



# Seguimiento de Planes de Bienestar



INFORME DE GESTIÓN  
VIGENCIA 2025



Seguimiento  
**Grupo Bienestar  
Recreación, Cultura  
y Deporte.**





# IMPORTANTE

- **Programas, actividades y gestiones desarrolladas – 2025**
- **Talleres de formación “La Nana”**
- **Sala Amiga de la Familia Lactante** – Talleres de acompañamiento
- **Punto de Vida Saludable** – *Activa tus 2 horas* (prueba piloto)
- **Póliza de Vida Grupo Funcionarios CGR**
  - Prórroga y adición (1 de junio de 2025 al 22 de septiembre de 2025)
  - Nueva póliza – Positiva Compañía de Seguros (23 de septiembre de 2025 al 20 de enero de 2027)
- **Juegos Nacionales y Muestras Culturales 2025**
  - **Gestión de planeación y consecución de recursos**, la cual incluyó articulación interna y con la CGR; no obstante, la iniciativa no resultó viable desde el punto de vista financiero y jurídico.
  - **Tejiendo Redes** – Implementación de nueva metodología de aprendizaje
- **Vacaciones Recreativas**
  - Prueba de nuevos destinos y evaluación de metodología
- **Preparación para la jubilación**
- **Cierre de Vigencia – 97,5% nivel de satisfacción**

Promedio de satisfacción del 96%, calculado a partir de encuestas aplicadas al cierre de cada evento, actividad y programa realizado en 2025.



## EJECUCIÓN PRESUPUESTAL – INDICADORES

Información con corte al 31 de diciembre de 2025

| Indicador                                          | Número de eventos programados | Número de eventos ejecutados | % Actividades realizadas - nivel central/Actividades programadas |
|----------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Eficacia. % Cumplimiento actividades Nivel Central | 119                           | 122                          | 122.5%                                                           |

| Indicador                                                         | Número de beneficiarios programados | Número de participantes beneficiados | % No. Personas beneficiarias / No. Beneficiarios programados |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Eficiencia. % Personas beneficiadas por actividades Nivel Central | 22.700                              | 22.704                               | 100%                                                         |

Aprovechamiento del presupuesto  
Vigencia 2024 = vigencia 2025





**Fondo de  
Bienestar Social**  
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

# Gerencias Departamentales



## Gerencias Departamentales



| Indicador                                         | Número de eventos programados | Número de eventos ejecutados | % Actividades realizadas Plan de Bienestar suscrito con CGR - nivel central/Actividades programadas |
|---------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Eficacia. % Ejecución Plan de Bienestar Gerencias | 214                           | 214                          | 100%                                                                                                |

| Indicador                                                                     | Número de beneficiarios programados | Número de participantes beneficiados | % No. Personas beneficiarias en actividades de bienestar / No. Beneficiarios programados |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| Eficiencia. % Personas beneficiadas por actividades Gerencias Departamentales | 14.217                              | 12.614                               | 89%                                                                                      |

**PRESUPUESTO ASIGNADO CONTRATOS PLANES DE BIENESTAR: \$ 1.484.462.000**



| Programa                                                                   | Número de convocatorias | Número de beneficiarios | Valor aprobado  |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------|
| APOYOS EDUCATIVOS ESCOLARES GERENCIAS DEPARTAMENTALES                      | 3                       | 531                     | \$1.119.425.009 |
| APOYOS EDUCATIVOS UNIVERSITARIOS NIVEL CENTRAL Y GERENCIAS DEPARTAMENTALES | 2                       | 465                     | \$444.898.823   |
| TOTAL GIRADO                                                               |                         |                         | \$1.564.323.832 |



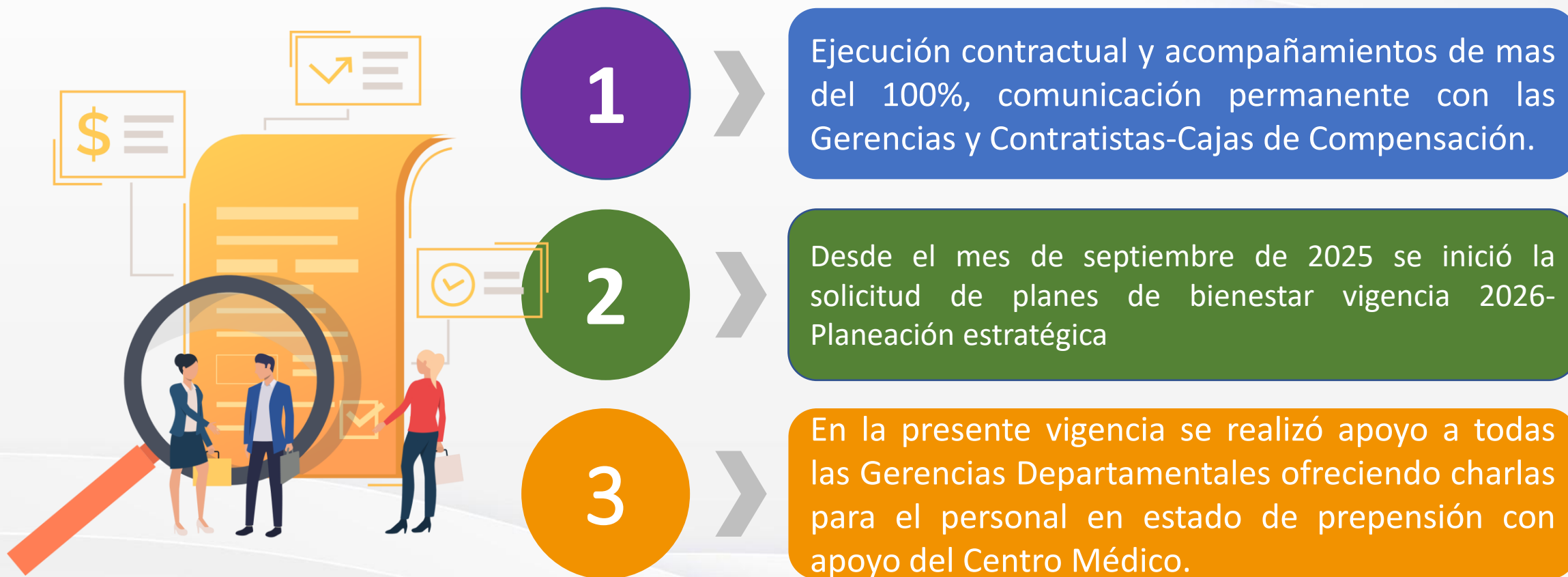
**9 Gerencias visitadas\***  
En el 2025



\* Mayo, junio, julio y octubre



## Gerencias Departamentales





**Fondo de  
Bienestar Social**  
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA



Grupo  
**Centro Médico**  
y Atención Integral en Salud





Grupo  
**NIVEL CENTRAL**  
y Atención Integral en Salud

PROGRAMA  
PREVENCIÓN  
RIESGO  
PSICOSOCIAL



**9 eventos** = 100 % ejecutado



**1.104** funcionarios

PROGRAMA  
HÁBITOS DE  
VIDA  
SALUDABLES



**9 eventos** = 100 % ejecutado



**602** funcionarios



**PROGRAMA  
RIESGO CARDIO  
VASCULAR**

**2 eventos** = 100 % ejecutado



**63** funcionarios

**TAMIZAJE:**

Parámetros  
antropométricos:  
IMC /PC/ PCAD/ ICC  
PB: 60 FUNCIONARIOS  
54 PACIENTES (90%)



Campaña de Salud  
**Riesgo Cardiovascular**

*¡Protege tu corazón, pequeños cambios grandes resultado!*

Inscripciones del **22 al 26 de septiembre 2025**

**Agendar aquí**



## NIVEL DESCONCENTRADO

PROGRAMA  
PREVENCIÓN  
RIESGO  
PSICOSOCIAL



**12 eventos** = 100 % ejecutado



**4.595** funcionarios

PROGRAMA  
HÁBITOS DE  
VIDA  
SALUDABLES



**9 eventos** = 100 % ejecutado



**2.482** funcionarios

ACTIVIDAD  
PREPENSIONADOS



**4 eventos** = 100 % ejecutado



**190** funcionarios



## NUEVAS ALIANZAS

Con **IDIME S.A.S**, se impacta directamente a 1.422 funcionarios en Armenia, Bucaramanga, Cali, Cúcuta, Manizales, Medellín, Pereira, Riohacha, Santa Marta, Valledupar pueden acceder a tarifas preferenciales en salud. Se accede como usuario particular sin bono, bajo el Convenio No. 0591

Con los servicios de laboratorio clínico **COLCAN**, se benefician 2.066 funcionarios en Barranquilla, Bucaramanga, Cali, Cartagena, Cúcuta, Ibagué, Medellín, Montería, Neiva, Pereira, Sincelejo, Tunja, Valledupar y Villavicencio. Se accede como usuario particular, bajo el Convenio No. 1095



**idime**  
Instituto de Diagnóstico Médico S.A.

Más información  
**CLIC AQUÍ**

**Descuentos entre el 25% y el 30%**

- Pruebas de laboratorio de rutina
- Pruebas especializadas
- Exámenes de alta complejidad
- Servicios bajo estándares de calidad técnica y científica

**Alianza No.0591**



**COLCAN**  
LABORATORIO CLÍNICO

Más información  
**CLIC AQUÍ**

**Tarifas preferenciales**

- Pruebas de laboratorio de rutina
- Pruebas especializadas
- Exámenes de alta complejidad
- Servicios bajo estándares de calidad técnica y científica

**Alianza No.10951**



## SENSIBILIZACIONES CON ENFOQUE DIFERENCIAL

1

Promovimos la autonomía emocional y el fortalecimiento de la autoestima.

2

Cuidarnos no depende del género, sino de la capacidad de reconocer nuestras necesidades y límites.

3

Aportan al bienestar psicosocial y a la construcción de relaciones más sanas y equilibradas en el entorno laboral.





## TEMAS ABORDADOS

### “Rompiendo el ciclo: Codependencia emocional”

Orientado a identificar patrones relacionales disfuncionales y su impacto en la salud emocional.



### “Formas de ser y estar en el mundo: Rasgos de personalidad”

Enfocado en el reconocimiento de las características individuales que influyen en la forma de interactuar y afrontar las demandas del entorno.



## TEMAS ABORDADOS



**“Protegiéndome de la maldad: Rasgos de personalidad oscuros”**

Identificación de conductas y rasgos de riesgo que pueden afectar la convivencia, el bienestar emocional y la salud mental.

**“Aceptando mi yo real: Autoconocimiento”**

Fortalecimiento de la conciencia personal como base para el autocuidado, la regulación emocional y la toma de decisiones saludables.