tienda Virtual	17
Invitación Pública	12
Selección Abreviada de Menor Cuantía	6
Selección Abreviada Subasta Inversa	7*
Licitación Pública	3
TOTAL	121

Es de aclarar que la Selección Abreviada por Subasta Inversa SASI-001-2022 fue dividida en lotes, conllevando a la suscripción de tres (3) contratos que adicionados a los demás procesos por esta misma modalidad suman en total siete (7).

En términos porcentuales la suscripción de los contratos en las diferentes modalidades se muestra en la siguiente gráfica.

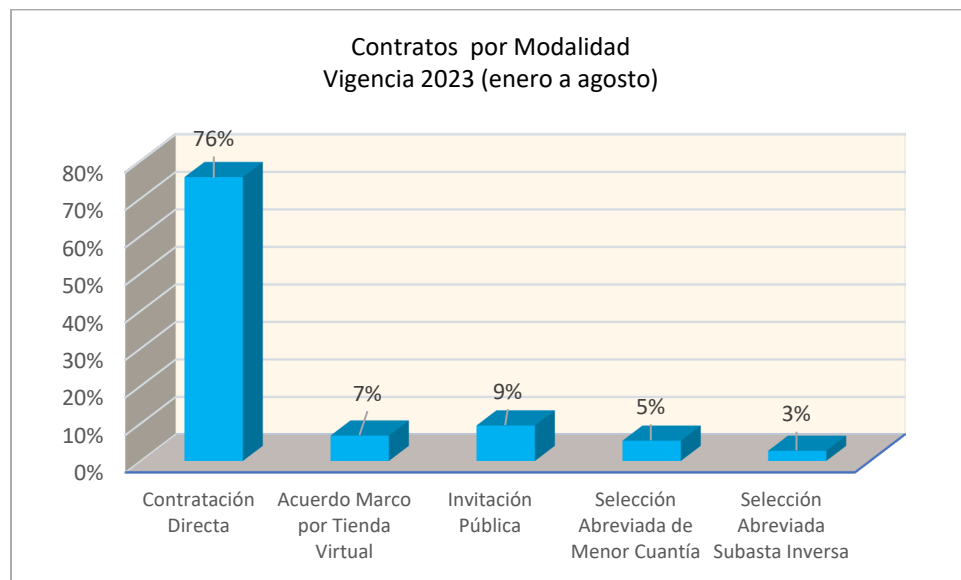


Contratos Suscritos 2023. En el transcurso de los meses entre enero y agosto del año 2023 fueron suscritos 74 contratos, siendo más representativa la modalidad de contratación directa.

Tabla 22. Contratos Suscritos por Modalidad - enero a agosto de 2023

Modalidad de Contratación	Cantidad
Contratación Directa	56
Acuerdo Marco por Tienda Virtual	5
Invitación Pública	7
Selección Abreviada de Menor Cuantía	4
Selección Abreviada Subasta Inversa	2
Total	74

La relación porcentual por las modalidades contractuales, en el 2023 se muestra en la siguiente gráfica.



3.7. Plan de Mejoramiento Auditoría General de la República

La Auditoría General de la República es la entidad fiscalizadora del Fondo de Bienestar Social; en el 2021 adelantó una auditoría especial con el fin de evaluar la gestión fiscal adelantada durante la vigencia 2020. Como resultado de esa auditoría se formuló el Plan de Mejoramiento que se ejecutó en el año 2022, el cual presentó el siguiente comportamiento:

Tabla 23. Plan de Mejoramiento Auditoría General de la República a diciembre 31 de 2022

Total de Hallazgos AGR Gestión 2020	Total Metas Propuestas Subsanan Hallazgos	Total de Metas Cumplidas a 31/12/2022	Cumplimiento del Plan o Planes en % a 31/12/2022	Avance del Plan % 31/12/2022
7	12	12	100%	100%

A finales del año 2022 la Auditoría General de la República realizó la auditoría financiera y de gestión - vigencia 2021, con 13 hallazgos, para subsanarlos se programaron y ejecutaron al 30 de junio del 2023, 19 acciones de mejoramiento.

Tabla 24. Plan de Mejoramiento Auditoría General de la República a junio 30 de 2023

Total de Hallazgos AGR Gestión 2021	Total Metas Propuestas Subsanan Hallazgos	Total de Metas Cumplidas a 30/06/2023	Cumplimiento del Plan o Planes en % A 30/06/2023	Avance del Plan % 30/06/2023
13	19	19	100%	100%

3.8. Transparencia y Acceso a la Información Pública y Espacios de Participación

Oferta de Información en Canales Electrónicos

En nuestra página web: www.fbscgr.gov.co encontrará contenido sobre la gestión institucional que realiza el Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.

En la sección de Atención al Ciudadano, subsección Recepción de solicitudes PQRDS, usted podrá darnos a conocer sus inquietudes e inconformidades para que tengamos la oportunidad de mejorar nuestro servicio.

También puede ver información de la entidad a través de redes sociales:

- Instagram: Fondo_bienestar_social_cgr
- Facebook: Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República
- YouTube: Comunicaciones Fondo de Bienestar Social de la CGR

NUESTROS SERVICIOS

Para mayor información sobre los servicios que brindamos consulte la web de la entidad: www.fbscgr.gov.co, sección Servicios a tu alcance.

- Cesantías



- Crédito y Cartera
- Recreación, Cultura, Deportes
- Programas Especiales
- Centro Médico y Colegio de la CGR

Trámites en línea

El Fondo de Bienestar Social de la CGR ha puesto a disposición de sus beneficiarios los siguientes servicios en línea:

- Radicación en línea de las solicitudes de información de los funcionarios de la Contraloría General de la República y sus beneficiarios a través del portal web del Fondo de Bienestar a través del módulo de PQRDs.
- Radicación del trámite de apoyo de transporte.
- Radicación del trámite de apoyo educativo.
- Radicación de la solicitud de cesantías.
- Radicación de las solicitudes de crédito.
- Radicación de la solicitud para acceder al programa de discapacidad y capacidades.
- Excepcionales.
- Radicación de las solicitudes de la póliza seguro de vida
- Estados de cuenta de los créditos otorgados a sus beneficiarios
- Certificaciones de la deuda de los créditos otorgados a sus beneficiarios
- Plataforma School pack infinite para gestión académica en el colegio.
- Solicitud de citas médicas a través de sus canales correo electrónico y aplicación en línea.
- Inscripción en línea a las actividades que hacen parte del Plan de Bienestar CGR-FBSCGR.

Conjunto de Datos Abiertos Disponibles

El conjunto de datos publicados por el Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República se encuentra disponible, a nivel general para el público, en la plataforma de datos abiertos.

En caso de requerir mayor información dirigirse al link:

<https://www.fbscgr.gov.co/index.php?idcategoria=9663>



4. 4. ESCENARIOS DE DIÁLOGO HABILITADOS PARA LA RENDICIÓN DE CUENTA

El evento del diálogo de la Rendición de Cuentas del Fondo de Bienestar Social se llevará a cabo según se detalla:

Escenario. Auditorio de la Contraloría General de la República. Carrera 69 Nro. 35-44 piso 3

Fecha. 5 de octubre de 2023

Hora. 8:30 a.m. – 10:30 a.m.

Metodología. Audiencia Pública

Antes de llevar a cabo la audiencia se publicará el Informe de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía en la web institucional para que los interesados y grupos de valor puedan consultarlo y presentar sus inquietudes en audiencia pública u otro medio.

Las inquietudes serán resueltas en la audiencia pública de acuerdo con la programación, en caso de no alcanzar a dar respuesta se enviará comunicación por medio escrito a las direcciones registradas por los participantes.



ANEXOS

Anexo 1. Relación de Contratos Suscritos 2022 y 2023 (enero a agosto)

Anexo 2. Estados Financieros vigencia 2022.

Anexo 3. Estados Financieros a junio de 2023



FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA 2022 - ENERO A GOSTO DE 2023
Contratos Suscritos 2022 y 2023 (enero a agosto)

NÚMERO DE CONTRATO	OBJETO CONTRACTUAL	MODALIDAD CONTRACTUAL	VALOR (pesos)
CD-001-2022	Prestar los servicios profesionales de un(a) Abogado que brinde apoyo a la Dirección Administrativa y Financiera del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República en los asuntos relacionados en todas las etapas de la gestión contractual a cargo del área de Contratación de la Entidad, sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 48.400.000
CD-002-2022	Prestar los Servicios Profesionales de un(a) Abogado para que brinde apoyo jurídico a la Dirección Administrativa y Financiera del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la Republica en los asuntos relacionados con la gestión contractual a cargo del área de Contratación de la Entidad, sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 48.400.000
CD-003-2022	Prestar los servicios profesionales de apoyo en la planeación y ejecución de los planes de Capacitación, Bienestar e Incentivos que lidera el Grupo de Talento Humano del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.	Contratacion Directa	\$ 48.791.039
CD-004-2022	Prestar los servicios profesionales especializados como abogado de apoyo a la gestión, tanto en los trámites internos como en la representación legal externa ante las diferentes instancias administrativas y laborales con miras a la defensa de los intereses de la entidad y prevención del daño antijurídico, utilizando sus propios medios de manera independiente y sin que exista subordinación laboral.	Contratacion Directa	\$ 61.552.513
CD-005-2022	Prestar los servicios profesionales de apoyo a la gestión como abogado en la proyección de demandas ejecutivas, memoriales, vigilancia y revisión de los procesos judiciales, representación judicial y demás actuaciones que se requieran para la defensa de los intereses de la Entidad en los procesos en que es o puede ser parte el Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General República así como las demás actuaciones que le sean asignadas por la Asesoría Jurídica.	Contratacion Directa	\$ 51.367.569
CD-006-2022	Prestar servicios profesionales para el apoyo a la directora (o) de Desarrollo y Bienestar en el Programa de Salud Centro Médico del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.	Contratacion Directa	\$ 75.900.000
CD-007-2022	Prestar el servicio de apoyo a la gestión como Auxiliar de Enfermería para el Programa de Salud Centro Médico del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 29.811.991
CD-008-2022	Prestar los servicios de apoyo para el área de Cartera que pueda realizar actividades de cobro pre jurídico de los créditos de cero (0) a noventa (90) días de mora del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 45.216.930
CD-009-2022	Prestar servicios profesionales de un psicólogo especializado, que esté en la capacidad de prestar servicios de evaluación, diagnóstico y tratamiento de las diferentes patologías (CIE10) de los beneficiarios del Programa de Salud Centro Médico del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la Republica.	Contratacion Directa	\$ 36.300.000
CD-010-2022	Prestar servicios profesionales de un psicólogo, que esté en la capacidad de prestar servicios de evaluación, diagnóstico y tratamiento de las diferentes patologías (CIE10) de los beneficiarios del Programa de Salud Centro Médico del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la Republica.	Contratacion Directa	\$ 23.100.000
CD-011-2022	Prestar los servicios profesionales en la planeación, ejecución y control de los diferentes programas misionales de la Dirección de Desarrollo y Bienestar Social para los beneficiarios del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 58.300.000
CD-012-2022	Contratar la prestación de servicios de un profesional en gestión documental y archivo para la actualización y ajuste de las 3 últimas etapas de las tablas de retención documental-TRD según el acuerdo 04 de 2019, convalidación del Cuadro de clasificación CCD y TRD ante el Archivo General de la Nación AGN como lo señala la norma, apoyo en el proyecto de descripción documental establecido en el PINAR del 2021 y aplicación del proceso de disposición final de la TRD del 2002.	Contratacion Directa	\$ 48.791.039
CD-013-2022	Prestar servicios para apoyar la gestión en el mantenimiento, conservación, reparación y mejoramiento de los inmuebles de propiedad del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la Republica, de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 21.811.768
CD-014-2022	Prestar los servicios de correo, mensajería y de correspondencia externa (urbano, periférico y nacional), para la recepción, envío y entrega a los destinatarios de correspondencia, e igualmente el suministro de personal necesario para la adecuada prestación del servicio.	Contratacion Directa	\$ 5.000.000
CD-015-2022	Prestar los servicios de apoyo a la gestión en el desarrollo de las actividades de capacitación dirigidas a los funcionarios del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la Republica de acuerdo con el Plan de Capacitación Institucional	Contratacion Directa	\$ 21.256.862
CD-017-2022	Prestar los servicios de inscripción y capacitación para treinta y siete (37) funcionarios pertenecientes al Colegio para hijos de Empleados de la Contraloría General de la República del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, en asuntos relacionados con el Manual de Convivencia en atención con el Plan de Capacitación Institucional	Contratacion Directa	\$ 5.700.000





FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA 2022 - ENERO A GOSTO DE 2023
Contratos Suscritos 2022 y 2023 (enero a agosto)

NÚMERO DE CONTRATO	OBJETO CONTRACTUAL	MODALIDAD CONTRACTUAL	VALOR (pesos)
CD-018-2022	Prestar los servicios de inscripción y capacitación para veinte (20) funcionarios del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de acuerdo con el Plan de Capacitación Institucional.	Contratacion Directa	\$ 17.540.000
CD-019-2022	Prestar los servicios de inscripción y capacitación para funcionarios del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de acuerdo con el Plan de Capacitación Institucional.	Contratacion Directa	\$ 109.600.000
CD-020-2022	Prestar servicios profesionales orientados a la psicológica para estudiantes, padres de familia y docentes del Colegio para Hijos de Empleados de la Contraloría General de la República, de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 49.425.860
CD-021-2022	Prestar servicios profesionales de un médico con formación y experiencia en terapias alternativas, que esté en la capacidad de prestar servicios de evaluación, diagnóstico y tratamiento de las diferentes patologías (CIE10) de los beneficiarios del Programa de Salud Centro Médico del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la Republica, sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 37.400.000
CD-023-2022	Adelantar el mantenimiento del software nómina de la Entidad.	Contratacion Directa	\$ 121.836.000
CD-024-2022	Prestar servicios profesionales especializados como Abogado apoyando integralmente la Gestión Contractual de la Entidad, en las etapas precontractual, contractual y poscontractual de los procesos de contratación, de manera independiente, sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 66.000.000
CD-025-2022	Prestar servicios profesionales como abogado, para brindar apoyo en la tramitación y sustanciación de los asuntos disciplinarios y desarrollo de las actividades y gestión propias del Grupo de Asuntos Disciplinarios del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios	Contratacion Directa	\$ 48.791.039
CD-026-2022	contratar el arrendamiento de un espacio físico que reúna las condiciones exigidas en la política de gobierno digital, que permita la operatividad de los servidores de aplicaciones misionales del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General De La República en la modalidad de co-ubicación (colocation), de cuatro unidades de rack.	Contratacion Directa	\$ 35.700.000
CD-027-2022	Adelantar el mantenimiento del software TAO	Contratacion Directa	\$ 191.637.600
CD-028-2022	Renovación del servicio de soporte y actualización de la solución de seguridad y administración para estaciones cliente, psecure® -pcadmin	Contratacion Directa	\$ 7.175.700
CD-029-2022	Prestar el servicio de apoyo a la gestión como Auxiliar de Enfermería para el Programa de Educación del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la Republica de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 19.828.880
CD-030-2022	Contratar los servicios de un profesional en carreras administrativas y/o financieras para que brinde apoyo a la Dirección Administrativa y Financiera del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la Republica en los asuntos relacionados a esta Dirección, de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 49.000.000
CD-031-2022	Contratar los servicios profesionales de un Educador en pedagogía infantil que brinde apoyo a la Dirección de Desarrollo y Bienestar Social en el programa Educación Colegio para hijos de empleos de la Contraloría General de la República, sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 30.985.130
CD-032-2022	Prestacion de Servicios Profesionales para apoyo a la gestion del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y realizacion de exámenes medicos ocupacionales requeridos para el Fondo de Bienestar Social de la Contraloria General de la Republica, año 2022.	Contratacion Directa	\$ 15.000.000
CD-033-2022	Prestar servicios profesionales de un médico con especialización en ginecología, que esté en la capacidad de prestar servicios de evaluación, diagnóstico y tratamiento de las diferentes patologías (CIE10) de los beneficiarios del Programa de Salud Centro Médico del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la Republica.	Contratacion Directa	\$ 40.000.000
CD-034-2022	Prestar el servicio para realizar las actividades del Plan de Bienestar Social, para los funcionarios del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República	Contratacion Directa	\$ 41.636.460
CD-035-2022	Prestar los servicios de inscripción y capacitación para treinta y siete (37) funcionarios pertenecientes al Colegio para hijos de Empleados de la Contraloría General de la República del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, en temas relacionados con el marco pedagógico de la enseñanza para la comprensión de acuerdo con el Plan de Capacitación Institucional.	Contratacion Directa	\$ 22.240.000
CD-036-2022	Prestar los servicios de capacitación para los funcionarios del Centro Médico del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de acuerdo con el Plan de Capacitación Institucional	Contratacion Directa	\$ 1.523.200
CD-037-2022	Prestación de servicios de apoyo técnico a la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República para la vigencia del año 2022, de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 39.578.000





FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA 2022 - ENERO A GOSTO DE 2023
 Contratos Suscritos 2022 y 2023 (enero a agosto)

NÚMERO DE CONTRATO	OBJETO CONTRACTUAL	MODALIDAD CONTRACTUAL	VALOR (pesos)
CD-038-2022	Prestar servicios profesionales orientados a la intervención de trabajo social para los miembros de la Comunidad Educativa del Colegio para Hijos de Empleados de la Contraloría General de la República, de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 41.000.000
CD-039-2022	Prestar servicios profesionales especializados para apoyar la realización de actividades, en la oficina asesora de control interno del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 61.380.000
CD-040-2022	Prestar los servicios profesionales de un(a) Abogado especialista que brinde apoyo a la Gerencia del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República en los asuntos transversales del Proceso de la alta Dirección, sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios	Contratacion Directa	\$ 61.552.513
CD-041-2022	Contratar los servicios profesionales en el campo de la ingeniería de sistemas, para soportar el desarrollo de las actividades del área de sistemas diferentes sedes de la entidad y al comité de gobierno digital del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de manera independiente, sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios	Contratacion Directa	\$ 48.508.889
CD-042-2022	Adelantar el mantenimiento del software portal institucional	Contratacion Directa	\$ 85.941.000
CD-043-2022	Realizar el mantenimiento del aplicativo del centro médico del Fondo de Bienestar Social de la CGR	Contratacion Directa	\$ 52.876.000
CD-045-2022	Prestar el servicio de inscripción y participación de funcionarios de la Contraloría General de la República y del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República en una (1) carrera atlética nocturna.	Contratacion Directa	\$ 6.069.000
CD-047-2022	Prestar servicios profesionales para apoyar las actividades del programa de Vida Saludable dirigido a los funcionarios de la Contraloría General de la República y Fondo de Bienestar Social de la CGR, sin que exista subordinación laboral.	Contratacion Directa	\$ 21.000.000
CD-048-2022	Prestar los servicios profesionales de abogado especializado, como apoyo a la Asesoría Jurídica, en temas de Derecho Público y particularmente en la representación de la Entidad en los ámbitos prejudicial, judicial y administrativo donde es o pueda ser parte el Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 70.846.589
CD-049-2022	Contratar los servicios de Outsourcing del aplicativo software School Pack para el Colegio de Hijos de Empleados de la de la Contraloría General de la República.	Contratacion Directa	\$ 38.000.000
CD-050-2022	Adelantar el mantenimiento del software Alfabet.	Contratacion Directa	\$ 160.564.320
CD-051-2022	Prestar servicios técnicos para apoyar el Programa del Aprendiendo con la Nana del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 32.018.879
CD-052-2022	Prestar servicios técnicos para apoyar el Programa del Centro de Cuidado Infantil del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratacion Directa	\$ 32.018.879
CD-053-2022	Prestar servicios profesionales de diseño para la divulgación y cubrimiento de los servicios misionales del Fondo de Bienestar Social de la CGR, sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios	Contratacion Directa	\$ 45.100.000
SASI-001-2022 LOTE 1	Comprar los dispositivos médicos e insumos necesarios, para los servicios ofertados por el Programa de Salud Centro Médico del FBS de la CGR durante la vigencia 2022. (Lote 1 - Médico Quirúrgicos).	Selección Abreviada por subasta Inversa	\$ 25.479.505
SASI-001-2022 LOTE 2	Comprar los dispositivos médicos e insumos necesarios, para los servicios ofertados por el Programa de Salud Centro Médico del FBS de la CGR durante la vigencia 2022. (Lote 2 - Laboratorio Clínico)	Selección Abreviada por subasta Inversa	\$ 43.586.860
SASI-001-2022 LOTE 3	Comprar los dispositivos médicos e insumos necesarios, para los servicios ofertados por el Programa de Salud Centro Médico del FBS de la CGR durante la vigencia 2022. (Lote 3 - Odontología)	Selección Abreviada por subasta Inversa	\$ 16.659.974
IP-003-2022	Suministrar la dotación de vestido y calzado de labor y de elementos de protección personal para los funcionarios del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, año 2022.	Minima Cuantia	\$ 15.611.123
SASI-002-2022	Prestar el servicio técnico especializado a todo costo, para el mantenimiento preventivo y/o correctivo, metrología y calibración, de los equipos biomédicos para el Grupo Centro Médico y Atención Integral en Salud del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, para la vigencia fiscal 2022.	Selección Abreviada por subasta Inversa	\$ 40.000.000
IP-004-2022	Adquirir firmas digitales para ingreso a SIIF Nación II, CETIL y firma digital para persona jurídica.	Minima Cuantia	\$ 1.285.200
001-2023	Abastecimiento de combustible que permita poder movilizar los vehículos en cumplimiento de las diferentes acciones de la Misión Institucional de la Entidad.	Orden de Compra	9.000.000,00





FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA 2022 - ENERO A GOSTO DE 2023
Contratos Suscritos 2022 y 2023 (enero a agosto)

NÚMERO DE CONTRATO	OBJETO CONTRACTUAL	MODALIDAD CONTRACTUAL	VALOR (pesos)
002-2023	Prestación de servicios profesionales a la Dirección de Desarrollo y Bienestar Social del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República para apoyar en la identificación, formulación y desarrollo de estrategias de articulación que permitan fortalecer los diferentes programas y proyectos misionales de la Dirección de Desarrollo y Bienestar Social.	Contratación Directa	24.000.000,00
003-2023	Renovación del servicio de soporte y actualización de la solución de seguridad y administración para estaciones cliente, PCSECURE® -PCADMIN	Contratación Directa	8.132.460,00
004-2023	Adelantar el mantenimiento del software nómina del FBSCGR	Contratación Directa	137.892.000,00
005-2023	Prestar los servicios profesionales para apoyar las comunicaciones del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República en actividades de diseño, divulgación, promoción y cubrimiento de los servicios misionales y de apoyo.	Contratación Directa	28.800.000,00
006-2023	Prestar los servicios de mensajería de correspondencia externa (urbano, periférico y nacional), para la recepción, envío y entrega a los destinatarios de correspondencia del FBSCGR y suministro de personal necesario para la adecuada prestación del servicio	Contratación Directa	2.000.000,00
007-2023	Prestar los servicios profesionales de abogado especializado, como apoyo en temas de Derecho Público y particularmente en la representación de la Entidad en los ámbitos prejudicial, judicial y administrativo donde es o pueda ser parte el Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratación Directa	43.662.000,00
008-2023	contratar el servicio de exámenes médicos ocupacionales para los empleados del FBSCGR (ingreso, periódicos, egreso, posincapacidad, cambio de ocupación, reintegro, paraclínicos) y estudios de puesto de trabajo.	Invitación Publica	12.786.000,00
009-2023	mantenimiento vehículo del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.	Orden de Compra	10.000.000,00
010-2023	Prestar servicios técnicos de apoyo a la gestión como auxiliar de enfermería para el colegio del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.	Contratación Directa	8.972.172,00
011-2023	Prestar servicios profesionales de un educador en pedagogía infantil que brinde apoyo a la Dirección de Desarrollo y Bienestar Social en el programa de Educación del Colegio para hijos de empleados de la Contraloría General de la República en la atención educativa de los estudiantes del Colegio para hijos de empleados de la Contraloría General de la República, sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratación Directa	14.020.152,00
012-2023	Prestación de servicios profesionales de un médico con especialización en medicina física y rehabilitación para efectuar servicios de evaluación diagnóstico y tratamiento de las diferentes patologías de los usuarios del Programa de Salud Centro Médico del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República	Contratación Directa	25.200.000,00
013-2023	Prestar servicios profesionales de un médico con especialización en terapia alternativa para la evaluación, el diagnóstico y el tratamiento complementario y alternativo de las diferentes patologías (CIE10) de los beneficiarios del Programa de Salud Grupo Centro Médico y Atención Integral en Salud del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.	Contratación Directa	37.306.976,00
014-2023	Prestar los servicios profesionales de trabajo social para los miembros de la Comunidad Educativa del Colegio para Hijos de Empleados de la Contraloría General de la República.	Contratación Directa	18.551.680,00
015-2023	Adelantar el mantenimiento del software del portal institucional.	Contratación Directa	90.565.100,00
016-2023	Prestación de servicios profesionales de un médico con especialización en ginecología, que esté en la capacidad de prestar servicios de evaluación, diagnóstico y tratamiento de las diferentes patologías (CIE10) de las beneficiarias del Programa de Salud Centro Médico del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de manera independiente, sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratación Directa	42.037.911,00
017-2023	Prestar el servicio de inscripción y participación de funcionarios de la Contraloría General de la República y del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República en carreras atléticas.	Contratación Directa	7.532.700,00
018-2023	Prestar los servicios de inscripción y capacitación para el personal docente del Grupo de Gestión Educativa y Colegio, perteneciente al Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, en asuntos relacionados con el diseño de evaluación por competencias en el marco pedagógico de la enseñanza para la comprensión, de acuerdo con el Plan de Capacitación Institucional.	Contratación Directa	20.520.000,00
019-2023	Prestar los servicios de inscripción y capacitación para los funcionarios pertenecientes al Colegio para hijos de Empleados de la Contraloría General de la República del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, en asuntos relacionados con el Manual de Convivencia en atención con el Plan Institucional de Capacitación.	Contratación Directa	11.000.000,00
020-2023	Contratar el suministro de tiquetes aéreos en rutas nacionales para el desplazamiento de los funcionarios y contratistas del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.	Selección Abreviada Subasta Inversa	67.630.000,00
021-2023	Contratar la elaboración y suministro de carnets, porta carnets y cintas con los colores institucionales junto con el logo para la identificación de los funcionarios que prestan sus servicios en el Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.	Invitación Publica	766.500,00
022-2023	Adquisición de archivadores de seguridad para custodia de títulos valores del FBSCGR	Invitación Publica	7.163.680,00
023-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades salud, recreación, cultura, deportes, eventos institucionales y programas especiales, para la vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada del Quindío.	Contratación Directa	37.895.153,00





FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA 2022 - ENERO A GOSTO DE 2023
Contratos Suscritos 2022 y 2023 (enero a agosto)

NÚMERO DE CONTRATO	OBJETO CONTRACTUAL	MODALIDAD CONTRACTUAL	VALOR (pesos)
024-2023	Adquisición de equipos y herramientas de ferretería, soplador industrial de aire, ventiladores, taladro, cable extensión, cuchillas y yoyo para guadaña, para el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones a cargo del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.	Orden de Compra	4.017.831,00
025-2023	Adquisición de equipos y herramientas de ferretería, soplador industrial de aire, ventiladores, taladro, cable extensión, cuchillas y yoyo para guadaña, para el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones a cargo del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.	Orden de Compra	2.124.000,00
026-2023	Prestar el servicio de organización y ejecución de la primera temporada de actividades recreativas y culturales de conformidad con el Plan de Bienestar de la Contraloría General de la República 2023	Contratación Directa	340.628.805,00
027-2023	Suministrar la dotación, elementos de protección personal para los funcionarios del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República y ropa de seguridad para los brigadistas de la Entidad.	Invitación Publica	18.452.296,25
028-2023	Contratar los servicios de Outsourcing del aplicativo software "School Pack" para el Colegio de Hijos de Empleados de la Contraloría General de la República.	Contratación Directa	42.560.005,00
029-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades deportes, cultura, salud, recreación y programas especiales, vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Amazonas.	Contratación Directa	27.306.941,00
031-2023	Prestar el servicio para realizar las actividades del Plan de Bienestar Social, para los funcionarios del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.	Contratación Directa	86.823.094,00
032-2023	Contratar el servicio de fumigación, desinfección sanitaria, control de insectos, aves, roedores, saneamiento ambiental y lavado de tanques de almacenamiento de agua potable para el Colegio y Centro Médico del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.	Invitación Publica	5.000.000,00
033-2023	Adelantar el mantenimiento del software de salud del centro médico del Fondo De Bienestar Social de la CGR.	Contratación Directa	59.221.120,00
034-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades deportes, cultura, salud, recreación y programas especiales, vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Guainía.	Contratación Directa	18.940.950,00
035-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de cultura, recreación, salud, eventos institucionales y deportes vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Guaviare.	Contratación Directa	21.176.811,00
036-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de recreación, deportes, eventos institucionales, cultura, y salud, para la vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Vichada.	Contratación Directa	17.831.436,00
037-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de recreación, cultura, deportes, salud y programas especiales, vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada del Meta.	Contratación Directa	43.870.403,00
038-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de salud, recreación, cultura, deportes, eventos institucionales y programas especiales, dirigidos a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Chocó.	Contratación Directa	45.040.000,00
039-2023	Contratar la prestación del servicio especializado para la intervención de la gestión del cambio y transformación cultural.	Contratación Directa	47.875.604,00
040-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de Salud, recreación, cultura, deportes y eventos institucionales para la vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada del Tolima.	Contratación Directa	53.870.000,00
041-2023	Contratar el servicio de recolección, transporte, tratamiento y disposición final de residuos hospitalarios generados en los servicios ofertados del Programa de Salud Grupo Centro Médico y Atención Integral de Salud del FBS de la CGR con los gestores autorizados a nivel nacional, durante la vigencia 2023.	Invitación Publica	2.280.544,00
042-2023	Prestar los servicios para adelantar los procesos de formación y capacitación de los funcionarios del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de acuerdo con el Plan Institucional de Capacitación.	Contratación Directa	111.558.866,00
043-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de salud, recreación, cultura, deportes, eventos institucionales y programas especiales, para la vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Santander	Contratación Directa	77.276.700,00
045-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades recreación, cultura, deportes, eventos institucionales, programa especiales y salud, para la vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Antioquia	Contratación Directa	56.978.069,00
046-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades recreación y eventos institucionales vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada del Atlántico.	Contratación Directa	69.103.200,00
047-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de recreación, cultura, deportes, eventos institucionales y programas especiales, vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada del Magdalena.	Contratación Directa	42.353.600,00
048-2023	El inicio del contrato se prevé a partir de la fecha de suscripción del acta de inicio por parte del contratista y del supervisor del contrato designado por la entidad, previo cumplimiento de los requisitos legales para su ejecución, en todo caso no podrá exceder del 14 de diciembre de 2023.	Contratación Directa	189.924.000,00
049-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades salud, recreación, cultura, deportes, eventos institucionales y programas especiales, vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Nariño.	Contratación Directa	50.898.651,00





FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA 2022 - ENERO A GOSTO DE 2023
Contratos Suscritos 2022 y 2023 (enero a agosto)

NÚMERO DE CONTRATO	OBJETO CONTRACTUAL	MODALIDAD CONTRACTUAL	VALOR (pesos)
050-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de recreación, cultura, deportes, eventos institucionales y programas especiales, para la vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada del Cesar.	Contratación Directa	40.253.925,00
051-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades deportes, cultura, salud, recreación, y programas especiales, con vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Norte de Santander.	Contratación Directa	46.440.375,00
052-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades salud, recreación, cultura, deportes, eventos institucionales y programas especiales, para la vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de la Guajira.	Contratación Directa	31.950.978,00
053-2023	Prestar servicio de aseo integral para las sedes que hacen parte del Fondo De Bienestar Social De La Contraloría General De La República, incluyendo el suministro de los insumos de aseo, y cafetería para la conservación de la planta física, áreas verdes y áreas complementarias internas y externas.	Orden de Compra	78.708.223,61
054-2023	Prestar el servicio de mantenimiento preventivo y/o correctivo incluidos los repuestos, la calibración y metrología de los equipos biomédicos para el Grupo Centro Médico y Atención Integral en Salud del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.	Selección Abreviada Subasta Inversa	49.624.700,00
055-2023	Prestación de servicios de apoyo logístico para realizar actividades institucionales dentro del marco de los 100 años de la Contraloría General de la República.	Contratación Directa	490.000.000,00
056-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de deportes, programas especiales, cultura, recreación, salud, y eventos institucionales vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada del Putumayo.	Contratación Directa	37.895.346,00
057-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de salud, recreación, cultura, deportes y eventos institucionales vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada del Cauca.	Contratación Directa	40.651.400,00
058-2023	Prestar los servicios profesionales orientados a la intervención de trabajo social para los miembros de la comunidad educativa del colegio para hijos de empleados de la Contraloría General De La República, de manera independiente sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratación Directa	23.189.600,00
059-2023	Compra de bonos/tarjetas canjeables para los Programas de Estímulos e Incentivos de la Contraloría General de la República 2023.	Selección Abreviada Menor Cuantía	66.993.688,00
060-2023	Prestar servicios profesionales de un educador en pedagogía infantil que brinde apoyo a la Dirección de Desarrollo y Bienestar Social en el programa de Educación del Colegio para hijos de empleados de la Contraloría General de la República en la atención educativa de los estudiantes del Colegio para hijos de empleados de la Contraloría General de la República, sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios.	Contratación Directa	14.020.152,00
061-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de salud, recreación, cultura, eventos institucionales y programas especiales, para la vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Risaralda.	Contratación Directa	43.817.280,00
062-2023	Prestar el servicio de organización y logística para el desarrollo de los XII Juegos Nacionales muestras culturales de la Contraloría General de la República del Fondo de Bienestar Social 2023.	Contratación Directa	2.175.355.781,00
063-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de salud, recreación, cultura, deportes, eventos institucionales y programas especiales, para la vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Arauca.	Contratación Directa	27.864.223,00
064-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de deportes, cultura, programas especiales eventos institucionales y recreación, vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Sucre.	Contratación Directa	40.114.589,00
065-2023	Prestar los servicios profesionales de apoyo a la gestión como abogado en la proyección de demandas ejecutivas, memoriales, vigilancia y revisión de los procesos judiciales, representación judicial y demás actuaciones que se requieran para la defensa de los intereses de la Entidad en los procesos en que es o puede ser parte el Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General República (Continuación del objeto contractual en el Estudios Previo).	Contratación Directa	21.128.000,00
066-2023	Prestación de servicios de apoyo a la gestión como auxiliar de enfermería para la institución educativa del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.	Contratación Directa	8.972.172,00
067-2023	Adelantar el mantenimiento del software TAO.	Contratación Directa	324.203.600,00
068-2023	Adquisición de medicamentos y productos farmacéuticos (reactivos de laboratorio clínico materiales de laboratorio clínico, insumos de odontología, insumos médicos quirúrgicos, de fisioterapia, equipos de ortosis) para el Programa de Salud Centro Médico del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República (Lote 1 - Odontología).	Selección Abreviada Subasta Inversa	35.563.770,87
069-2023	Adquisición de medicamentos y productos farmacéuticos (reactivos de laboratorio clínico materiales de laboratorio clínico, insumos de odontología, insumos médicos quirúrgicos, de fisioterapia, equipos de ortosis) para el Programa de Salud Centro Médico del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República Lote 2	Selección Abreviada Subasta Inversa	37.621.805,68
070-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de salud, recreación, cultura, eventos institucionales y programas especiales, para la vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Huila.	Contratación Directa	40.952.000,00
071-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de deportes, programas especiales, salud y eventos institucionales vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Vaupés.	Contratación Directa	16.713.550,00





FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA 2022 - ENERO A GOSTO DE 2023
 Contratos Suscritos 2022 y 2023 (enero a agosto)

NÚMERO DE CONTRATO	OBJETO CONTRACTUAL	MODALIDAD CONTRACTUAL	VALOR (pesos)
072-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades deportes, salud, recreación, eventos institucionales y programas especiales, con vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Bolívar.	Contratación Directa	53.100.000,00
073-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de deportes, cultura, salud, recreación, programas especiales y eventos institucionales con vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Caldas.	Contratación Directa	42.353.622,00
074-2023	Prestar el servicio de apoyo logístico y operativo para realizar actividades de deportes, cultura, programas especiales eventos institucionales y recreación, vigencia 2023, dirigidas a los funcionarios de la Gerencia Departamental Colegiada de Caquetá.	Contratación Directa	39.009.915,00
075-2023	Prestar los servicios profesionales para apoyar las comunicaciones, diseño, divulgación, promoción y cubrimiento de los servicios misionales y de apoyo del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, así como las actividades relacionadas con el Índice de transparencia y Acceso a la información.	Contratación Directa	20.000.000,00
077-2023	Adquirir firmas digitales para ingreso a SIIF Nación II, CETIL y firma digital para persona jurídica.	Invitación Publica	1.475.600,00



Anexo 2. Estados Financieros vigencia 2022.

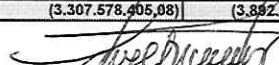
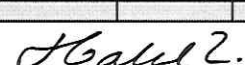
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Expresados en Pesos Colombianos						
ACTIVO	31/12/2022	31/12/2021	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA	% DE PARTIC	NOTAS
CORRIENTE	32.050.818.250,87	32.490.988.123,62	-417.638.174,75	-0,01	46,06%	
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO	4.750.606.071,76	1.409.629.919,89	3.340.976.151,87	2,37	6,83%	5
Caja	-	-	-	-	0,00%	
Depositos en Instituciones Financieras	4.750.606.071,76	1.409.629.919,89	3.340.976.151,87	2,37	6,83%	
CUENTAS POR COBRAR	124.528.983,07	144.318.904,97	(19.789.921,90)	-0,14	0,18%	7
Contribuciones tasas e ingresos no tributarios	86.328.596,03	86.328.596,03	-	-	0,12%	
Prestación de servicios	10.222.710,40	14.921.347,00	-4.698.636,60	(0,31)	0,01%	
Otras cuentas por cobrar	27.977.676,64	43.068.961,94	-15.091.285,30	(0,35)	0,04%	
PRESTAMOS POR COBRAR	14.531.232.843,11	14.924.325.399,24	-393.092.556,13	(0,03)	20,88%	8
Prestamos concedidos	14.531.232.843,11	14.924.325.399,24	(393.092.556,13)	(0,03)	20,88%	
Prestamos por cobrar de difícil recaudo	-	-	-	-	0,00%	
INVENTARIOS	-	22.531.698,00	(22.531.698,00)	-	0,00%	
Mercancías en existencia	-	22.531.698,00	(22.531.698,00)	-	0,00%	
OTROS ACTIVOS	12.644.450.352,93	15.990.182.201,52	(3.345.731.848,59)	(0,21)	18,17%	16
Bienes y servicios pagados por anticipado	2.454.019.643,64	1.086.932.156,15	1.367.087.487,49	1,26	3,53%	
Avances y anticipos entregados	-	-	-	-	0,00%	
Recursos entregados en administración	10.190.430.709,29	14.903.250.045,37	(4.712.819.336,08)	(0,32)	14,65%	
NO CORRIENTE:	37.526.707.985,57	38.359.531.871,42	(832.823.885,85)	(0,02)	53,94%	
CUENTAS POR COBRAR	231.268.111,42	268.020.823,51	(36.752.712,09)	(0,14)	0,33%	7
Contribuciones tasas e ingresos no tributarios	160.324.535,48	160.324.535,48	-	-	0,23%	
Prestación de servicios	18.985.033,60	27.711.073,00	-8.726.039,40	-0,31	0,03%	
Otras cuentas por cobrar	51.958.542,34	79.985.215,03	(28.026.672,69)	(0,35)	0,07%	
PRESTAMOS POR COBRAR	26.986.575.280,07	27.716.604.312,87	(730.029.032,80)	(0,03)	38,79%	8
Prestamos concedidos	26.986.575.280,07	27.716.604.312,87	(730.029.032,80)	(0,03)	38,79%	
Prestamos por cobrar de difícil recaudo	-	-	-	-	0,00%	
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	10.308.864.594,08	10.374.906.735,04	(66.042.140,96)	(0,01)	14,82%	10
Terrenos	4.283.440.000,00	4.283.440.000,00	-	-	8,16%	
Bienes muebles en bodega 1635	217.675.859,00	89.405.856,00	128.270.003,00	-	0,31%	
Edificaciones 1640	7.813.810.000,00	7.813.810.000,00	-	-	11,23%	
Redes, Líneas y Cables 1650	203.201.112,03	203.201.112,03	-	-	0,29%	
Máquinaria y Equipo 1655	166.086.273,00	160.975.373,00	5.110.900,00	0,03	0,24%	
Equipo Médico y Científico 1660	282.999.792,21	273.638.725,20	9.361.067,01	(0,04)	0,38%	
Muebles, Enseres y Equipo de Oficina 1665	348.643.423,18	313.476.741,80	35.166.681,38	0,11	0,50%	
Equipo de Comunicación y Computación 1670	797.111.323,55	781.029.838,55	16.081.485,00	0,05	1,15%	
Equipo de transp.oración y elevación 1675	20.630.540,00	20.630.540,00	-	-	0,03%	
Depreciación Acumulada	(3.804.733.728,89)	(3.544.701.451,54)	(260.032.277,35)	0,07	-5,47%	
TOTAL ACTIVOS	69.577.526.236,44	70.850.519.995,04	(1.250.462.060,60)	(0,02)	100,00%	
PASIVO	31/12/2022	31/12/2021	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA	% DE PARTIC	
CORRIENTE:	5.128.382.025,02	3.274.307.764,23	1.854.074.260,79	0,57	76,88%	
CUENTAS POR PAGAR	1.770.078.585,13	597.263.489,18	1.172.815.095,95	1,96	26,53%	21
Adquisición de Bienes y Servicios Nacionales	483.174.234,46	48.343.554,70	434.830.679,76	-	7,24%	
Subvenciones por pagar	-	139.408.053,06	(139.408.053,06)	(1,00)	0,00%	
Transferencias por pagar	-	-	-	-	0,00%	
Recursos a favor de terceros	46.759.857,54	136.167.818,48	(89.407.960,94)	(0,66)	0,70%	
Descuentos de Nómina	75.795.305,77	24.667.330,71	51.127.975,06	2,07	1,14%	
Retención en la Fuente	86.534.517,00	75.149.739,00	11.384.778,00	0,15	1,30%	
Impuestos, contribuciones y tasas	417.528,00	-	417.528,00	-	0,01%	
Otras cuentas por pagar	1.077.397.142,36	173.526.993,23	903.870.149,13	5,21	16,15%	
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	3.164.331.931,00	2.404.125.148,00	760.206.783,00	0,32	47,43%	22
Beneficios a los empleados en el corto plazo	3.164.331.931,00	2.404.125.148,00	760.206.783,00	0,32	47,43%	
PROVISIONES	88.847.807,65	127.575.995,05	(38.728.187,40)	(0,30)	1,33%	23
Litigios y Demandas	88.847.807,65	127.575.995,05	(38.728.187,40)	(0,30)	1,33%	
OTROS PASIVOS	105.123.701,24	145.343.132,00	(40.219.430,76)	(0,28)	1,58%	24
Ingresos Recibidos por anticipado	105.123.701,24	145.343.132,00	(40.219.430,76)	-0,28	1,58%	
NO CORRIENTE	1.542.630.025,64	1.362.119.639,95	180.510.385,69	0,13	23,12%	
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS EN EL LARGO PLAZO	1.377.626.954,29	1.125.192.792,00	252.434.162,29	0,22	20,65%	22
Beneficios a empleados en el largo plazo	1.377.626.954,29	1.125.192.792,00	252.434.162,29	0,22	20,65%	
PROVISIONES	165.003.071,35	236.926.847,95	(71.923.776,60)	(0,30)	2,47%	23
Litigios y Demandas	165.003.071,35	236.926.847,95	(71.923.776,60)	(0,30)	2,47%	
TOTAL PASIVO	6.671.012.050,66	4.636.427.404,18	2.034.584.646,48	0,44	100,00%	
PATRIMONIO	31/12/2022	31/12/2021	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA	0,00	
PATRIMONIO INSTITUCIONAL	62.906.514.185,78	66.214.092.590,86	-3.307.578.405,08	-0,05	100%	27
Capital Fiscal -	111.275.037.480,67	111.275.037.480,67	-	-	176,89%	
Resultado del ejercicio	(3.307.578.405,08)	(3.892.999.368,66)	585.420.963,58	(0,15)	-5,26%	
Utilidad del Ejercicio -	-	-	-	-	0,00%	
Resultado del Ejercicio Anteriores -	(45.060.944.889,81)	(41.167.945.521,15)	(3.892.999.368,66)	0,09	-71,63%	
Impactos por la transición al nuevo marco de regulación	-	-	-	-	0,00%	
TOTAL PATRIMONIO	62.906.514.185,78	66.214.092.590,86	(3.307.578.405,08)	(0,05)	100%	
TOTAL PASIVO MAS PATRIMONIO	69.577.526.236,44	70.850.519.995,04	(1.272.993.758,60)	(0,02)		
CUENTAS DE ORDEN	31/12/2022	31/12/2021				
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	-	-	-	-	-	
ACTIVOS CONTINGENTES	639.442.260,81	639.442.260,81	-	-	-	
Litigios y mecanismos Alternativos de Solución de conflictos	639.442.260,81	639.442.260,81	-	-	-	
DEUDORAS DE CONTROL	746.486.322,62	746.486.322,62	-	-	-	
Bienes y derechos retirados	746.486.322,62	746.486.322,62	-	-	-	
DEUDORAS POR CONTRA	-	-	-	-	-	
Activos Contingentes por contra	-	-	-	-	-	
Bienes y Derechos retirados	-	-	-	-	-	
CUENTAS DE ORDEN ACREADORAS	-	-	-	-	-	
PASIVOS CONTINGENTES	577.710.889,00	520.328.234,00	57.382.655,00	-	-	
Litigios y mecanismos Alternativos de Solución de conflictos	577.710.889,00	520.328.234,00	57.382.655,00	-	-	
ACREADORAS DE CONTROL	6.343.898,94	6.343.898,94	-	-	-	
Otras cuentas acreedoras	6.343.898,94	6.343.898,94	-	-	-	
ACREADORAS POR CONTRA	-	-	-	-	-	
pasivos Contingentes por contra	-	-	-	-	-	
Acreedoras de control por compra	-	-	-	-	-	

CARLOS OSCAR VERGARA RODRIGUEZ
Gerente

ANGELA MARIA NAVARRO PERALTA
Directora Administrativa y Financiera

ROSA HELENA CALDERON ROJAS
Contadora
T.P. 90.216 - T



ESTADO DE RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Expresado en Pesos Colombianos						
INGRESOS	31/12/2022	31/12/2021	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA	% DE PARTICIP.	NOTAS
INGRESOS OPERACIONALES	68.708.114.114,04	48.401.792.686,60	20.306.321.427,44	0,42	94,67%	
					0,00%	
VENTA DE SERVICIOS	665.724.827,24	348.391.314,00	317.333.513,24	0,91	0,92%	28
Servicios Educativos -	615.263.227,24	348.125.305,00	267.137.922,24	0,77	0,85%	
Servicios de Salud -	44.809.600,00	0,00	44.809.600,00	0,00	0,06%	
Otros Servicios -	5.652.000,00	266.009,00	5.385.991,00	20,25	0,01%	
Devolucion en Venta de Servicios	-	-	0,00	0,00	0,00%	
TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES	826.424.813,00	792.838.080,79	33.586.732,21	0,00	1,14%	28
Otras transferencias	826.424.813,00	792.838.080,79	33.586.732,21	0,00	1,14%	
OPERACIONES INTERINSTITUCIONALES	67.215.964.473,80	47.260.563.291,81	19.955.401.181,99	0,42	92,62%	28
Fondos recibidos	66.961.010.719,80	47.095.233.107,81	19.865.777.611,99	0,42	92,26%	
Operaciones sin flujo de efectivo	254.953.754,00	165.330.184,00	89.623.570,00	0,00	0,35%	
OTROS INGRESOS	3.867.147.785,37	3.746.877.317,04	120.270.468,33	0,03	5,33%	28
Financieros	3.667.841.113,76	2.631.282.221,54	1.036.558.892,22	0,39	5,05%	
Ingresos Diversos	199.306.671,61	1.115.595.095,50	-916.288.423,89	-0,82	0,27%	
TOTAL INGRESOS	72.575.261.899,41	52.148.670.003,64	20.426.591.895,77	0,39	100,00%	
GASTOS						
GASTOS ADMINISTRATIVOS	21.952.521.018,76	12.592.451.195,46	9.360.069.823,30	0,74	30,25%	
DE ADMINISTRACIÓN Y OPERACIÓN	21.952.521.018,76	12.592.451.195,46	9.360.069.823,30	0,74	30,25%	29
Sueldos y Salarios	7.205.490.659,37	5.201.641.192,04	2.003.849.467,33	0,39	9,93%	
Contribuciones Imputadas	852.640,00	4.131.638,00	-3.278.998,00	0,00	0,00%	
Contribuciones Efectivas	1.815.280.900,00	1.247.147.100,00	568.133.800,00	0,46	2,50%	
Aportes Sobre la Nomina	391.658.900,00	245.748.400,00	145.910.500,00	0,59	0,54%	
Prestaciones sociales	3.486.341.823,00	2.183.609.517,07	1.302.732.305,93	0,60	4,80%	
Gastos de personal diversos	39.239.671,00	223.258.755,67	-184.019.084,67	-0,82	0,05%	
Generales -	8.956.498.869,39	3.427.061.575,68	5.529.437.293,71	1,61	12,34%	
Impuestos contribuciones y tasas	57.157.556,00	59.853.017,00	-2.695.461,00	-0,05	0,08%	
DETERIORO, DEPRECIACIONES AMORTIZACIONES Y PERDIDAS	720.714.026,82	765.121.631,30	-44.407.604,48	(0,06)	0,99%	29
Deterioro de Activos Intangibles	363.442.063,85	287.473.113,00	75.968.950,85	0,26	0,50%	
Depreciaciones propiedad planta y Equipo	318.190.021,97	347.482.916,30	(29.292.894,33)	(0,08)	0,44%	
Provisión Demandas y Litigios	39.081.941,00	130.165.602,00	-91.083.661,00	-0,70	0,05%	
TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES	1.698.067.000,00	4.075.606.535,93	-2.377.539.535,93	(0,58)	2,34%	29
Subvenciones	1.698.067.000,00	4.075.606.535,93	-2.377.539.535,93	-0,58	2,34%	
OPERACIONES INTERINSTITUCIONALES	51.454.208.652,93	38.029.094.071,51	13.425.114.581,42	0,35	70,90%	29
Operaciones de Enlace	16.241.035,00	19.417.573,00	-3.176.538,00	-0,16	0,02%	
Operaciones sin flujo de efectivo	51.437.967.617,93	38.009.676.498,51	13.428.291.119,42	0,35	70,88%	
OTROS GASTOS	57.329.605,98	579.395.938,10	-522.066.332,12	(0,90)	0,08%	29
Comisiones	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	
Financieros	0,00	8.000,00	-8.000,00	-1,00	0,00%	
Gastos Diversos	57.329.605,98	578.133.413,10	-520.803.807,12	0,00	0,08%	
Devoluciones, Rebajas y descuentos	0,00	1.254.525,00	-1.254.525,00	0,00	0,00%	
TOTAL GASTOS	75.882.840.304,49	56.041.669.372,30	19.841.170.932,19	0,35	104,56%	
TOTAL COSTOS DE OPERACIÓN Y VENTAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	
TOTAL GTOS Y COSTOS DE OPERACIÓN DE VTAS	75.882.840.304,49	56.041.669.372,30	19.841.170.932,19	0,35	104,56%	
RESULTADO DEL EJERCICIO	(3.307.578.405,08)	(3.892.999.368,66)				
 CARLOS OSCAR VERGARA RODRIGUEZ Gerente  ANGELA MARIA NAVARRO PERALTA Directora Administrativa y Financiera  ROSA HELENA CALDERON ROJAS Contadora T.P. 90.216 - T						



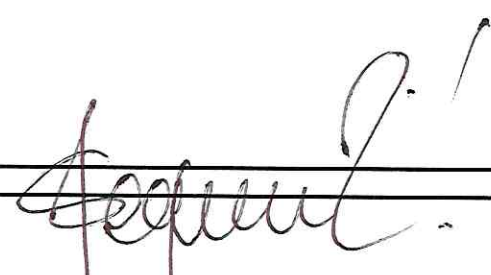


**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
A 31 DE DICIEMBRE DE 2022**
(Cifras en pesos Colombianos)

SALDO DEL PATRIMONIO A DICIEMBRE 31	2021	<u>66.214.092.590,86</u>
VARIACIONES PATRIMONIALES DURANTE IV TRIMESTRE 2022	(1)	(3.307.578.405,08)
SALDO DEL PATRIMONIO A DICIEMBRE 31	2022	<u>62.906.514.185,78</u>

DETALLE DE LAS VARIACIONES PATRIMONIALES (1)

INCREMENTOS	2022	2021	Vr. Variación
Impactos por la transición al nuevo marco de regulación	-	-	-
DISMINUCIONES			
Resultado del ejercicio	(3.307.578.405,08)	(3.892.999.368,66)	585.420.963,58
Resultados de ejercicios anteriores	(45.060.944.889,81)	(41.167.945.521,15)	(3.892.999.368,66)
TOTAL VARIACIONES PATRIMONIALES DICIEMBRE 31 2022			(3.307.578.405,08)


CARLOS OSCAR VERGARA RODRIGUEZ
GERENTE


ANGELA MARIA NAVARRO PERALTA
DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA


ROSA HELENA CALDERON ROJAS
CONTADORA
T.P. No. 90216-T



Anexo 3.Estados Financieros a junio de 2023

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA AL 30 DE JUNIO DE 2023 Expresados en Pesos Colombianos						
ACTIVO	30/06/2023	30/06/2022	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA	% DE PARTIC	NOTAS
CORRIENTE	31.364.450.972,42	34.716.169.753,84	-3.351.718.781,42	-0,10	46,52%	
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO	8.074.184.419,31	2.986.614.332,44	5.087.570.086,87	1,70	11,98%	2
Caja	9.550.000,00	6.405.000,00	3.145.000,00	0,49	0,01%	
Depositos en Instituciones Financieras	8.064.634.419,31	2.980.209.332,44	5.084.425.086,87	1,71	11,96%	
CUENTAS POR COBRAR	147.622.098,74	146.234.471,59	1.387.627,15	0,01	0,22%	3
Contribuciones tasas e ingresos no tributarios	86.328.596,20	86.328.596,20	-	-	0,13%	
Prestación de servicios	35.115.882,70	16.560.705,00	18.554.977,70	1,12	0,05%	
Otras cuentas por cobrar	26.177.819,84	43.345.170,39	-17.167.350,55	(0,40)	0,04%	
PRESTAMOS POR COBRAR	13.755.532.223,45	13.918.086.742,68	(162.554.519,23)	(0,01)	20,40%	4
Prestamos concedidos	13.755.532.223,45	13.918.086.742,68	(162.554.519,23)	(0,01)	20,40%	
Prestamos por cobrar de difícil recaudo	-	-	-	-	0,00%	
OTROS ACTIVOS	9.387.112.230,92	17.665.234.207,13	(8.278.121.976,21)	(0,47)	13,92%	6
Bienes y servicios pagados por anticipo	1.184.914.857,40	2.550.189.996,59	(1.365.275.139,19)	(0,54)	1,76%	
Avances y anticipos entregados	-	-	-	-	0,00%	
Recursos entregados en administración	8.202.197.373,52	15.115.044.210,54	(6.912.846.837,02)	(0,46)	12,17%	
NO CORRIENTE:	36.056.807.281,81	36.361.447.302,27	(304.640.020,46)	(0,01)	53,48%	
CUENTAS POR COBRAR	274.155.325,75	271.578.303,89	2.577.021,86	0,01	0,41%	3
Contribuciones tasas e ingresos no tributarios	160.324.535,31	160.324.535,31	-	-	0,24%	
Prestación de servicios	65.214.839,30	30.755.595,00	34.459.244,30	1,12	0,10%	
Otras cuentas por cobrar	48.615.951,14	80.498.173,58	(31.882.222,44)	(0,40)	0,07%	
PRESTAMOS POR COBRAR	25.545.988.414,97	25.847.875.379,27	(301.886.964,30)	(0,01)	37,89%	4
Prestamos concedidos	25.545.988.414,97	25.847.875.379,27	(301.886.964,30)	(0,01)	37,89%	
Prestamos por cobrar de difícil recaudo	-	-	-	-	0,00%	
PROPIED PLANTA Y EQUIPO	10.236.663.541,09	10.241.993.619,11	(5.330.078,02)	(0,00)	15,18%	5
Terrenos	4.283.440.000,00	4.283.440.000,00	-	-	6,35%	
Bienes muebles en bodega 1635	5.652.500,00	89.405.856,00	(83.753.356,00)	(0,94)	0,01%	
Edificaciones 1640 (administradas)	7.900.884.816,07	7.813.810.000,00	87.074.816,07	0,01	11,72%	
Redes, Líneas y Cables 1650	203.201.112,03	203.201.112,03	-	-	0,30%	
Maquinaría y Equipo 1655	166.086.273,00	160.975.373,00	5.110.900,00	0,03	0,25%	
Equipo Médico y Científico 1660	262.999.792,21	273.638.725,21	(10.638.933,00)	(0,04)	0,39%	
Muebles, Enseres y Equipo de Oficina 1665	543.709.282,18	336.008.439,80	207.700.842,38	0,62	0,81%	
Equipo de Comunicación y Computación 1670	797.111.323,55	761.029.838,55	36.081.485,00	0,05	1,18%	
Equipo de transp.tracción y elevación 1675	20.630.540,00	20.630.540,00	-	-	0,03%	
Equipos de comedor, cocina, dispensa y hotelería	16.957.500,00	-	16.957.500,00	-	0,03%	
Depreciación Acumulada	- 3.964.009.597,95	- 3.700.146.265,48	(263.863.332,47)	0,07	-5,88%	
TOTAL ACTIVOS	67.421.258.254,23	71.077.617.056,11	(3.656.358.801,88)	(0,05)	100,00%	

PASIVO	30/06/2023	30/06/2022	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA	% PARTIC	
CORRIENTE:	4.088.531.471,15	6.097.408.604,56	(2.008.877.133,41)	(0,33)	70,09%	
CUENTAS POR PAGAR	268.440.252,48	3.058.323.076,04	(2.789.882.823,56)	(0,91)	4,60%	7
Adquisición de Bienes y Servicios Nacionales	-	-	-	-	0,00%	
Subvenciones por pagar	-	1.584.552,00	(1.584.552,00)	-	0,00%	
Transferencias por pagar	-	-	-	-	0,00%	
Recursos a favor de terceros	55.097.219,00	270.736.029,57	(215.638.810,57)	(0,80)	0,94%	
Descuentos de Nómina	83.987.169,25	98.338.158,96	(14.350.989,71)	(0,15)	1,44%	
Retención en la Fuente	80.424.674,00	50.643.400,00	29.781.274,00	0,59	1,38%	
Impuestos, Contribuciones y Tasas	-	67.000,00	(67.000,00)	-	0,00%	
Otras cuentas cuentas por pagar	48.931.190,23	2.636.953.935,51	(2.588.022.745,28)	-	0,84%	
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO	3.699.617.302,99	2.925.393.212,48	774.224.090,51	0,26	63,42%	8
Beneficios a los empleados en el corto plazo	3.699.617.302,99	2.925.393.212,48	774.224.090,51	0,26	63,42%	
PROVISIONES	90.262.328,44	84.110.385,80	6.151.942,64	0,07	1,55%	9
Litigios y Demandas	90.262.328,44	84.110.385,80	6.151.942,64	0,07	1,55%	
OTROS PASIVOS	30.211.587,24	29.581.930,24	629.657,00	0,02	0,52%	10
Ingresos Recibidos por anticipado	30.211.587,24	29.581.930,24	629.657,00	0,02	0,52%	
NO CORRIENTE	1.744.748.133,53	1.609.347.415,20	135.400.718,33	0,08	29,91%	
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS EN EL LARGO PLAZO	1.577.118.095,00	1.453.142.413,00	123.975.682,00	0,09	27,04%	8
Beneficios a empleados en el largo plazo	1.577.118.095,00	1.453.142.413,00	123.975.682,00	0,09	27,04%	
PROVISIONES	167.630.038,53	156.205.002,20	11.425.036,33	0,07	2,87%	9
Litigios y Demandas	167.630.038,53	156.205.002,20	11.425.036,33	0,07	2,87%	
TOTAL PASIVO	5.833.279.604,68	7.706.756.019,76	(1.873.476.415,08)	(0,24)	100,00%	

PATRIMONIO	30/06/2023	30/06/2022	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA	% PARTIC	
PATRIMONIO INSTITUCIONAL	61.587.978.649,55	63.370.861.036,35	-1.782.882.386,80	-0,03	100%	11
Capital Fiscal -	111.275.037.480,67	111.275.037.480,67	-	-	180,68%	
Resultado del ejercicio	- 1.318.535.536,23	- 2.843.231.554,51	1.524.696.018,28	(0,54)	-2,14%	
Utilidad del Ejercicio -	-	-	-	-	0,00%	
Resultado del Ejercicios Anteriores -	- 48.368.523.294,89	- 45.060.944.889,81	(3.307.578.405,08)	0,07	-78,54%	
TOTAL PATRIMONIO	61.587.978.649,55	63.370.861.036,35	(1.782.882.386,80)	(0,03)	100%	
TOTAL PASIVO MAS PATRIMONIO	67.421.258.254,23	71.077.617.056,11	(3.656.358.801,88)	(0,05)		

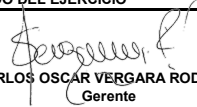
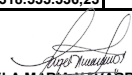
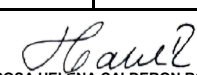
CUENTAS DE ORDEN	30/06/2023	30/06/2022			
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	-	-			
ACTIVOS CONTINGENTES	639.442.260,81	639.442.260,81	-		
Litigios y mecanismos Alternativos de Solución de conflictos	639.442.260,81	639.442.260,81	-		
DEUDORAS DE CONTROL	746.486.322,62	746.486.322,62	-		
Bienes y derechos retirados	746.486.322,62	746.486.322,62	-		
DEUDORAS POR CONTRA	- 1.385.928.583,43	- 1.385.928.583,43	-		
Activos Contingentes por contra	- 639.442.260,81	- 639.442.260,81	-		
Bienes y Derechos retirados	- 746.486.322,62	- 746.486.322,62	-		
CUENTAS DE ORDEN ACREADORAS	-	-			
PASIVOS CONTINGENTES	613.236.235,20	546.906.977,00	66.329.258,20		
Litigios y mecanismos Alternativos de Solución de conflictos	613.236.235,20	546.906.977,00	66.329.258,20		
ACREADORAS DE CONTROL	6.343.898,94	6.343.898,94	-		
Otras cuentas acreedoras	6.343.898,94	6.343.898,94	-		
ACREEDORAS POR CONTRA	- 619.580.134,14	- 553.250.875,94	(66.329.258,20)		
pasivos Contingentes por contra	- 613.236.235,20	- 546.906.977,00	(66.329.258,20)		
Acreedoras de control por compra	- 6.343.898,94	- 6.343.898,94	-		

CARLOS OSCAR VÉRGARA RODRIGUEZ
Gerente

ANGELA MARIA NAVARRO PERALTA
Directora Administrativa y Financiera

ROSA HELENA CALDERON ROJAS
Contador T.P. 90.216 - T



ESTADO DE RESULTADOS A 30 DE JUNIO DE 2023 Expresado en Pesos Colombianos						
INGRESOS	30/06/2023	30/06/2022	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA	% DE PARTICIP.	NOTAS
INGRESOS OPERACIONALES	40.658.254.881,05	28.146.151.384,98	12.512.103.496,07	0,44	94,95%	
					0,00%	
VENTA DE SERVICIOS	380.821.144,57	271.949.398,76	108.871.745,81	0,40	0,89%	12
Servicios Educativos -	310.291.348,57	253.896.598,76	56.394.749,81	0,22	0,72%	
Servicios de Salud -	62.364.996,00	15.964.800,00	46.400.196,00	0,00	0,15%	
Otros Servicios -	8.164.800,00	2.088.000,00	6.076.800,00	0,00	0,02%	
Devolucion en Venta de Servicios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	
TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES	482.318.985,64	322.102.136,39	160.216.849,25	0,00	1,13%	13
Otras transferencias	482.318.985,64	322.102.136,39	160.216.849,25	0,00	1,13%	
OPERACIONES INTERINSTITUCIONALES	39.795.114.750,84	27.552.099.849,83	12.243.014.901,01	0,44	92,94%	14
Fondos recibidos - Funcionamiento -	39.639.328.961,84	27.456.919.294,83	12.182.409.667,01	0,44	92,57%	
Operaciones sin flujo de efectivo	155.785.789,00	95.180.555,00	60.605.234,00	0,00	0,36%	
OTROS INGRESOS	2.161.005.196,42	2.074.336.005,84	86.669.190,58	0,04	5,05%	15
Financieros	2.135.387.646,67	1.889.822.266,26	245.565.380,41	0,13	4,99%	
Ingresos Diversos	14.719.092,75	184.513.739,58	-169.794.646,83	-0,92	0,03%	
Reversión de Provisiones	10.898.457,00	0,00	10.898.457,00	0,00	0,03%	
TOTAL INGRESOS	42.819.260.077,47	30.220.487.390,82	12.598.772.686,65	0,42	100,00%	
GASTOS						
GASTOS ADMINISTRATIVOS	11.803.447.960,65	11.279.715.648,72	523.732.311,93	0,05	27,57%	
DE ADMINISTRACIÓN Y OPERACIÓN	9.686.415.945,39	9.492.212.775,60	194.203.169,79	0,02	22,62%	16
Sueldos y Salarios	4.524.903.019,63	3.580.001.845,00	944.901.174,63	0,26	10,25%	
Contribuciones Efectivas e Imputadas	877.338.989,00	664.555.200,00	212.783.789,00	0,32	1,99%	
Aportes Sobre la Nomina	189.981.000,00	136.549.400,00	53.431.600,00	0,39	0,43%	
Prestaciones sociales	2.183.149.323,30	1.704.187.234,48	478.962.088,82	0,28	4,95%	
Gastos de personal diversos	0,00	39.239.671,00	-39.239.671,00	0,00	0,00%	
Generales -	1.844.781.710,46	3.312.534.425,12	-1.467.752.714,66	-0,44	4,18%	
Impuestos contribuciones y tasas	66.261.903,00	55.145.000,00	11.116.903,00	0,20	0,15%	
DETERIORO, DEPRECIACIONES AMORTIZACIONES Y PR	429.422.553,26	349.265.215,12	80.157.338,14	0,23	0,97%	17
Deterioro de Activos Intangibles	255.206.739,23	168.273.951,18	86.932.788,05	0,52	0,58%	
Depreciaciones propiedad planta y Equipo	159.275.869,06	155.444.813,94	3.831.055,12	0,02	0,36%	
Provisión Demandas y Litigios	14.939.944,97	25.546.450,00	-10.606.505,03	-0,42	0,03%	
TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES	1.687.609.462,00	1.438.237.658,00	249.371.804,00	0,17	3,82%	18
Subvenciones	1.687.609.462,00	1.438.237.658,00	249.371.804,00	0,17	3,82%	
OPERACIONES INTERINSTITUCIONALES	32.333.674.871,05	21.729.774.462,01	10.603.900.409,04	0,49	73,26%	19
Operaciones de Enlace	31.937.693,44	2.810.233,00	29.127.460,44	0,00	0,07%	
Operaciones sin flujo de efectivo	32.301.737.177,61	21.726.964.229,01	10.574.772.948,60	0,49	73,18%	
OTROS GASTOS	672.782,00	54.228.834,60	(53.556.052,60)	(0,99)	0,00%	20
Comisiones	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	
Gastos Diversos	649.782,00	54.228.834,60	-53.579.052,60	0,00	0,00%	
Devoluciones, Rebajas y descuentos	23.000,00	0,00	23.000,00	0,00	0,00%	
TOTAL GASTOS	44.137.795.613,70	33.063.718.945,33	11.074.076.668,37	0,33	100,00%	
TOTAL COSTOS DE OPERACIÓN Y VENTAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	
TOTAL GTOS Y COSTOS DE OPERACIÓN DE VTAS	44.137.795.613,70	33.063.718.945,33	11.074.076.668,37	0,33	100,00%	
RESULTADO DEL EJERCICIO	-1.318.535.536,23	-2.843.231.554,51				
 CARLOS OSCAR VERGARA RODRIGUEZ Gerente  ANGELA MARIA NAVARRO PERALTA Directora Administrativa y Financiera  ROSA HELENA CALDERON ROJAS Contador T.P. 90.216 - T						



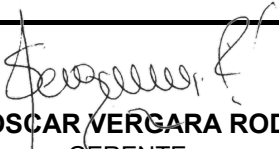


ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
A 30 DE JUNIO DE 2023
(Cifras en pesos Colombianos)

SALDO DEL PATRIMONIO A JUNIO 30	2022		<u>63.370.861.036,35</u>
VARIACIONES PATRIMONIALES DURANTE II TRIMESTRE	2023	(1)	(1.782.882.386,80)
SALDO DEL PATRIMONIO A JUNIO 30	2023		<u>61.587.978.649,55</u>

DETALLE DE LAS VARIACIONES PATRIMONIALES (1)

INCREMENTOS	2023	2022	Vr. Variación
Impactos por la transición al nuevo marco de regulación	-	-	-
DISMINUCIONES			
Resultado del ejercicio	(1.318.535.536,23)	(2.843.231.554,51)	1.524.696.018,28
Resultados de ejercicios anteriores	(48.368.523.294,89)	(45.060.944.889,81)	(3.307.578.405,08)
TOTAL VARIACIONES PATRIMONIALES JUNIO 30 2023			(1.782.882.386,80)


CARLOS OSCAR VERGARA RODRIGUEZ
GERENTE


ANGELA MARIA NAVARRO PERALTA
DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA


ROSA HELENA CALDERON ROJAS
CONTADORA
T.P. No. 90216-T

